
Vertrauensvolle Zusammenarbeit und Konfliktlösung **zwischen Arbeitgeber und Betriebs-/Personalrat einschl. Betriebs-/ Dienstvereinbarung**

Das Thema: Arbeitgeber und Personalrat/Betriebsrat sollen zum Wohle der Dienststelle/des Betriebs zusammenarbeiten. Dies ist nicht immer einfach, oft kommt es zu Konflikten. Das Seminar zeigt die rechtlichen Grundlagen, Lösungsmechanismen und Taktiken auf. Auch wird auf die vom Gesetzgeber vorgesehenen Konfliktlösungsinstitutionen – Einigungsstelle und Beschlussverfahren – eingegangen. Weiterhin werden zur Betriebsvereinbarung und Dienstvereinbarung die rechtlichen Grundlagen erläutert sowie Gestaltungshinweise und Beispiele gegeben. Zudem werden ausgewählte, wichtige und aktuelle Entscheidungen erörtert.

Seminarinhalt:

1. Das Kooperationsgebot

- § 2 Abs. 1 BetrVG/BPersVG
- allgemeine Rechtsgrundsätze
- Wirkungsprinzip
- Unterlassungsansprüche
- Vertraulichkeit und Geheimhaltung

2. Aktuelle Rechtsprechung zur Thematik

3. Konfliktlösung

- Erörterungspflicht
- Arten des Konflikts
- Konfliktenstehung und- vermeidung
- Kommunikation
- Verhandlungsführung
- Mediation
- Verhandlungstechnik

4. Einigungsstelle/Beschlussverfahren

- „Die Bühne des Konflikts“
im Betrieb
in der Einigungsstelle
vor Gericht

5. Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarung

- Betriebsvereinbarung/Dienstvereinbarung
- rechtliche Grundlagen
- Regelungsgegenstände
- Technik der Gestaltung
- Beispiele

6. Aktuelle Rechtsprechung

7. Themenwünsche der Teilnehmer/innen

Termin / Ort - Nr.: 08.10.2019 / Leipzig – **0271**

Preis: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 13.08.2019)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn;** Fachanwalt für Arbeitsrecht