
Von der Ermahnung bis zur Kündigung **Umgang mit verhaltensbedingten Pflichtverletzungen**

Teilnehmerkreis m/w: Personalverantwortliche, Führungskräfte, Personal-/ Betriebsräte, Interessierte

Ziel: Disziplinarmaßnahmen stellen ein wichtiges Instrument dar, um Mitarbeiter nach Fehlverhalten wieder zur ordnungsgemäßen Erfüllung arbeitsvertraglicher Pflichten anzuhalten. Zeigt die entsprechende Maßnahme keine Wirkung, so ist sie Ausgangspunkt zu weitergehenden Schritten, bis hin zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Um diese Mittel wirksam einsetzen zu können, ist die Kenntnis der rechtlichen Voraussetzungen erforderlich. Das Seminar zeigt Rechtsgrundlagen, Möglichkeiten und Grenzen von Disziplinarmaßnahmen im Arbeitsverhältnis. Aktuelle Rechtsprechung rundet das Programm ab.

Seminarinhalt:

1. Die rechtlichen Grundlagen

Rechtsquellen (Rechtsprechung, § 314 II BGB)
Klärung der Begriffe: Abmahnung
... Ermahnung, Betriebsbuße, Vertragsstrafe

2. Anforderungen an eine rechtmäßige Abmahnung

Inhalte einer Abmahnung
Formulierungen
Form- und Fristvorgaben

3. Entfernung der Abmahnung/Rechtsschutz

4. Die Vertragsverletzung

Nicht-, Schlecht-, Minder- und Fehlleistung und...
... die Normalleistung
Vorgaben des Datenschutzes
Rechtswidrige Beweismittel?

5. Die Kündigungsarten

ihr Verhältnis zueinander
das Erfordernis einer Abmahnung
die Dauer der Verwertbarkeit der Abmahnung
die aktuelle Rechtsprechung des BAG

6. Beteiligungsrechte des Personalrats?

7. Themensortierte Darstellung der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

8. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen

Termin - Nr.: 05.10.2022 (Web-Seminar) – **W037**

Preis: 350,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht