
Tarifvertrag Versorgung (TV-V)

Teil A: Arbeitsrecht im TV-V (einschl. aktueller Rechtsprechung)

Teilnehmerkreis m/w: Sachbearbeiter und Führungskräfte von Betrieben / Dienststellen im Geltungsbereich des TV-V, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

Ziel: Der TV-V unterscheidet sich als Spartentarifvertrag von anderen tariflichen Arbeitsverhältnissen. Dennoch regelt der TV-V nur einige Grundsätze des Arbeitsverhältnisses. Das Arbeitsrecht im TV-V besteht vielmehr aus einem Zusammenspiel von Tarifrecht und allgemeinen Arbeitsrecht. Im Seminar wird das Arbeitsrecht im TV-V umfassend dargestellt. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden praxisrelevante Rechtsfragen beantwortet.

Seminarinhalt

1. Allgemeine Einführung in den TV-V und das allgemeine Arbeitsrecht

- Einführung in das juristische Denken / die juristische Arbeitsweise im deutschen Rechtssystem
- Der Geltungsbereich des TV-V

2. Die Personalauswahl

- Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten; die Beteiligungen der Mitarbeitervertretungen und Sonstiger
- Das Anforderungsprofil
- Die Stellenausschreibung / die Stellenbeschreibung und Stellenbewertung
- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) unter Berücksichtigung eines Diversity Managements
 - Die Vorgaben des AGG: Schutzgüter des AGG * Einzelne Diskriminierungsgründe und zulässige Ungleichbehandlungen * Rechtsmissbrauch * Objektive Eignung des Bewerbers * Testing-Verfahren * Beweislast * Entschädigungsanspruch * Frist
- Diversity Management
- Das Auswahlverfahren im engeren Sinne
 - Pflicht zur bevorzugten Berücksichtigung von bestimmten Bewerbern
 - Internetrecherche und Background-Checks, Erkundigungen beim alten Arbeitgeber
 - Tests und Untersuchungen; Eignungstests und Assessment-Center
 - Einstellungsuntersuchungen
 - Das Fragerecht des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch
 - Informationspflichten des Bewerbers
 - Vorstellungsgespräch – Kosten
- Vorgaben des Datenschutzes

3. Der Arbeitsvertrag (§ 2 TV-V)

- Allgemeine Geschäftsbedingungen
- Schriftform Arbeitsvertrag und Nachweisgesetz
- Nebenabreden: Vereinbarung und Kündigung
- Probezeit
- Befristete Arbeitsverträge
- Vollzeit- und Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Ausschlussfrist (§ 20 TV-V)
- Eingruppierung (§ 5 TV-V)
- Betriebszugehörigkeit (§ 4 TV-V)

4. Die Rechte und Pflichten des Beschäftigten (§§ 3 ff. TV-V)

- Die vertraglich geschuldete Leistung und die Schlechtleistung (Low Performer)
- Das tarifliche Leistungsentgelt
- Das neue Recht der Entgelttransparenz
- Nebenpflichten / Treuepflichten des Beschäftigten
- Die ärztliche Untersuchung
- Die Annahme von Vergünstigungen und Compliance
- Versetzung

- Nebentätigkeiten
- Die Haftung des Beschäftigten
- 5. Die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers (§§ 3 ff. TV-V)**
- Umfang und Grenzen des Weisungsrechts
- Fürsorgepflicht (Fortbildung, Gesundheitsschutz, Datenschutz)
- Der Gleichbehandlungsgrundsatz
- Der besondere Schutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer, schwangere Arbeitnehmerinnen
- Rechte und Pflichten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung
- Die Personalakte: Die unterschiedlichen Arten von Akten * Einsichtnahme * Personalaktenrechtliche Anhörung * Entfernungsanspruch
- 6. Besondere Fallgestaltungen im Arbeitsverhältnis**
- Mutterschutz und Elternzeit
- Bildungsurlaub
- Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 15 Abs. 2 TV-V)
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflege: Kurzfristige Freistellung von der Arbeit; Pflegezeit; Familienpflegezeit
- 7. Arbeitszeit (§§ 8 TV-V)**
- Arbeitszeitgesetz und tarifliche Arbeitszeit
- Regelmäßige Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten
- Arbeitszeitkorridor und Rahmenarbeitszeit
- Arbeitszeit- und Langzeitkonto
- Ruhepause und Ruhezeit
- Sonderformen der Arbeit: Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Sonn- und Feiertagsarbeit, Wechselschicht und Schichtarbeit
- Mehrarbeit und Überstunden
- Lage der Arbeitszeit
- 8. Urlaub (§§ 14 f. TV-V)**
- Erholungsurlaub: Übertragung des Urlaubs in das Folgejahr/Verfall des Urlaubs * Rechtliche Folgen einer Selbstbeurlaubung * Abgeltung der Urlaubstage * Tod des Arbeitnehmers * Nebentätigkeit im Urlaub * Mutterschutz / Elternzeit * Wechsel in eine Teilzeittätigkeit
- Zusatzurlaub
- Sonderurlaub
- Urlaubsanspruch bei Ruhen des Arbeitsverhältnisses
- 9. Arbeitsunfähigkeit und Krankheit**
- Begriffe und Abgrenzung
- Arbeitsunfall/Wegeunfall/Berufskrankheit
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (§ 13 TV-V)
- Wiederholungs- und Fortsetzungserkrankungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- 10. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (§§ 19 ff. TV-V)**
- Abgrenzung der Begrifflichkeiten
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Kündigung vor Arbeitsbeginn
- Kündigungsschutz in der Wartezeit
- Förmliche Voraussetzungen der Kündigung: Form der Kündigung; Zugang der Kündigung; Fristen
- Die verschiedenen Kündigungsarten einschl. Teilnahmerechte des Betriebsrats
 - Ordentliche Kündigung: Personenbedingte Kündigung * Verhaltensbedingte Kündigung * Abmahnung / Ermahnung * Betriebsbedingte Kündigung
 - Änderungskündigung
 - Außerordentliche (fristlose) Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Bescheid des Rentenversicherungsträgers
- Arbeitsgerichtlicher Prozess
- Zeugnis

Termin / Ort - Nr.: 29./30.06.2020 / Hannover – **20-0571A**

Preis: 920,00 € zuzügl. MWSt.

Frühbucherpreis: 870,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.12.2019)

Teil B: TV-V (Eingruppierung und Stellenbeschreibung)

Teilnehmerkreis: Sachbearbeiter und Führungskräfte von Betrieben und Dienststellen im Geltungsbereich des TV-V, Personal/Betriebsrat, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

Seminarziel: Das Seminar vermittelt auf der Basis der aktuellen Rechtslage einen systematischen Einstieg in die Eingruppierungsregeln des TV-V. Ergänzend dazu wird das Instrument der Stellenbeschreibung vorgestellt – vor allem als personalwirtschaftliche Basis für die Ermittlung der Eingruppierung.

Das Seminar vermittelt - auch anhand der neuesten Rechtsprechung - die personalwirtschaftlichen Grundlagen und rechtssichere Kenntnisse zu

- Grundlagen der Eingruppierung nach dem TV-V
- Aufbau der Entgeltordnung
- Auslegung der Tätigkeitsmerkmale
- Ermitteln der korrekten Eingruppierung

Aktuelle Rechtsprechung rundet das Thema ab.

Als Teilnehmer erhalten Sie zudem ein Exemplar des von der Trainerin mitverfassten Buches „Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung“, erschienen beim Walhalla Fachverlag sowie ergänzende seminarspezifische Schulungsunterlagen auf aktuellem Stand.

Seminarinhalt:

A. Eingruppierungsrecht

1. Die Grundlagen der Eingruppierung (§ 5 TV-V)

- Regelmäßig auszuübende Tätigkeit
- Begriff der Tätigkeit
- Die 50%-Grenze
- Tarifautomatik

2. Die Struktur der Entgeltordnung

- Vorbemerkungen
- Entgeltgruppen und Fallgruppen
- Tätigkeitsmerkmale als
 - ... Oberbegriffe
 - ... Beispieltätigkeiten
- Der „sonstige Arbeitnehmer“
- Die Bedeutung von Heraushebungsmerkmalen

3. Die Auslegung der Entgeltgruppen 1 bis 4

- Der Ausschließlichkeitskatalog der Entgeltgruppe 1
- Einfache Tätigkeiten (Entgeltgruppe 2)
- Die eingehende fachliche Einarbeitung (Entgeltgruppe 3)
- Gründliche Fachkenntnisse (Entgeltgruppe 4)
- Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 1 bis 4

4. Die Auslegung der Entgeltgruppen 5 bis 8

4.1 Zwei Wege führen nach Rom – die Fallgruppen 1 und 2 und die Frage: Berufsausbildung oder Fachkenntnisse?

4.2 für Tätigkeiten mit abgeschlossener Berufsausbildung

- Die abgeschlossene Berufsausbildung
- Die entsprechende Tätigkeit
- Besonders hochwertige Tätigkeiten
- Besonders vielseitige Tätigkeiten
- Besondere Spezialkenntnisse
- Maß an Verantwortung

4.3 als Alternative zur abgeschlossenen Berufsausbildung

- Gründliche und vielseitige Fachkenntnisse
- selbständige Leistungen
- Gründliche, umfassende Fachkenntnisse

4.4 Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 5 bis 8

5. Die Auslegung der Entgeltgruppen 9 bis 15

- Studium oder nicht Studium?
- Die Anforderungen der Entgeltgruppe 9 und 11 im Vergleich und...
- ...die Berücksichtigung der neuen Hochschullandschaft – Bachelor/Master
- Die entsprechende Tätigkeit
- Die besondere Schwierigkeit und Bedeutung
- Das Maß der Verantwortung
- Die Spitzenposition der Entgeltordnung (Entgeltgruppe 15)
- Die Beispieltätigkeiten der Entgeltgruppen 9 bis 11

6. Höher- und Herabgruppierung

B. Die Stellenbeschreibung im Überblick

- Begriffsbestimmung
- Der Aufbau der tarifkonformen Stellenbeschreibung im Überblick

C. Rechte des Personal-/Betriebsrates

D. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen

Termin / Ort - Nr.:	09./10.12.2019 / Freiburg - 19-0572B 01./02.07.2020 / Hannover - 20-0571B
Preis:	920,00 € zuzügl. MWSt.
Frühbucherpreis:	870,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.12.2019)

Teil C: Workshop: Lösen von Eingruppierungsfällen im TV-V

Zielgruppe: Teilnehmer des Seminars Eingruppierung und Stellenbeschreibung im TV-V (aktuell oder aus Vorjahren)

Ihr Gewinn: Die Eingruppierungsregeln im TV-V sind das eine, doch wie setze ich diese in der Praxis um? Aufbauend auf dem Grundlagenseminar lernen Sie, wie Sie in der Praxis methodisch und inhaltlich Stellen nach dem TV-V bewerten und entsprechend dokumentieren können. Dies wird in Gruppenarbeit in einem kleinen Kreis von max. 12 Teilnehmern mit der Trainerin geübt.

Im Rahmen des Workshops werden dazu **Ihre** Praxisfälle gemeinsam gelöst.

Dazu ist es notwendig, dass Sie mit der Seminaranmeldung, spätestens aber 4 Wochen vor Workshopbeginn, einen anonymisierten Fall aus Ihrer Praxis einreichen. Die Trainerin wählt aus den eingereichten Fällen 4 bis 5 Fälle aus, die dann im Laufe des Workshops in Gruppenarbeit gemeinsam gelöst werden. So wird Ihr Wissen praxiserprobt gefestigt und Sie können Ihre Kenntnisse sicher auf Ihre Arbeit übertragen.

Programmrahmen:

- Begriffsklärung: Stellenbeschreibung – Stellenbewertung – Eingruppierung
- Die Begründung der Stellenbewertung und der Eingruppierung – Mögliche Dokumentationsformen
- Das methodische Vorgehen bei der Bewertung von Stellen und der Eingruppierung von Mitarbeitern
- Die Bewertung von Stellen anhand Ihrer eingereichten Praxisfälle

Maximal 12 TN

Termin / Ort - Nr.:	11.12.2019 / Freiburg – 19-0572C 03.07.2020 / Hannover – 20-0571C
Preis:	490,00 € zuzügl. MWSt.
Frühbucherpreis:	460,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 30.12.2019)

Es sind folgende Paketbuchungen möglich:

3 Tage (09.-11.12.2019 bzw. 01.-03.07.2020)

Paketpreis 057B+C: 1.350,00 € zuzügl. MWSt

Frühbucherpreis 057B+C: 1.280,00 € zuzügl. MWSt (bei Buchung bis 30.12.2019)

4 Tage (29.06.-02.07.2020 bzw. 09.-10.12.2019 + 29./30.06.2020)

Paketpreis 0571A+B: 1.720,00 € zuzügl. MWSt

Frühbucherpreis 0571A+B: 1.650,00 € zuzügl. MWSt (bei Buchung bis 30.12.2019)

5 Tage (29.06.-03.07.2020 bzw. 09.-11.12.2019 + 29./30.06.2020)

Paketpreis 057A+B+C: 2.140,00 € zuzügl. MWSt

Frühbucherpreis 057A+B+C: 2.040,00 € zuzügl. MWSt (bei Buchung bis 30.12.2019)

Leistungen: Seminarteilnahme, Unterlagen, Pausenversorgung, Mittagessen, Getränke
Fachbuch "**Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung**" (Teil B)

Tagungshotel Freiburg: **Hotel Mercure Freiburg am Münster**, Auf der Zinnen 1, 79098 Freiburg
Übernachtung einschl. Frühstück 111,00 €

Zimmerkontingent: Bis 08.11.2019 abrufbar, danach nach Verfügbarkeit
0761 3851-0, Reservierung_freiburg@accor.com, Stichwort: DIALOG

Tagungshotel Hannover: **NOVOTEL Hannover**, Podbielskistrasse 21-23, 30163 Hannover
Übernachtung einschl. Frühstück 115,00 €

Zimmerkontingent: Bis 01.06.2020 abrufbar, danach nach Verfügbarkeit
0511 3904-924, h5390-re@accor.com, Stichwort: DIALOG
oder per Abrufformular – Anforderung per Mail info@dialog-wb.de

Seminarleiter 0571A: Gabriele Thombansen

Rechtsanwältin und freie Mitarbeiterin am Institut für PersonalWirtschaft Fulda

Seminarleiterin 0571B+C: Dipl.-Betriebswirtin (BA) Annett Gamisch

GF des Instituts für PersonalWirtschaft Fulda, langjährige Erfahrung in der personalwirtschaftlichen
Beratung der Versorgungsbranche, Schwerpunkt Stellenbeschreibung und Eingruppierung

Mit-Autorin des im Walhalla-Verlag erschienen Buches

"Eingruppierung Tarifvertrag Versorgung"