
Datenschutz im Arbeits- und Dienstverhältnis

Das Thema:

Das Seminar klärt datenschutzrechtliche – keine technischen – Fragen, die bei der Begründung und bei der Ausgestaltung von Arbeits- und Dienstverhältnissen zu beachten sind. Es berücksichtigt den aktuellen Stand Gesetzes zum Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis. Die Neuerungen des BDSG und der EU-DSGVO 2018 werden erörtert

Seminarinhalt:

1. Grundlagen des Datenschutzes

Die Vorgaben des Europarechts
Das allgemeine Persönlichkeitsrecht des Art. 2 I GG...
... und das Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung Bundes-/Landesrecht
EU-DSGVO

2. Das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

Der Geltungsbereich – Geltungsbereich der landesrechtlichen Vorschriften
Der Grundsatz der Datenvermeidung und -sparsamkeit (§ 3a BDSG)
Die Zweckbindung von Daten
Technische und organisatorische Maßnahmen (§ 9 BDSG)
Personalaktenrecht
Betriebsverfassungs-/Personalvertretungsrecht

3. Das Verhältnis von Arbeits- und Datenschutzrecht

Rechtsgrundlagen zur Datenerfassung - § 26 BDSG neu
Datenschutz in der Rechtsprechung der Arbeits- und Verwaltungsgerichte
Sensible, sensitive und triviale Daten

4. Datenerhebung gegenüber Bewerbern

Die Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) Das Fragerecht des Arbeitgebers
Psychologische Testverfahren
Background-Check?
Daten aus sozialen Netzwerken

5. Datenerhebung zur Personalverwaltung und -wirtschaft

Arbeits- und Zugangskontrolle
Gesundheitsuntersuchungen (z. B. ArbSchG, § 3 IV TVöD; BEM)
Entgeltabrechnung und Sozialdaten
Personalfragebögen und „Kundenbefragungen“
Bilder
Netzwerke (facebook etc.)
Mitbestimmung BR / PR
Datenerhebung bei Straftaten/Verdacht auf Straftaten

6. Schutzrechte der Arbeitnehmer

Pflicht zur Benachrichtigung
Der Auskunftsanspruch und Aufklärungspflichten Widerspruch - Löschung - Sperrung
Die Gegendarstellung und Korrektur Schadensersatzansprüche
Beweisverwertungsverbote
Folgen von Verstößen

7. Der Beauftragte für Datenschutz (§ 4f BDSG)

Rechte und Pflichten des Datenschutzbeauftragten
Die Anforderungen an Fachkunde und Zuverlässigkeit

8. Datenschutz versus Informationsanspruch des Personal-/Betriebsrats

Interessenkollision
Umfang des Informationsanspruchs
Die Informationspflicht des AG
Inwieweit ist der Informationsanspruch begrenzt?

9. Aktuelle Rechtsprechung

Termin / Ort - Nr.: 07.01.2019 / Leipzig - **0261 ***
01.07.2019 / Leipzig - **0262 ****

Preis: 400,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)
Frühbucherpreis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 06.12.2018) *
370,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 06.05.2019) **

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht