

Tarifvertrag Versorgung (TV-V)

Teil A: Arbeitsrecht im TV-V (einschl. aktueller Rechtsprechung)

Teilnehmerkreis m/w: Sachbearbeiter und Führungskräfte von Betrieben / Dienststellen im Geltungsbereich des TV-V, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

Ziel: Der TV-V unterscheidet sich als Spartentarifvertrag von anderen tariflichen Arbeitsverhältnissen. Dennoch regelt der TV-V nur einige Grundsätze des Arbeitsverhältnisses. Das Arbeitsrecht im TV-V besteht vielmehr aus einem Zusammenspiel von Tarifrecht und allgemeinen Arbeitsrecht. Im Seminar wird das Arbeitsrecht im TV-V umfassend dargestellt. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden praxisrelevante Rechtsfragen beantwortet.

Seminarinhalt

1. Allgemeine Einführung in den TV-V und das allgemeine Arbeitsrecht

- Einführung in das juristische Denken / die juristische Arbeitsweise im deutschen Rechtssystem
- Der Geltungsbereich des TV-V

2. Die Personalauswahl

- Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten; die Beteiligungen der Mitarbeitervertretungen und Sonstiger
- Das Anforderungsprofil
- Die Stellenausschreibung / die Stellenbeschreibung und Stellenbewertung
- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) unter Berücksichtigung eines Diversity Managements
 - Die Vorgaben des AGG: Schutzgüter des AGG * Einzelne Diskriminierungsgründe und zulässige Ungleichbehandlungen * Rechtsmissbrauch * Objektive Eignung des Bewerbers * Testing-Verfahren * Beweislast * Entschädigungsanspruch * Frist
- Diversity Management
- Das Auswahlverfahren im engeren Sinne
 - Pflicht zur bevorzugten Berücksichtigung von bestimmten Bewerbern
 - Internetrecherche und Background-Checks, Erkundigungen beim alten Arbeitgeber
 - Tests und Untersuchungen; Eignungstests und Assessment-Center
 - Einstellungsuntersuchungen
 - Das Fragerecht des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch
 - Informationspflichten des Bewerbers
 - Vorstellungsgespräch – Kosten
- Vorgaben des Datenschutzes

3. Der Arbeitsvertrag (§ 2 TV-V)

- Allgemeine Geschäftsbedingungen
- Schriftform Arbeitsvertrag und Nachweisgesetz
- Nebenabreden: Vereinbarung und Kündigung
- Probezeit
- Befristete Arbeitsverträge
- Vollzeit- und Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Ausschlussfrist (§ 20 TV-V)
- Eingruppierung (§ 5 TV-V)
- Betriebszugehörigkeit (§ 4 TV-V)

4. Die Rechte und Pflichten des Beschäftigten (§§ 3 ff. TV-V)

- Die vertraglich geschuldete Leistung und die Schlechtleistung (Low Performer)
- Das tarifliche Leistungsentgelt
- Das neue Recht der Entgelttransparenz
- Nebenpflichten / Treuepflichten des Beschäftigten
- Die ärztliche Untersuchung
- Die Annahme von Vergünstigungen und Compliance
- Versetzung

- Nebentätigkeiten
- Die Haftung des Beschäftigten
- 5. Die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers (§§ 3 ff. TV-V)**
- Umfang und Grenzen des Weisungsrechts
- Fürsorgepflicht (Fortbildung, Gesundheitsschutz, Datenschutz)
- Der Gleichbehandlungsgrundsatz
- Der besondere Schutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer, schwangere Arbeitnehmerinnen
- Rechte und Pflichten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung
- Die Personalakte: Die unterschiedlichen Arten von Akten * Einsichtnahme * Personalaktenrechtliche Anhörung * Entfernungsanspruch
- 6. Besondere Fallgestaltungen im Arbeitsverhältnis**
- Mutterschutz und Elternzeit
- Bildungsurlaub
- Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 15 Abs. 2 TV-V)
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflege: Kurzfristige Freistellung von der Arbeit; Pflegezeit; Familienpflegezeit
- 7. Arbeitszeit (§§ 8 TV-V)**
- Arbeitszeitgesetz und tarifliche Arbeitszeit
- Regelmäßige Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten
- Arbeitszeitkorridor und Rahmenarbeitszeit
- Arbeitszeit- und Langzeitkonto
- Ruhepause und Ruhezeit
- Sonderformen der Arbeit: Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Sonn- und Feiertagsarbeit, Wechselschicht und Schichtarbeit
- Mehrarbeit und Überstunden
- Lage der Arbeitszeit
- 8. Urlaub (§§ 14 f. TV-V)**
- Erholungsurlaub: Übertragung des Urlaubs in das Folgejahr/Verfall des Urlaubs * Rechtliche Folgen einer Selbstbeurlaubung * Abgeltung der Urlaubstage * Tod des Arbeitnehmers * Nebentätigkeit im Urlaub * Mutterschutz / Elternzeit * Wechsel in eine Teilzeittätigkeit
- Zusatzurlaub
- Sonderurlaub
- Urlaubsanspruch bei Ruhen des Arbeitsverhältnisses
- 9. Arbeitsunfähigkeit und Krankheit**
- Begriffe und Abgrenzung
- Arbeitsunfall/Wegeunfall/Berufskrankheit
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (§ 13 TV-V)
- Wiederholungs- und Fortsetzungserkrankungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- 10. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (§§ 19 ff. TV-V)**
- Abgrenzung der Begrifflichkeiten
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Kündigung vor Arbeitsbeginn
- Kündigungsschutz in der Wartezeit
- Formliche Voraussetzungen der Kündigung: Form der Kündigung; Zugang der Kündigung; Fristen
- Die verschiedenen Kündigungsarten einschl. Teilnahmerechte des Betriebsrats
 - Ordentliche Kündigung: Personenbedingte Kündigung * Verhaltensbedingte Kündigung * Abmahnung / Ermahnung * Betriebsbedingte Kündigung
 - Änderungskündigung
 - Außerordentliche (fristlose) Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Bescheid des Rentenversicherungsträgers
- Arbeitsgerichtlicher Prozess
- Zeugnis

Termin - Nr.: 08. und 10.11.2021 – **W21-0571A** (online)

Preis: 690,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, TN-Nachweis)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht