

## **Demografieorientierte Personalentwicklung**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Führungskräfte, Geschäftsführer, Prokuristen, Behördenleiter, Institutsleiter, Gleichstellungsbeauftragte, BGM-Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc.

### **Seminarziel:**

Dieses Seminar richtet sich an alle, die mit den Auswirkungen des demografischen Wandels in Berührung kommen und nach geeigneten Personalentwicklungsstrategien suchen, um sowohl Wissen zu halten als auch Wissen zu mehren.

### **Seminarinhalt:**

- Begriff, Bedeutung und Zielsetzung der Personalentwicklung
- Besondere Beachtung älterer Mitarbeiter in der Personalentwicklung
  - Personalentwicklungspraxis im Umgang mit älteren Mitarbeitern
  - Zielsetzung der Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter
- Beschäftigungsfähigkeit
- Qualifizierung und Weiterbildung
- Wissenstransfer
- Motivation
- Mitarbeiterbindung
- Lösungsansätze für eine Demografieorientierte Personalentwicklung.
- Alters-Diversity-Management
- Instrumente der Personalentwicklung zur Förderung älterer Mitarbeiter
- Maßnahmen zur Standortbestimmung
- Zukunftsgespräch
- Perspektivenworkshop / Tandemkonzepte
- Maßnahmen zur Weiterbildung und Förderung älterer Mitarbeiter
- Bildung älterer Mitarbeiter
- Job Rotation
- Job Enlargement und Job Enrichment
- Mentorenprogramme

**Termin / Ort - Nr.:** 20./21.08.2019 / Leipzig – **4971**

**Preis:** 720,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 680,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 25.06.2019)

**Schulungsanspruch:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX

**Leitung:** **Matthias Gillmann** Jurist (Arbeits- und Sozialrecht), Dipl.-Kaufmann, M. A.  
Erwachsenenbildung  
Rehabilitationsfachkraft, Demografie-Berater, Datenschutzexperte