
Web-Seminar: Tarifvertrag Versorgung (TV-V)

TV-V (Eingruppierung und Stellenbeschreibung)

Zielgruppe m/w/d: Sachbearbeiter und Führungskräfte von Betrieben / Dienststellen im Geltungsbereich des TV-V, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

Seminarziel:

Sie erhalten auf der Basis der aktuellen Rechtslage einen systematischen Einstieg in die Eingruppierungsregeln des TV-V mit. Ergänzend dazu wird das Instrument der Stellenbeschreibung vorgestellt – vor allem als personalwirtschaftliche Basis für die Ermittlung der Eingruppierung. Das Seminar vermittelt - auch anhand der neuesten Rechtsprechung - die personalwirtschaftlichen Grundlagen und rechtssichere Kenntnisse zu

- Grundlagen der Eingruppierung nach dem TV-V
- Aufbau der Entgeltordnung
- Auslegung der Tätigkeitsmerkmale
- Ermitteln der korrekten Eingruppierung

Sie erhalten zudem ein Exemplar des von der Trainerin mitverfassten Buches „Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung“, erschienen beim Walhalla Fachverlag sowie ergänzende seminarspezifische Schulungsunterlagen auf aktuellem Stand.

Seminarinhalt

1. Die Grundlagen der Eingruppierung (§ 5 TV-V)

- Regelmäßig ausübende Tätigkeit
- Begriff der Tätigkeit
- Die 50%-Grenze
- Tarifautomatik

2. Die Struktur der Entgeltordnung

- Vorbemerkungen
- Entgeltgruppen und Fallgruppen
- Tätigkeitsmerkmale als
- ... Oberbegriffe
- ... Beispieltätigkeiten
- Der „sonstige Arbeitnehmer“
- Die Bedeutung von Heraushebungsmerkmalen

3. Die Auslegung der Entgeltgruppen 1 bis 4 im Kurzüberblick

- Der Ausschließlichkeitskatalog der Entgeltgruppe 1
- Einfache Tätigkeiten (Entgeltgruppe 2)
- Die eingehende fachliche Einarbeitung (Entgeltgruppe 3)
- Gründliche Fachkenntnisse (Entgeltgruppe 4)
- Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 1 bis 4

4. Die Auslegung der Entgeltgruppen 5 bis 8

- Zwei Wege führen nach Rom – die Fallgruppen 1 und 2 und die Frage: Berufsausbildung oder Fachkenntnisse?

- für Tätigkeiten mit abgeschlossener Berufsausbildung
 - Die abgeschlossene Berufsausbildung
 - Die entsprechende Tätigkeit
 - Besonders hochwertige Tätigkeiten
 - Besonders vielseitige Tätigkeiten
 - Besondere Spezialkenntnisse
 - Maß an Verantwortung
- als Alternative zur abgeschlossenen Berufsausbildung
 - Gründliche und vielseitige Fachkenntnisse
 - selbständige Leistungen
 - Gründliche, umfassende Fachkenntnisse
- Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 5 bis 8

5. Die Auslegung der Entgeltgruppen 9 bis 14

- Studium oder nicht Studium?
- Die Anforderungen der Entgeltgruppe 9 und 11 im Vergleich und...
- ...die Berücksichtigung der neuen Hochschullandschaft – Bachelor/Master für den Bereich der Wasserwirtschaft
- Die entsprechende Tätigkeit
- Die besondere Schwierigkeit und Bedeutung
- Das Maß der Verantwortung
- Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 9 bis 11

6. Höher- und Herabgruppierung

B. Die Stellenbeschreibung im Überblick

- Begriffsbestimmung
- Der Aufbau der tarifkonformen Stellenbeschreibung im Überblick

C. Rechte des Personal-/Betriebsrates

D. Weitere Themenwünsche der Teilnehmenden

Termin - Nr.:	02./03.11.2021 / W21-0573B
Preis:	850,00 € zuzügl. MWSt.
Leistungen:	Seminarteilnahme, Unterlagen, Fachbuch " Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung " (Teil B)

Zeitplan für Teil B:

1. Tag:

09.00 – 10.30 Uhr:	Vorstellung; Abstimmung von Themenschwerpunkten; 1. Seminarblock
10.30 – 10.45 Uhr:	<i>Pause</i>
10.45 – 12.15 Uhr:	2. Seminarblock
12.15 – 13.15 Uhr:	<i>Mittagspause</i>
13.15 – 15.45 Uhr:	3. Seminarblock

2. Tag:

09.00 – 10.30 Uhr:	1. Seminarblock
10.30 – 10.45 Uhr:	<i>Pause</i>
10.45 – 12.15 Uhr:	2. Seminarblock
12.15 – 13.15 Uhr:	<i>Mittagspause</i>
13.15 – 15.45 Uhr:	3. Seminarblock
15.45 – 16.00 Uhr:	<i>Pause</i>
16.00 – 16.30 Uhr:	Fragerunde und Abschluss

Nach Seminarende kann jeder Teilnehmer noch max. 2 Rückfragen zu den im Seminar besprochenen Inhalten nachreichen, die die Referentin dann via Mail beantwortet.

Workshop: Lösen von Eingruppierungsfällen im TV-V

Zielgruppe m/w/d:

Teilnehmende des Seminars Eingruppierung und Stellenbeschreibung im TV-V (aktuell oder aus Vorjahren)

Ihr Gewinn: Die Eingruppierungsregeln im TV-V sind das eine, doch wie setze ich diese in der Praxis um? Aufbauend auf dem Grundlagenseminar lernen Sie, wie Sie in der Praxis methodisch und inhaltlich Stellen aus der Sparte Wasserwirtschaft nach dem TV-V bewerten und entsprechend dokumentieren können. Dies wird in Gruppenarbeit in einem kleinen Kreis von max. 12 Teilnehmern mit der Trainerin geübt.

Im Rahmen des Workshops werden dazu Ihre Praxisfälle gemeinsam gelöst.

Dazu ist es notwendig, dass Sie mit der Seminaranmeldung, spätestens aber 4 Wochen vor Workshopbeginn, einen anonymisierten Fall aus Ihrer Praxis einreichen. Die Trainerin wählt aus den eingereichten Fällen 3 bis 4 Fälle aus, die dann im Laufe des Workshops in Gruppenarbeit gemeinsam gelöst werden. So wird Ihr Wissen praxiserprobt gefestigt und Sie können Ihre Kenntnisse sicher auf Ihre Arbeit übertragen.

Programmrahmen:

- Begriffsklärung: Stellenbeschreibung – Stellenbewertung – Eingruppierung
- Die Begründung der Stellenbewertung und der Eingruppierung – Mögliche Dokumentationsformen
- Das methodische Vorgehen bei der Bewertung von Stellen und der Eingruppierung von Mitarbeitern
- Die Bewertung von Stellen anhand Ihrer eingereichten Praxisfälle

Termin - Nr.: 18.11.2021 / W21-0573C

Preis: 450,00 € zuzügl. MWSt.

Paketpreis B+C: 1.190,00 € zuzügl. MWSt.

Leistungen: Seminarteilnahme, Unterlagen,
Fachbuch "**Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung**" (Teil B)

Zeitplan für Teil C:

09.00 – 10. 30 Uhr:	Vorstellung, Abstimmung von Themenschwerpunkten; 1. Workshopblock
10.30 – 10.45 Uhr:	Pause
10.45 – 12.15 Uhr:	2. Workshopblock
12.15 – 13.15 Uhr:	Mittagspause
13.15 – 15.45 Uhr:	3. Workshopblock
15.45 – 16.00 Uhr:	Pause
16.00 – 16.30 Uhr:	Fragerunde und Abschluss

Nach Workshopende kann jeder Teilnehmer noch max. 2 Rückfragen zu den im Workshop besprochenen Inhalten nachreichen, die die Referentin dann via Mail beantwortet.

Maximal 12 TN

Seminarleiterin: Dipl.-Betriebswirtin (BA) Annett Gamisch
GF des Instituts für Personalwirtschaft Fulda, langjährige Erfahrung in der personalwirtschaftlichen Beratung der Versorgungsbranche, Schwerpunkt Stellenbeschreibung und Eingruppierung
Mit-Autorin des im Walhalla-Verlag erschienen Buches
"Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung"