

---

## **AGG und Mobbing – Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht**

**Teilnehmerkreis m/w:** Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, Verbandsvertreter, Interessierte

**Ziel:** Das Seminar schafft einen Überblick zu Fragen der Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht aus rechtlicher Sicht. Es werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, um gegen Diskriminierung und Mobbing erfolgreich vorzugehen. Ziel ist dabei, das Arbeitsklima nachhaltig zu verbessern, damit Benachteiligung und Mobbing im Betrieb keine Chance hat.

### **Seminarinhalt:**

#### **I. AGG**

##### **Aufbau des Gesetzes**

- Ziele
- § 1 AGG - die einzelnen Diskriminierungsmerkmale
- europarechtliche Vorgaben

##### **Genereller Anwendungsbereich (§ 2 AGG)**

##### **Begriffe (§ 3 AGG)**

- Unmittelbare Benachteiligung
- Mittelbare Benachteiligung
- Belästigung
- Sexuelle Belästigung
- Anweisung zur Benachteiligung

##### **Erlaubte unterschiedliche Behandlung - Sachliche Gründe**

##### **AGG speziell im Arbeitsrecht**

- Begriffe
  - der „Beschäftigte“
  - die Benachteiligung
- Ausnahmen
  - im Beruf wegen besonderer Anforderungen
  - wegen Alters
- Organisationspflichten
- Fürsorgepflichten
- Beschwerderecht des Arbeitnehmers
- Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers
- Entschädigung und Schadensersatz
- Maßregelungsverbot

##### **Das neue Lohntransparenzgesetz**

- Auskunftsanspruch
- Handlungsmöglichkeiten für PR/BR

#### **II. Mobbing**

##### **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Begriff
- Erscheinungsformen (Mobbing von Vorgesetzten, Kollegen, gegenüber Vorgesetzten ...)
- Abgrenzung AGG
- Definition in der Rechtsprechung

### **Das allgemeine Persönlichkeitsrecht als Ausgangspunkt**

- Begriff und Entwicklung in der Rechtsprechung

### **Ansprüche und Anspruchsgrundlagen**

- Schadensersatz
- Schmerzensgeld
- Unterlassung
- Zurückbehaltungsrecht
- Versetzung/Umsetzung
- aktuelle Rechtsprechung
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast (Mobbing-Tagebuch)

### **Sozialrechtliche Auswirkungen**

- Arbeitslosenversicherung
- Krankenversicherung/Unfallversicherung/Rentenversicherung

### **Strafrechtliche Auswirkungen**

- Strafanzeige
- Ermittlungsverfahren
- relevante Straftatbestände

### **Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers**

- Kommunikation
- arbeitsrechtliche Maßnahmen (Versetzung, Abmahnung, Kündigung)

### **III. Mitbestimmung**

#### **Arbeitnehmervertretung**

- Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
- Schulungsanspruch der Arbeitnehmervertretung
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen

### **IV. Konfliktmanagement**

### **V. Aktuelle Rechtsprechung**

### **VI. Ihre Fragen, Beispielfälle und Themenwünsche**

**Termin - Nr.:** 15.09.2021– **W21-0252**

**Preis:** 350,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen)

**Leitung:** **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

#### **Zeitplan:**

ab 8.45 Uhr ist die Lernplattform geöffnet

9.00 Uhr Beginn

09.00 Uhr -10.30 Uhr - Web-Seminar

Pause 10.30 Uhr - 10.45 Uhr

10.45 Uhr - 12.15 Uhr - Web-Seminar

Pause 12.15 Uhr - 13.15 Uhr

13.15 Uhr - 14.45 Uhr – Web-Seminar

Pause 14.45 Uhr - 15.00 Uhr

15.00 Uhr - 16.00 Uhr – Web-Seminar

anschließend besteht noch die Möglichkeit, weitere Fragen an den Dozenten zu stellen.

**Technische Voraussetzung:**

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (Webex o. ä.)

Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.