

---

## **Alternsgerechte Arbeitswelten gestalten**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Führungskräfte, Geschäftsführer, Prokuristen, Behördenleiter, Institutsleiter, Gleichstellungsbeauftragte, BGM-Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc

### **Seminarziel:**

Dieses Seminar richtet sich an die, die mit den Auswirkungen des demografischen Wandels in Berührung kommen und nach Bewältigungsstrategien suchen. Sie reagieren rechtzeitig auf die personellen Veränderungen in Ihrer Organisation und sind so gut aufgestellt für die Zukunft. Durch generationengerechtes Führen und eine wertschätzende Einstellung gegenüber dem Erfahrungswissen der älteren Mitarbeiter/-innen können Sie die Motivation und die Zusammenarbeit im Team verbessern und Potenziale bestmöglich ausschöpfen.

### **Seminarinhalt:**

#### **Demografischer Wandel/ Mögliche Auswirkungen auf den öffentlichen Sektor**

- Die Alterspyramide heute und in Zukunft
- Altersentwicklung der Arbeitskräfte
- Fachkräftemangel (Rekrutierungsschwierigkeiten)
- Personalgewinnung
- Alternde Mitarbeiter (Arbeitsfähigkeit; Gesundheit)
- Fluktuation - Aufgaben des PR im Rahmen der personellen Mitbestimmung
- Wissens- und Kontaktverlust durch Ausscheiden älterer Mitarbeiter

#### **Altersstrukturanalyse und Demografiecheck**

- Bedeutung / Vorteil / Nutzen

#### **Konkrete Handlungsmöglichkeiten zur Erhaltung der zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit:**

- Qualifikation und Weiterbildung der (älteren) Belegschaft
- Erweiterung von Rekrutierungsstrategien
- Maßnahmen zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit und -motivation
- Gesundheitsmanagement ausbauen
- Arbeitsbedingungen verändern
- Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung

#### **Juristische Aspekte im Umgang älterer Mitarbeiter**

**Termin / Ort - Nr.:** 05./06.06.2019 / Leipzig– 4271

**Preis:** 720,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

**Frühbucherpreis:** 680,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 10.04.2019)

**Schulungsanspruch:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX

**Leitung:** **Matthias Gillmann** Jurist (Arbeits- und Sozialrecht), Dipl.-Kaufmann, M. A. – Erwachsenenbildung  
Rehabilitationsfachkraft, Demografie-Berater, Datenschutzexperte