

---

## **Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht** **mit aktuellen Hinweisen zu pandemiebedingter Kinderbetreuung, Quarantäne,** **Infektionsschutzgesetz, Homeoffice-/Mobile Office-Vereinbarungen und Kurzarbeit**

**Teilnehmerkreis m/w:** Leiter, Sachbearbeiter aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung, der Personalverwaltung, dem Rechnungswesen sowie Angehörige und Mitarbeiter der steuerberatenden Berufe; Interessierte

### **Seminarziel:**

Zur Bewältigung der Corona-Krise wurde ein Maßnahmenpaket nach dem anderen beschlossen. Auch für versierte Fachkräften wird es zunehmend schwieriger, die Übersicht zu behalten und die richtigen Instrumente zur praktischen Umsetzung zu finden. Das Seminar verschafft Ihnen einen schnellen Überblick, bereitet aktuelle Schwerpunkte praxisgerecht auf, diskutiert Gestaltungsmöglichkeiten und hilft Fallstricke zu vermeiden.

**Seminarinhalt:** (wird vor Beginn aktualisiert)

### **Pandemiebedingte Kinderbetreuung einschl. neuer Kinderkrankengeldanspruch für gesunde betreuungspflichtige Kinder (mit den Änderungen vom 22.04.2021)**

Update zur pandemiebedingten Kinderbetreuung und zum Infektionsschutzgesetz einschl. der Änderungen zum 31.03. und 22.04.2021, Erweiterung des Anspruchs auf Kinderkrankengeld nach § 45 SGB V auf betreuungspflichtige gesunde Kinder, Erstes und zweites Gesetzgebungsverfahren zum „Pandemie-Kinderkrankengeld“, Erweiterung des Anspruchs auf Kinderkrankengeld der Höhe nach, Arbeitnehmer ohne Anspruch auf Pandemie-Kinderkrankengeld, Nachweise über die Anspruchsvoraussetzungen für betreuungspflichtige Kinder, Antragstellung bei der Krankenkasse, Unterschiedliche Handhabungen bei den gesetzlichen Krankenkassen, Verlierer beim Pandemie-Kinderkrankengeld, Verhältnis des neuen § 45 SGB V zu § 56 Abs. 1a IfSG, Wahlrecht des Arbeitnehmers, Unterschiedliche Ausschlussstatbestände bei pandemiebedingter Kinderbetreuung in § 45 SGB V und § 56 Abs. 1a IfSG, Erweiterung der Arbeitgeberzuständigkeit, Unterschiedliche Rechtsauslegungen durch die zuständigen Landesbehörden, Vorrang der bezahlten Freistellung durch den Arbeitgeber, Besonderheiten bei Anwendung des § 616 BGB und § 19 BBiG, Voraussetzungen für den Freistellungsanspruch, Aufteilung des Freistellungsanspruchs zwischen den Pflegepersonen, Besonderheiten in den Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, Definition „Alleinerziehend“ im Sinne des § 45 SGB V

### **Quarantäne- und Auskunftsspflichten von Arbeitnehmern**

Informations-, Quarantäne- und Testpflichten für Kontaktpersonen und Auslandsrückkehrer: Informationspflichten für Auslandsreisende, Quarantäne- und Testpflichten für Rückkehrer aus einem ausländischen Risikogebiet, Mitteilungs- und Anzeigepflichten des Arbeitnehmers, Anspruch auf Entgeltfortzahlung bei Quarantäneverpflichtung? Vordruckmuster für eine Erklärung durch Urlaubsrückkehrer, Übersicht der Risikogebiete bzw. Reisewarnungen, Veröffentlichung der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände zu den arbeitsrechtlichen Folgen einer Pandemie

### **Aktuelle Hinweise zur steuerfreien Verdienstauffallentschädigung nach dem Infektionsschutzgesetz**

Verdienstauffallentschädigung nach dem Infektionsschutzgesetz bei Quarantäne/Absonderung, Tätigkeitsverbot und notwendiger Kinderbetreuung bei Schul- oder Kita-Schließung, Wortlaut des § 56 und § 57 Infektionsschutzgesetz, Abrechnungsprozess Entschädigungsleistung bei ganzmonatiger Fehlzeit, Lohnsteuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der neuen Verdienstauffallentschädigung, Infektionsschutzgesetz und Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst, Ausschlussstatbestände nach dem Infektionsschutzgesetz, Vordrucke für Arbeitgeber zur Geltendmachung der vorgeleisteten Verdienstauffallentschädigung, Zuständige Behörden für die Verdienstauffallentschädigung nach dem Infektionsschutzgesetz, Einheitliche Antragstellung in 12 Bundesländern, Rechtsweg, Der sächsische Sonderweg

### **Aktuelle Hinweise zum mobilen Arbeiten und Homeoffice einschl. Arbeitsschutz**

Entwurf eines Gesetzes zur mobilen Arbeit mit einem Rechtsanspruch auf ein Erörterungsgespräch über Arbeit im Homeoffice: Gesetzgebungsverfahren und Kernpunkte der geplanten Neuregelung, Begriffe Telearbeit, Homeoffice und Mobile Arbeit: Bedeutung und Unterschiede, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz, Unfallversicherungsschutz, Aktuelle Regelungen in der Gewerbeordnung, Anspruch auf Aufwendungsersatz nach dem BGB, Neue SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel, Homeoffice während der Corona-Krise und Dienstwagenstellung: Übersicht zur Dienstwagenbesteuerung, Auswirkungen einer Homeoffice-Vereinbarung auf die Dienstwagenbesteuerung, Neue Corona-Arbeitsschutzverordnung vom 21.01.2021, Neuer § 28b Abs. 7 IfSG mit einem zeitlich befristeten Rechtsanspruch auf Arbeit im Homeoffice im Falle von Büroarbeit und vergleichbaren Tätigkeiten

### **Aktuelle Hinweise zur Kurzarbeit**

Verlängerung der Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes und der Sonderregelungen zum Krisen-Kug bis zum 31.12.2021, Unwirksame Vereinbarung von Kurzarbeit, Vorsicht bei der Verwendung der Formulare „Einverständniserklärung zur Einführung von Kurzarbeit“ und „Kurzarbeit - betriebliche Einheitsregelung“, Mögliche Folgen einer unwirksamen Vereinbarung von Kurzarbeit, Zusammentreffen von Kurzarbeit und Mutterschutz, Rundschreiben des GKV-Spitzenverbandes vom 23.06.2020, Kurzarbeit und Rentenantragstellung, Kurzarbeit und Erholungsurlaub, Kug-Prüfungen durch die Bundesagentur für Arbeit: Rechtsgrundlagen, Zeitpunkt der Kug-Prüfung, Der Kug-Prüfer, Umfang der Kug-Prüfung / Prüfungsschwerpunkte, Exkurs: Lohnsteueraußenprüfung durch das Betriebsstättenfinanzamt, Exkurs: Betriebsprüfung durch die Deutsche Rentenversicherung, Wirkung des Progressionsvorbehalts für das Kurzarbeitergeld in der persönlichen Einkommensteuerveranlagung des Arbeitnehmers: Fürsorgepflicht- und Schadenersatzpflicht des Arbeitgebers, Umfang des Progressionsvorbehalts und Lohnsteuerbescheinigung, Fallbeispiele zur Wirkung des Progressionsvorhaltes bei Kurzarbeit, Veranlagungspflicht zur Durchführung des Progressionsvorbehalts, Aufzeichnungs- und Bescheinigungspflichten des Arbeitgebers im Lohnkonto und in der Lohnsteuerbescheinigung, Verbot des Lohnsteuer-Jahresausgleiches durch den Arbeitgeber

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Termin - Nr.:</b>       | 07. Juni 2021 / online – <b>W1201</b>  |
| <b>Leitung:</b>            | Dipl.-Finanzwirt <b>Knut Schattner</b> , Dreieich-Sprendlingen   |
| <b>Unterlagen:</b>         | ca. 500 Seiten einschl. Anlagen als Nachschlagewerk  |
| <b>Preis (Web-Seminar)</b> | 350,00 € zuzügl. MWSt. (Unterlagen als PDF)<br>390,00 € zuzügl. MWSt. (Unterlagen als Mappe per Paket) |

Das Online-Seminar wird über die Webinar-Plattform „Edudip“, einem browserbasierten Webinarprogramm, durchgeführt. Das Aufspielen von zusätzlicher Software ist grundsätzlich nicht erforderlich. Zur Nutzung des Webinarraums empfehlen wir die **Browser von Google Chrome und Mozilla Firefox** in jeweils einer der beiden letzten Versionen. Weitere Technische Hinweise sowie ein Angebot zum kostenfreien Techniktest erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

### **Technische Voraussetzungen:**

- PC, Laptop oder mobile Endgeräte wie Tablet, iPad, Smartphone
- Gute und stabile Internetverbindung (Empfehlung mindestens eine 6.000 DSL Leitung über LAN-Kabel)
- Aktuellen Browser, welcher die hochmoderne Technologie HTML5 (Web-RTC) unterstützt (z.Z. sind dies Firefox, Google Chrome sowie Safari, von InternetExplorer wird abgeraten)
- Lautsprecher, damit Sie die Ausführungen des Referenten hören können.
- Mikrofon/Headset (Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht zwingend notwendig)
- Kamera (ist jedoch nicht zwingend notwendig)