

---

## **Anforderungsprofile richtig bilden**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Sachbearbeiter und Führungskräfte im Personal- bzw. Organisationsbereich öffentlicher Arbeitgeber, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

### **Seminarziel:**

Sie suchen die bzw. den „richtigen Mitarbeiter“? Welche Anforderungen muss sie bzw. er erfüllen? Handelt es sich bei der Besetzung um eine Tarif- oder eine Beamtenstelle? Bei der Auswahl und Formulierung der Anforderungen an (neue) Mitarbeiter gilt es, formale Hürden sicher zu nehmen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Anforderungsprofile rechtssicher gebildet und im Auswahlprozess eingesetzt werden. Nach dem Seminar werden Sie weniger Angriffsfläche für potentielle Kläger bieten. Das spart Zeit und verringert Ihre Kosten.

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Das Anforderungsprofil**

Zwischen Recht und...

... Personalwirtschaft

Begriffsbestimmungen

#### **2. Von der Personalplanung...**

Personalbedarfs- und...

...Personalbeschaffungsplanung

Arbeitsplatz-/Stellenbeschreibung

#### **3. ...zur Personalauswahl**

Die Vorgaben des Art. 33 II GG: Das Prinzip der Bestenauslese

Auswahlkriterien im Beamtenrecht am Beispiel des BBG

#### **4. Diskriminierungsfreiheit**

AGG

Gleichstellungs-/Frauenfördergesetze am Beispiel des Bundesgleichstellungsgesetzes

#### **5. Die Ermittlung der Auswahlkriterien**

#### **6. Die richtige Bildung des Anforderungsprofils...**

... im öffentlichen Dienst (Bestenauslese)

Auswirkungen auf das Eingruppierungsrecht

Auswirkungen auf die Dienstpostenbewertung

#### **7. Das Auswahlverfahren im Kurzüberblick**

Das Anforderungsprofil und die darauf aufbauenden Auswahlsschritte

#### **8. Beteiligungsrechte des Personalrats am Beispiel des BPersVG**

#### **9. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen**

**Termin / Ort - Nr.:** 25.11.2020 / Leipzig – **493A**

**Preis:** 430,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 390,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

**Paketpreis 493A+B:** 760,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 700,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

#### **Leitung:**

Dipl.-Betriebswirtin (BA) **Annett Gamisch,**

GF des Instituts für Personalwirtschaft Fulda, langjährige Erfahrung in der personalwirtschaftlichen Beratung des öffentlichen Dienstes, Schwerpunkt Stellenbeschreibung und Eingruppierung

Fachautorin (u. a. Stellenbeschreibung im öff. und kirchlichen Dienst)

## Das Recht der Personalauswahl im öffentlichen Dienst

### Teilnehmerkreis m/w:

Mitarbeiter und Führungskräfte des öffentlichen Dienstes, Arbeitnehmervertreter (BR/PR), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

### Seminarziel:

Sie suchen die bzw. den „richtigen“ Mitarbeiter? Von der Auswahl über das Vorstellungsgespräch bis hin zur Einstellung gilt es, formale Hürden sicher zu nehmen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Personalauswahlentscheidungen rechtssicher vorgenommen werden. Nach dem Seminar werden Sie weniger Angriffsfläche für potentielle Kläger bieten. Das spart Zeit und verringert Ihre Kosten.

### Seminarinhalt:

#### **1. Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten**

Organisationskompetenz und Organisationsermessen des Dienstherrn

#### **2. Beteiligungsrechte**

Personalrat; Gleichstellungstellungsbeauftragte; Schwerbehindertenvertretung; Agentur für Arbeit

#### **3. Das Anforderungsprofil**

#### **4. Die Stellenausschreibung / die Stellenbeschreibung und Stellenbewertung**

#### **5. Das Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz unter Berücksichtigung eines Diversity Managements**

Die Vorgaben des AGG:

Schutzgüter des AGG

Einzelne Diskriminierungsgründe und zulässige Ungleichbehandlungen

Rechtsmissbrauch

Testing-Verfahren

Beweislast

Entschädigungsanspruch

Fristen

Diversity Management

#### **6. Zugelassener bzw. zu berücksichtigender Bewerberkreis**

Angestellte und Beamte:

Pflicht zur bevorzugten Berücksichtigung von bestimmten (internen) Bewerbern

Teilzeitarbeitnehmer mit dem Wunsch nach Verlängerung der Arbeitszeit

Befristet Beschäftigte mit dem Wunsch nach einer Festanstellung

Frauen

Schwerbehinderte Bewerber

Überqualifizierte Bewerber

Übernahme von Auszubildenden

die Mitglied des Personalrats sind

... allgemein gemäß § 16a TVAöD

Befristung eines Arbeitsvertrages bis zur Besetzung der Stelle

Abwerben von Mitarbeitern

Ältere Arbeitnehmer mit Verlängerungswunsch

Führung auf Zeit, Führung auf Probe

Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit

#### **7. Das Auswahlverfahren im engeren Sinne**

Internetrecherche und Background-Checks, Erkundigungen beim alten Arbeitgeber

Tests und Untersuchungen

Eignungstests und Assessment-Center

Einstellungsuntersuchungen

Vorstellungsgespräch

Das Fragerecht des Arbeitgebers

Kostenerstattungsanspruch des Bewerbers

Informationspflichten des Bewerbers

Abbruch des Auswahlverfahrens

### **8. Die Durchführung der Auswahl**

- Die Bestenauslese - Eignung, Befähigung, fachliche Leistung
- Begriffsbestimmungen
- Die dienstliche Beurteilung
- Beurteilungsspielraum und Beurteilungsfehler
- Die Auswahlentscheidung
- Dokumentation der Entscheidung

### **9. Datenschutz im Rahmen der Personalauswahl**

### **10. Informationsanspruch der abgelehnten Bewerbers und Wartepflicht**

- Informationsanspruch
- Recht des unterlegenen Bewerbers auf Akteneinsicht
- Wartepflicht bis zur Besetzung der Stelle

### **11. Konkurrentenklage und die Folgen**

### **12. Schadensersatzansprüche der abgelehnten / benachteiligten Bewerber und Amtshaftung**

- Entschädigungsanspruch nach AGG
- Entschädigungsanspruch nach dem SGB IX
- Allgemeiner Schadensersatzanspruch

### **13. Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Arbeitsantritt**

### **14. Rechtliche Folgen von Falschangaben des Bewerbers**

### **15. Zustimmung des Personalrats**

- Umfang der Unterrichtungspflicht
- Zustimmungsverweigerung des Personalrats
- Zustimmungsverweigerung zur Eingruppierung
- Befangenheit des Personalratsmitglieds:

### **16. Befristungen während des Stellenbesetzungsverfahrens**

**Termin / Ort - Nr.:** 26.11.2020 / Leipzig – **493B**

**Preis:** 430,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 390,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 01.10.2020)

**Paketpreis 493A+B:** 750,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 700,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

**Leitung:** **Gabriele Thombansen;** Rechtsanwältin  
Institut für Personalwirtschaft Fulda