

---

## **Anforderungsprofile richtig bilden**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Sachbearbeiter und Führungskräfte im Personal- bzw. Organisationsbereich öffentlicher Arbeitgeber, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

### **Seminarziel:**

Sie suchen die bzw. den „richtigen Mitarbeiter“? Welche Anforderungen muss sie bzw. er erfüllen? Handelt es sich bei der Besetzung um eine Tarif- oder eine Beamtenstelle? Bei der Auswahl und Formulierung der Anforderungen an (neue) Mitarbeiter gilt es, formale Hürden sicher zu nehmen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Anforderungsprofile rechtssicher gebildet und im Auswahlprozess eingesetzt werden. Nach dem Seminar werden Sie weniger Angriffsfläche für potentielle Kläger bieten. Das spart Zeit und verringert Ihre Kosten.

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Das Anforderungsprofil**

Zwischen Recht und...

... Personalwirtschaft

Begriffsbestimmungen

#### **2. Von der Personalplanung...**

Personalbedarfs- und...

...Personalbeschaffungsplanung

Arbeitsplatz-/Stellenbeschreibung

#### **3. ...zur Personalauswahl**

Die Vorgaben des Art. 33 II GG: Das Prinzip der Bestenauslese

Auswahlkriterien im Beamtenrecht am Beispiel des BBG

#### **4. Diskriminierungsfreiheit**

AGG

Gleichstellungs-/Frauenfördergesetze am Beispiel des Bundesgleichstellungsgesetzes

#### **5. Die Ermittlung der Auswahlkriterien**

#### **6. Die richtige Bildung des Anforderungsprofils...**

... im öffentlichen Dienst (Bestenauslese)

Auswirkungen auf das Eingruppierungsrecht

Auswirkungen auf die Dienstpostenbewertung

#### **7. Das Auswahlverfahren im Kurzüberblick**

Das Anforderungsprofil und die darauf aufbauenden Auswahlsschritte

#### **8. Beteiligungsrechte des Personalrats am Beispiel des BPersVG**

#### **9. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen**

**Termin - Nr.:** 24.01.2022 online – **W4932**

**Preis:** 390,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, TN-Nachweis)

**Leitung:** Dipl.-Betriebswirtin (BA) **Annett Gamisch**,  
GF des Instituts für Personalwirtschaft Fulda, langjährige Erfahrung in der personalwirtschaftlichen Beratung des öffentlichen Dienstes, Schwerpunkt Stellenbeschreibung und Eingruppierung  
Fachautorin (u. a. Stellenbeschreibung im öff. und kirchlichen Dienst)