
Auszubildende

A) Auswahl, Bewerbermanagement und Einstellung von Auszubildenden

Teilnehmerkreis m/w: Personen, die mit der Auswahl und Einstellung von Auszubildenden betraut sind; Ausbildungskoordinatoren, Recruiting Beteiligte, Ausbilder und ausbildende Fachkräfte Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV)

Seminarziele:

Personalauswahl -und Entwicklung ist zu einem oder besser dem entscheidenden Faktor in der Organisationsentwicklung und zum Wettbewerbsvorteil in der Produktion und am Markt geworden. Das Finden der besten Nachwuchskräfte in der beruflichen Erstausbildung ist eine wesentliche Säule der Personalentwicklung in Betrieben und Einrichtungen. Anliegen des Seminars/Workshops ist die effiziente Auswahl der Azubis, die bleiben sollen/wollen. Wie finden wir die Bewerber, die wir zu qualifizierten und motivierten Mitarbeitern entwickeln können? Sie lernen, Interessenstrukturen, Eignungs- und Leistungspotenziale bei Jugendlichen besser zu erkennen. Das Seminar/Workshop trägt dazu bei, die Sicherheit bei der anforderungsgerechten Auswahl von Azubis zu erhöhen.

Seminarinhalt:

- **Rechtliche Grundlagen** zur Auswahl und Einstellung von Auszubildenden
- **Das Anforderungsprofil** als Stellenausschreibung
- **Auswahlmethoden**
 - Analyse Bewerbungsunterlagen und Festlegen der Vorauswahlkriterien in A-B-C Kandidaten
 - Tests und ergänzende Methoden und Nutzung gängiger Plattformen zur Vorbereitung
 - Auswahlgespräche
- **digitales Recruiting und STAR Interview Methode**

Termin / Ort - Nr.: 09. November 2020 / Dresden - **420A**

Preis je Tag: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung) *

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

B) Einstellung, onboarding und Arbeitsorganisation

Teilnehmerkreis m/w:

Personen, die mit der Auswahl und Einstellung von Auszubildenden betraut sind; Ausbildungskoordinatoren, Recruiting Beteiligte, Ausbilder und ausbildende Fachkräfte Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV)

Das Thema:

Personalentwicklung ist zu einem Produktionsfaktor geworden. Die Ausbildung von Nachwuchskräften als berufliche Erstausbildung ist eine wesentliche Säule der Personalentwicklung in Betrieben und Einrichtungen. Anliegen des Seminars ist es deshalb auch, wie aus einer Vielzahl von Bewerbern die "richtigen" gefunden und zu qualifizierten und motivierten Mitarbeitern entwickelt werden können. Sie lernen, Interessenstrukturen, Eignungs- und Leistungspotenziale bei Jugendlichen besser zu erkennen. Das Seminar trägt dazu bei, die Sicherheit bei der anforderungsgerechten Auswahl von Azubis zu erhöhen.

Eingebettet in die Personalsuche und den Einstellungsprozess hat die systematische Auswahl und Einarbeitung Auswirkungen auf einen schnelleren Einsatz der Jugendlichen im Unternehmen. Potenzialanalysen bringen einen diagnostischen und entscheidungsrelevanten Wert für die Auswahl, Einarbeitung und Personalentwicklung.

Das Trainingsprogramm basiert auf der optimalen Zuordnung aller Verantwortlichen in den Prozess. Mittels Lerntyp und Potenzialanalyse werden die Strategien und Themenschwerpunkte angepasst an den ausgewählten Mitarbeiter. Dadurch erzielen die Verantwortlichen eine hohe Flexibilität während der Einstellung, Einarbeitung und bewirken eine gute systematische Integration der Auszubildenden.

Alle Beteiligten erfassen den initiierten Lernprozess. Systemische Betrachtungsweisen und Handlungen können Lösungsansätze geben. Das Verständnis von Organisationsstrukturen und deren Dynamiken helfen bei der Struktur und Integration und ermöglichen damit eine bewusstere Prozessorientierung in der gesamten Einarbeitung.

Inhalte:

- Einstellen und Integrieren meint positives onboarden: die Interviewstunde
- Erwartungshaltung, Anforderungen, Struktur
- Lernförderndes Verhalten, Lerntypen
- Patenmanagement
- Informationsmanagement
- psychologische Grundbedürfnisse der Azubis
- Autonomieerleben, Kompetenzerleben
- soziales Einbinden und Kommunikationsverhalten
- Misserfolge vermeiden

Review: Übungssequenzen der Gesprächsführung

Termin / Ort - Nr.: 10. November 2020 / Dresden - **420B**

Preis je Tag: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung) *

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

C) Motivation als Erfolgsfaktor in der Ausbildung - Der Ausbilder als Coach

Teilnehmerkreis: Ausbilder, Führungskräfte

Seminarziele: "Human Resources" wird als strategischer Erfolgsfaktor für Unternehmen gesehen. Eine wichtige Säule dabei ist die Ausbildung von Nachwuchskräften. Die AusbilderInnen als Führungskräfte haben dabei eine besondere Verantwortung - einmal gegenüber dem Unternehmen - zum anderen gegenüber den Jugendlichen mit ihren altersbedingten Besonderheiten. Um diese Ressourcen optimal nutzen zu können, werden im Seminar weiterführende Kenntnisse zur erfolgreichen Ausbildung vermittelt und Schlussfolgerungen für die Praxis abgeleitet.

Seminarinhalt:

- **Psychologie des Jugendlichen**
- **Grundlagen: Der Ausbilder als Führungskraft**
 - Der Führungsregelkreis
 - Grundlagen der Motivation
- **Als Ausbilder selbstsicher auftreten und handeln**
ausgewählte Voraussetzungen für soziale Kompetenz
- **Schlussfolgerungen für die Praxis:**
Möglichkeiten der Motivation von Jugendlichen und Verhalten in Konfliktsituationen

Methode: Vortrag, Kleingruppenarbeit, Videotraining mit Auswertung

Termin / Ort - Nr.: 11. November 2020 / Dresden - **420C**

Preis je Tag: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung) *

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

D) Konflikte in der Ausbildung meistern

Teilnehmerkreis m/w:

Ausbilder, Führungskräfte, Interessierte

Das Thema:

Vielfältige Gründe können während der Ausbildung zu Konfliktsituationen führen. Für einen erfolgreichen Verlauf der Ausbildung ist es in solchen Situationen von großer Bedeutung, den Ursachen auf den Grund zu gehen, die Beziehung zwischen Ausbildern und Azubis zu stärken und die Jugendlichen bei Lern- und Verhaltensschwierigkeiten konstruktiv zu unterstützen.

Seminarinhalt:

- **Die Jugend von heute**
 - Werteorientierungen und generationentypische Merkmale
 - Lern- und Verhaltensschwierigkeiten im Kontext beruflicher Anforderungen
 - Situative Führung von Jugendlichen
- **Konfliktsituationen erkennen und begegnen**
 - Rollen- und Führungsverständnis in Konfliktsituationen
 - Konfliktanalyse: WAHRnehmung und Interpretation
 - Reflexion individueller Konfliktbewältigungsmuster
 - Motivierende Gesprächsführung
 - Mediation in der Ausbildung
- **Werkstatt: Kompetenztraining an Fallbeispielen**

Termin / Ort - Nr.: 12. November 2020 / Dresden - **420D**

Preis je Tag: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung) *

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

* Paketpreis Seminar A-D: 1.400,00 € zuzügl. MWSt

* Frühbucher- Paketpreis Seminar A-D: 1.280,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.09.2020)

* Paketpreis 3 Tage: 1.150,00 € / 1.050,00 € zuzügl. MWSt Frühbucher bis 30.09.2020

* Paketpreis 2 Tage: 760,00 € / 700,00 € zuzügl. MWSt Frühbucher bis 30.09.2020

Leitung 420 A-B:

Dr. Jette Schega; Trainerin zum Bewerbermanagement, Gesundheitsmanagement, Balancetraining, Struktur- und Organisationsentwicklung, Zeitmanagement, Changemanagement

Leitung 420 C-D:

Kerstin Mende - Diplomsozialpädagogin (FH)