
Grundschulung für neu gewählte Personalräte

Teilnehmerkreis m/w: neu gewählte Personalräte, auch für JAV, SchwBVertr. Geeignet; Interessierte Seminar und Unterlagen richten sich prinzipiell nach dem SächsPersVG. Aufgrund sich ähnelnder Vorschriften eignet sich das Seminar auch für Anwender anderer Landes-Personalvertretungsgesetze bzw. Bundes-Personalvertretungsgesetz.

Zum Programm: Nach § 47 Abs 1 SächsPersVG (bzw. den anderen Personalvertretungsgesetzen) hat jedes neu gewählte Personalratsmitglied Anspruch auf eine einwöchige Grundschulung.

Die Seminare behandeln alle arbeitsrechtlichen Bereiche, die für die tägliche Personalratsarbeit erforderlich sind. Arbeits- und Tarifrecht (TVöD, TV-L) wird anhand aktueller BAG-Rechtsprechung dargestellt. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte im SächsPersVG werden vom Verfahrensablauf und der inhaltlichen Ausgestaltung her erörtert. Die Leitung durch einen erfahrenen Arbeitsrichter *garantiert rechtlich fundierte Aussagen mit hohem praktischem Nutzen sowie Objektivität.*

Die Seminare sind von der Sächsischen Landeszentrale für politische Bildung i. S. von § 47 II SächsPersVG als geeignet anerkannt.

Seminarinhalt:

1. Tag: Grundlagen im Arbeits- und Tarifrecht (Praktisches Arbeitsrecht)

1. Arbeitsrecht

- Funktionaler Aufbau des Arbeitsrechts
Europarecht - Gesetz * Tarif * Dienstvereinbarung - Arbeitsvertrag * Weisungsrecht
- **Anbahnung des Arbeitsvertrages**
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz * Einstellungsgespräch * Vorstellungskosten
- **Inhalt des Arbeitsverhältnisses**
Tätigkeitsbeschreibung * Nachweisgesetz * Stellenplan * Entgeltfortzahlung *
Wiederholungserkrankung
- **Befristete Arbeitsverhältnisse**
Sachgründe zur Befristung * Haushaltsmittel * mittelbare Vertretung
- **Kündigungsrecht**
Kündigungsgründe * Abmahnung * Krankheit* Verhältnismäßigkeiten
- 2. Tarifrecht (TVöD und TV-L):** Systematik * Aufbau
Arbeitszeit; Überstunden
Eingruppierung
Erholungsurlaub
Führung auf Zeit
Ausschlussfristen

2. Tag: Grundlagen im Personalvertretungsrecht

- **Dienststelle und Dienststellenleiter**
- **Stellung des Personalrates**
Kosten * Schulungsmaßnahmen * Kündigungs- und Versetzungsschutz * Zusammenarbeit mit
Schwerbehindertenvertretung und Jugend- und Auszubildendenvertretung
- **Verhältnis zur Dienststelle**
Vertrauensvolle Zusammenarbeit * gemeinschaftliche Besprechungen * Verschwiegenheit
- **Verhältnis zu den Beschäftigten**
Interessenvertretung * Sprechstunden * Freistellung vom Dienst

- **Beteiligungstatbestände**
Information * Anhörung * Mitwirkung * Mitbestimmung
- **Stufenverfahren * Gesamtpersonalrat**
- **Mitbestimmungstatbestände**
Einstellung und Eingruppierung * Höher- und Rückgruppierung * Nebentätigkeiten
- **Mitbestimmungsverfahren**
abgekürztes Verfahren * unechte Mitbestimmung * echte Mitbestimmungstatbestände
- **Katalog der Versagungsgründe**
Verstoß gegen Gesetz / Tarifvertrag * Benachteiligungsverbot * Dienststellenfrieden
- **Einigungsstelle**
Anrufung * Verfahren
- **Mitwirkung bei ordentlicher Kündigung**
Informationsumfang * Einwendungsmöglichkeiten * Weiterbeschäftigung
- **Dienstvereinbarung**
zulässiger Inhalt * Wirkung auf die Arbeitsverhältnisse

Termin/Ort-Nr.: 08./09.06.2020 / Leipzig - **9421**

Preis: 740,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Arbeitsmaterial; Mittagessen; Getränke; Kaffee)

Frühbucherpreis: 690,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 14.04.2020)

Leitung:

Jura Bräutigam; Richter; Einigungsstellenvorsitzender; Herausgeber arbeitsrechtlicher Fachliteratur
Herr Bräutigam leitet seit vielen Jahren sehr erfolgreich nahezu alle arbeitsrechtlichen Seminare bei DIALOG. Fundiertes Wissen, Objektivität und Praxisnähe sind die Basis dafür.

Rabatte: ab 3 Personen je 5 %; ab 5 Personen je 15 % (bei Gewährung dieser Rabatte sind keine Bonus-Gutschriften möglich)

Vorteil: Unabhängigkeit von Bildungsinstitut und Dozent garantiert Objektivität!