

---

## **Betriebliches Eingliederungsmanagement: Rechtlicher Rahmen**

**Teilnehmerkreis m/w:** Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, MA BGM, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, Verbandsvertreter, Interessierte

**Das Thema:** Das Seminar erläutert systematisch und übersichtlich die rechtlichen Rahmenbedingungen des betrieblichen Eingliederungsmanagements.

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Ziele des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)**

Kündigungsprävention  
Arbeitsplatzerhaltung  
Arbeitsschutzmaßnahmen, Belastungsabbau  
Betriebliche Gesundheitsförderung, Rehabilitation, betriebliche Bildung

#### **2. Anwendungsbereich des § 167 SGB IX**

#### **3. Interne und externe Partner des BEM**

Personalabteilung  
Führungskräfte  
Personal- und Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretung  
Betriebsarzt, Fachkraft für Arbeitssicherheit  
Staatliche Stellen, Sozialversicherungsträger  
Person des Vertrauens

#### **4. Verankerung des BEM im Betrieb/in der Dienststelle**

Organisation in der Personalabteilung  
Nutzung vorhandener Ressourcen  
Betriebs-/Dienst- und Inklusionsvereinbarungen  
Gesundheitszirkel  
Sicherung des Datenschutzes

#### **5. Ablauf des BEM**

Initiierung  
Vorbereitungsphase  
Planungsphase  
Umsetzungsphase  
Integration und Bewertung des Prozesses

#### **6. Instrumente und Wege des BEM**

Umsetzung, Versetzung (leidensgerechte Beschäftigung)  
(Befristete) Änderung des Arbeitsvertrages  
Wiedereingliederung nach § 28 SGB IX  
Begleitende Hilfen, berufliche Qualifizierung  
Grenzen der Arbeitgeberpflichten

#### **7. Sozialleistungen am Arbeitsplatz nach SGB**

Vertreter des Integrationsamtes bzw. der Integrationsfachdienste  
sachverständige Vertreter der gemeinsamen Servicestellen  
Förderungen für Arbeitgeber

#### **8. Arbeitsrechtliche Funktion des BEM**

Fürsorgepflicht des Arbeitgebers  
Vermeidung personenbedingter Kündigungen

Verankerung betrieblicher Prävention und Rehabilitation  
Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

**9. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung**

Betriebs-/Personalrat/Mitarbeitervertretung  
Schwerbehindertenvertretung

**10. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen**

**Termin - Nr.:** 06.05.2024 - **W0731** (Web-Seminar)  
**Preis:** 370,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen)  
**Leitung:** Dr. Alexander Zorn; Fachanwalt für Arbeitsrecht

**Zeitplan:**

09.00 Uhr -10.30 Uhr - Web-Seminar

*Pause 10.30 Uhr - 10.45 Uhr*

10.45 Uhr - 12.15 Uhr - Web-Seminar

*Pause 12.15 Uhr - 13.15 Uhr*

13.15 Uhr - 14.45 Uhr – Web-Seminar

*Pause 14.45 Uhr – 15.00 Uhr*

15.00 Uhr – 16.00 Uhr – Web-Seminar

anschließend besteht die Möglichkeit für jeden TN, individuelle Fragen mit dem Dozenten zu diskutieren

**Technische Voraussetzung:**

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (Webex o. ä.)

Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.

**Ideale Ergänzung:**

**Interaktives Web-Seminar: Einführungsprozess und Vorbereitung BEM-Gespräche + Seminar**

**„Gesprächsführung -Aufbau“**

**am 24.04.2023 (Nr. W4531A) + 25.04.2023 (Nr. W4531B)**

**am 23.10.2023 (Nr. W4533A) + 24.10.2023 (Nr. W4532B)**

: