
Suchtprobleme im betrieblichen Kontext: Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen

Zielgruppe m/w: Personalverantwortliche, Führungskräfte, Personal-/Betriebsräte, Interessierte

Seminarinhalt:

Suchtmittel im Betrieb – Was ist erlaubt? Was ist verboten

- Typische Suchtmittel in der arbeitsrechtlichen Praxis (Nikotin, Alkohol, sonstige Drogen)
- Ausdrückliche („geschriebene“) Verbote
- Ungeschriebene / Allgemeine Verbote

Feststellung eines Suchtmittelmissbrauchs

- Ärztliche Untersuchungen / Drogenscreenings
- Alkohol- und Drogentests
- Pflicht des Arbeitnehmers zur Teilnahme?
- Rechtsfolgen der Verweigerung von Untersuchungen / Suchtmitteltests

Handlungspflichten und Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers

- Pflicht zur Verhängung und Durchsetzung von Alkohol-/Drogenverboten?
- Verbot der (Weiter-) Beschäftigung eines unter Suchtmitteln stehenden Arbeitnehmers
- Kürzung der Vergütung
- Sonderfall: Anspruch auf Entgeltfortzahlung bei Suchtmittelerkrankung?
- Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers
- Unterbreitung von Therapieangeboten?
- Abmahnung und Verhaltensbedingte Kündigung
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Abgestuftes Vorgehen – 5-Stufen-Plan

Beteiligungsrechte des Betriebs- / Personalrates

- Umfang der Beteiligungsrechte
- Muster einer Betriebs-/Dienstvereinbarung „Suchterkrankungen“
- Muster einer Betriebs-/Dienstvereinbarung „Alkohol- und Rauchverbot“

Termin / Ort - Nr.: 09.11.2021 / Leipzig- **400B**

Preis: 430,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen, Tagungspauschale)

Frühbucherpreis: 390,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 14.09.2021)

Leitung: Dr. Stefan Müller, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Paketpreis 400A+B „Sucht im Betrieb –Signale, Kommunikation, Prävention + Arbeitsrecht“:

780,00 € zuzügl. MWSt.

Frühbucher-Paketpreis: 720,00 € zuzügl. MWSt. bis 14.09.2021