

---

## **Rechtliche und arbeitsgestalterische Aspekte im Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeitern**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Schwerbehindertenvertreter, Personal-/Betriebsräte, BGM/BEM- Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc., Gleichstellungsbeauftragte

### **Seminarziel:**

Psychische Erkrankungen nehmen in Deutschland kontinuierlich zu. Und dass in einem drastischen Ausmaß. Aktuell sind jedes Jahr 33 % der Bevölkerung von einer psychischen Erkrankung betroffen. Zu den häufigsten Erkrankungen zählen Angststörungen, gefolgt von Alkoholstörungen und Depressionen. In diesem Seminar erhalten Sie konkrete Handlungsleitfäden und -konzepte im Umgang mit psychisch erkrankten / -auffälligen Mitarbeitern. Ihnen werden Checklisten zur Verfügung gestellt und konkrete Vorgehensweisen benannt. Gleichzeitig haben Sie die Möglichkeit eigene Fälle zu benennen und auf offene Fragen antworten zu bekommen. Dabei werden arbeitsgestalterische Aspekte genauso definiert, wie rechtliche Fachfragen beantwortet.

### **Seminarinhalt:**

#### **GESTALTUNGSEBENE 1: ERKENNEN**

- Woran lässt sich eine psychische Erkrankung erkennen?
- Checkliste: Krankheits- und Behinderungsbilder
- Checkliste: Auffällige Veränderungen
- Arbeitsmerkmale, die psychische Gesundheit beeinflussen

#### **GESTALTUNGSEBENE 2: HANDELN**

- Wann müssen Sie handeln?
- Konkret: Die Situationsklärung
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung ohne notwendige Verhaltenskorrektur
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung mit Einforderung einer Verhaltenskorrektur
- Checkliste zur Gesprächsvorbereitung
- Handlungsempfehlungen für die Führungskraft / die Interessenvertretung
- Wer kann bei psychischen Erkrankungen helfen?
- Übersicht: Hilfe und Beratung bei psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz

#### **GESTALTUNGSEBENE 3: EINBINDEN**

- Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement?
- BEM bei psychischer Erkrankung
- Die Rolle des Integrationsfachdienstes
- Checkliste: Netzwerke und Unterstützer

#### **GESTALTUNGSEBENE 4: VORBEUGEN / ARBEITSGESTALTUNG**

- Mitarbeiterorientierter Führungsstil
- Anzeichen für einen drohenden »Burn-out«
- Checkliste: Mögliche Ursachen für einen drohenden „Burn-out“ Gesundheitsmanagement im Hinblick auf Psychische Erkrankungen
- Arbeitsgestalterische Maßnahmen

#### **GESTALTUNGSEBENE 5: GESETZGEBUNG / RECHT**

- Mitbestimmung des Betriebs- bzw. Personalrates
- Beteiligungsrechte der Beschäftigten
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Datenschutz: Umgang mit sensiblen Daten, Fragerechte
- Notstandslage, Gewalttaten

**EXKURS:**

- Betriebliches Eingliederungsmanagement bei Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen

**Termin / Ort - Nr.:** 30.06./01.07.2021 / Leipzig– **4771**

**Preis:** 590,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

**Schulungsanspruch:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX

**Leitung:** **Matthias Gillmann** Jurist (Arbeits- und Sozialrecht), Dipl.-Kaufmann,  
M. A. – Erwachsenenbildung  
Rehabilitationsfachkraft, Demografie-Berater, Datenschutzexperte