
Der rechtliche Rahmen für Personalgespräche

Inhalt, Durchführung, Teilnahmerechte

Teilnehmerkreis m/w: Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Personalleiter, SB Personal, Führungskräfte, Personal-/Betriebsräte/MAV, Interessierte

Seminarinhalt:

Begriff und zulässiger Inhalt von Personalgesprächen

Teilnahmepflicht des Arbeitnehmers

- Voraussetzungen der Teilnahmepflicht
 - Notwendiger Gesprächsinhalt
 - Sonderfall: Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit
 - Einhaltung einer Ladungsfrist und Gesprächszeitpunkt
 - Form und Inhalt der Ladung
- Inhalt der Teilnahmepflicht
 - Pflicht zum persönlichen Erscheinen
 - Mitwirkungspflicht des Arbeitnehmers
 - Offenbarungspflichten
 - Anzeigepflichten
 - Keine Pflicht zur „Selbstanzeige“
- Verletzung der Teilnahmepflicht

Durchführung des Personalgesprächs

- Gesprächszeitpunkt
- Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers und Benachteiligungsverbot
 - Allgemeines
 - Unzulässigkeit geheimer Tonbandaufzeichnungen
 - Rechtsfolgen von Persönlichkeitsrechtsverletzungen
 - Verwendung rechtswidrig erlangter Beweismittel
 - Verwertbarkeit als Beweismittel
 - Begründung eines Anfechtungsrechtes
- Fragerecht des Arbeitgebers

Hinzuziehungsrecht des Arbeitgebers

Hinzuziehungsrechte des Arbeitnehmers

- Hinzuziehung eines Rechtsbeistandes
 - Anspruch des Arbeitnehmers auf Hinzuziehung
 - (Keine) Hinweisobliegenheit des Arbeitgebers
- Hinzuziehung eines Mitglieds der Arbeitnehmervertretung

Trennungsgespräche/Aufhebungsvertrag und Verdachtsanhörung

- Trennungsgespräche / Aufhebungsvertrag
 - Anfechtung wegen Irrtums (§ 119 BGB)
 - Anfechtungsvoraussetzungen
 - Anfechtungsfrist
- Anfechtung wegen arglistiger Täuschung (§ 123 Abs. 1 Alt. 1 BGB)
 - Anfechtungsvoraussetzungen
 - Anfechtungsfrist
- Anfechtung widerrechtlicher Drohung (§ 123 Abs. 1 Alt. 2 BGB).
 - Anfechtungsvoraussetzungen
 - Anfechtungsfrist
 - Rechtsfolgen einer Anfechtung
 - Darlegungs- und Beweislast

- Verdachtskündigung / Verdachtsanhörung
 - Allgemeines
 - Dringender Verdacht einer schweren Pflichtverletzung
 - Zumutbare Sachverhaltsaufklärung
 - Anhörung des verdächtigen Arbeitnehmers
 - Zeitpunkt und Form
 - Erforderlicher Inhalt
 - Umstände der Anhörung
 - Weitere Sachverhaltsaufklärung

Praxistipps

Termin / Ort - Nr.: 19.08.2019 / Leipzig – **081A**

Preis: 400,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 24.06.2019)

Leitung: **Dr. Stefan Müller**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

<p>Paketpreis „Personalgespräche“: 720,00 € / 680,00 € zuzügl. MWSt. Frühbucher bis 25.06.2019 Seminar „Personalgespräche – Rechtlicher Rahmen“ am 19.08.2019 (Nr. 081A) und Seminar „Personalgespräche erfolgreich führen“ am 20.08.2019 (Nr. 081B)</p>
--