
Rechtliche und arbeitsgestalterische Aspekte im Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeitern

Teilnehmerkreis m/w:

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Schwerbehindertenvertreter, Personal-/Betriebsräte, BGM/BEM- Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc., Gleichstellungsbeauftragte

Seminarziel:

Psychische Erkrankungen nehmen in Deutschland kontinuierlich zu. Und dass in einem drastischen Ausmaß. Aktuell sind jedes Jahr 33 % der Bevölkerung von einer psychischen Erkrankung betroffen. Zu den häufigsten Erkrankungen zählen Angststörungen, gefolgt von Alkoholstörungen und Depressionen. In diesem Seminar erhalten Sie konkrete Handlungsleitfäden und -konzepte im Umgang mit psychische erkrankten / -auffälligen Mitarbeitern. Ihnen werden Checklisten zur Verfügung gestellt und konkrete Vorgehensweisen benannt. Gleichzeitig haben Sie die Möglichkeit eigene Fälle zu benennen und auf offene Fragen antworten zu bekommen. Dabei werden arbeitsgestalterische Aspekte genauso definiert, wie rechtliche Fachfragen beantwortet.

Seminarinhalt:

GESTALTUNGSEBENE 1: ERKENNEN

- Woran lässt sich eine psychische Erkrankung erkennen?
- Checkliste: Krankheits- und Behinderungsbilder
- Checkliste: Auffällige Veränderungen
- Arbeitsmerkmale, die psychische Gesundheit beeinflussen

GESTALTUNGSEBENE 2: HANDELN

- Wann müssen Sie handeln?
- Konkret: Die Situationsklärung
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung ohne notwendige Verhaltenskorrektur
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung mit Einforderung einer Verhaltenskorrektur
- Checkliste zur Gesprächsvorbereitung
- Handlungsempfehlungen für die Führungskraft / die Interessenvertretung
- Wer kann bei psychischen Erkrankungen helfen?
- Übersicht: Hilfe und Beratung bei psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz

GESTALTUNGSEBENE 3: EINBINDEN

- Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement?
- BEM bei psychischer Erkrankung
- Die Rolle des Integrationsfachdienstes
- Checkliste: Netzwerke und Unterstützer

GESTALTUNGSEBENE 4: VORBEUGEN / ARBEITSGESTALTUNG

- Mitarbeiterorientierter Führungsstil
- Anzeichen für einen drohenden »Burn-out«
- Checkliste: Mögliche Ursachen für einen drohenden „Burn-out“ Gesundheitsmanagement im Hinblick auf Psychische Erkrankungen
- Arbeitsgestalterische Maßnahmen

GESTALTUNGSEBENE 5: GESETZGEBUNG / RECHT

- Mitbestimmung des Betriebs- bzw. Personalrates
- Beteiligungsrechte der Beschäftigten
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Datenschutz: Umgang mit sensiblen Daten, Fragerechte
- Notstandslage, Gewalttaten

Termin / Ort - Nr.: 25./26.08.2020 / Leipzig– **4771**

Preis: 740,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

Frühbucherpreis: 690,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.06.2020)

Schulungsanspruch: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX

Leitung: **Matthias Gillmann** Jurist (Arbeits- und Sozialrecht), Dipl.-Kaufmann,
M. A. – Erwachsenenbildung
Rehabilitationsfachkraft, Demografie-Berater, Datenschutzexperte

Paketbuchung Seminar 4771 + 4781 MA mit psych Erkrankungen: rechtliche Aspekte + BEM

Paketpreis: 1.090,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

Frühbucher-Paketpreis: 1.020,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.06.2020)