

Arbeitsrecht für Führungskräfte (TVöD / TV-L)

Teilnehmerkreis m/w: Führungskräfte, Sachbearbeiter, Personal-/Betriebsräte, Interessierte

Seminarinhalt:

1. Grundlagen des Arbeitsrechts

- 1.1 Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht einschließlich
 - Das deutsche Rechtssystem
 - Einführung in das juristische Denken / die juristische Arbeitsweise
- 1.2 Der TVöD / TV-L: Aufbau und Geltungsbereich
- 1.3 Umfang und Grenzen der Mitbestimmung des Personalrats

2. Die Personalauswahl

- 2.1 Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten
- 2.2 Die Beteiligungen der Mitarbeitervertretungen und Sonstiger
- 2.3 Das Anforderungsprofil
- 2.4 Die Stellenausschreibung
- 2.5 Das Auswahlverfahren im Rahmen der Bestenauslese und dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) unter Berücksichtigung eines Diversity Managements
 - 2.5.1 Bestenauslese
 - 2.5.2 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und Diversity Management
 - 2.5.3 Das Fragerecht des Arbeitgebers
 - 2.5.4 Informationspflichten des Bewerbers
 - 2.5.5 Vorstellungsgespräch – Kosten
- 2.6 Die Auswahlentscheidung und mögliche Folgen
- 2.7 Vorgaben des Datenschutzes

3. Der Arbeitsvertrag

- 3.1 Haupt- und Nebenabreden
- 3.2 Die Befristung des Arbeitsvertrages und die Grenzen der Vertragsgestaltung
- 3.3 Vollzeit- und Teilzeitarbeitsverhältnisse
- 3.4 Ausschlussfristen

4. Die Rechte und Pflichten des Beschäftigten

- 4.1 Die vertraglich geschuldete Leistung und die Schlechtleistung (Low Performer) einschließlich der Beschäftigungspflicht
- 4.2 Das tarifliche Leistungsentgelt
- 4.3 Nebenpflichten / Treuepflichten des Beschäftigten
- 4.4 Versetzung, Abordnung, Zuweisung
- 4.5 Die Ablehnung angezeigter Nebentätigkeiten
- 4.6 Die Haftung des Beschäftigten und der Führungskraft

5. Die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers und der Führungskraft

- 5.1 Umfang und Grenzen des Weisungsrechts
- 5.2 Fürsorgepflicht (z. B. Fortbildung) des Arbeitgebers
- 5.3 Der Gleichbehandlungsgrundsatz
- 5.4 Der besondere Schutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer, Schwangere, Jugendliche
- 5.5 Rechte und Pflichten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung

6. Besondere Fallgestaltungen im Arbeitsverhältnis

- 6.1 Elternzeit
- 6.2 Bildungsurlaub
- 6.3 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen
- 6.4 Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- 6.5 Sabbatical

7. Arbeitszeit

- 7.1 Arbeitszeitgesetz und tarifliche Arbeitszeit
- 7.2 Mehrarbeit und Überstunden

8. Urlaub

- 8.1 Erholungsurlaub
- 8.2 Zusatzurlaub
- 8.3 Sonderurlaub

9. Arbeitsunfähigkeit und Krankheit

- 9.1 Begriffe und Abgrenzung
- 9.2 Arbeitsunfall/Wegeunfall/Berufskrankheit
- 9.3 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

10. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- 10.1 Abgrenzung der Begrifflichkeiten
- 10.2 Beendigungsmöglichkeiten nach dem TVöD / TV-L
- 10.3 Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- 10.4 Kündigung vor Arbeitsbeginn
- 10.5 Formliche Voraussetzungen einer Kündigung:
 - Form der Kündigung
 - Zugang der Kündigung
 - Kündigungsfristen
- 10.6 Ordentliche Kündigungen
 - Personenbedingte Kündigung
 - Abmahnung / Ermahnung
 - Verhaltensbedingte Kündigung
 - Betriebsbedingte Kündigung
 - Kündigung ordentlich Unkündbarer
- 10.7 Außerordentliche (fristlose) Kündigung
- 10.8 Änderungskündigung
- 10.9 Aufhebungsvertrag

Termin - Nr.: 08.11.2022 - **W0311 (online)**

Preis: 350,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht