
Mutterschutz und Elternzeit - Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis

Teilnehmerkreis m/w: Leiter, Sachbearbeiter und Mitarbeiter in Personalabteilungen sowie aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung; Personalräte; Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte; sonstige Interessierte

Seminarziel: Durch die Gesetzgebung der jüngsten Vergangenheit, haben sich zahlreiche Detailänderungen im Bereich von Mutterschutz und Elternzeit ergeben. Das Seminar

- vermittelt Ihnen alle Neuerungen im Bereich Mutterschutz und Elternzeit,
- behandelt ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis Z. B. erneute Schwangerschaft während der Elternzeit, Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit
- gibt Ihnen einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen sowie lohnsteuerliche und beitragsrechtliche Besonderheiten

Inhalte/Themen (Stand 2019, der Inhalt wird vor Beginn aktualisiert)

Aktuelle Änderungen bei Mutterschutz und Elternzeit

Neuregelungen im Mutterschutzgesetz 2018/2019

Erweiterung des Anwendungsbereiches des Mutterschutzgesetzes

Änderungen im Bereich der Sonn- und Feiertagsarbeit

Flexibilisierung der Nachtarbeit, neues behördliches Genehmigungsverfahren

Änderungen bei der Berechnung der Mutterschutzfrist

Neuregelung des Kündigungsschutzes

Einschränkungen bei der Stillzeit

Änderungen der Auslagepflicht des Mutterschutzgesetzes

Besonderheiten bei Tot-, Fehl- und Frühgeburten

Neue Verpflichtung zur Erstellung einer Gefährdungsanalyse für jeden Arbeitsplatz

Mehrstufiges Prüfverfahren bei Beschäftigungsverboten

Schriftformerfordernis bei der Beantragung von Elternzeit

Unterbrechungsmeldung bei kurzer Elternzeit

U2-Erstattung bei Beschäftigungsverboten und gleichzeitiger Arbeitsunfähigkeit

Änderungen bei Elterngeld und Elternzeit für Geburten ab 01.07.2015

„Elterngeld Plus“ und Partnerschaftsbonus für Geburten ab 01.07.2015

Erweiterung der Übertragung der Elternzeit bis zum 8. Lebensjahr des Kindes

BAG-Urteil zur Zustimmungspflichtung des Arbeitgebers bei Übertragung der Elternzeit

Verlängerung der Elternzeit in den ersten zwei Lebensjahren

Abbruch der Elternzeit wegen erneuter Schwangerschaft

Kürzung und Übertragung des Erholungsurlaubs bei Elternzeit

Berechnung und Entlohnung des Urlaubs bei Arbeitszeitumstellung nach der Elternzeit

Aktuelle BAG-Rechtsprechung zur Kürzungserklärung des Arbeitgebers nach § 17 Abs. 1 BEEG

Rechtsgrundlagen bei Mutterschutz und Elternzeit

Mutterschutzgesetz, Sozialgesetzbuch V

Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)

Mutterschutz bei Arbeitnehmerinnen

Informations- und Mitteilungspflichten, Beschäftigungsverbote

Mutterschutzfrist, vorzeitige Entbindungen

Besonderheiten bei Mehrlings-, Früh-, Tot- und Fehlgeburten

Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld

Entgeltfortzahlungsversicherung – Umlage U 2

Elterngeld bei Arbeitnehmern

Anspruchsberechtigung und Berechnung
Verdienstbescheinigung des Arbeitgebers

Elternzeit bei Arbeitnehmern

Anspruchsberechtigung und Ankündigungsfristen
Verlängerung und Abbruch der Elternzeit
Kürzung und Übertragung von Erholungsurlaub
Erneute Schwangerschaft während der Elternzeit
Anspruch auf Sonderzahlungen während der Elternzeit
Besonderheiten im DEÜV-Meldeverfahren
Ersatzeinstellungen gem. § 21 BEEG

Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit

Voraussetzungen für den Rechtsanspruch
Entgegenstehende dringende betriebliche Gründe

Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Termin / Ort - Nr: 25.06.2020 / Dresden -**0831**

Preis: 400,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.04.2020)

Leitung: Herr **Ralph Jahn**; Freier Dozent, Fachbuchautor