

## Komprimiert und kompetent ins neue Jahr:

### **Änderungen im Arbeits-/ Lohnsteuer-/ Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2024**

**Teilnehmerkreis m/w:** Leiter, Sachbearbeiter aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung, der Personalverwaltung, dem Rechnungswesen sowie Angehörige und Mitarbeiter der steuerberatenden Berufe; Interessierte

#### **Seminarziel:**

Sie erhalten tagesaktuell einen **umfassenden Überblick über die wichtigsten Änderungen** im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum Jahreswechsel 2023/2024. Das Seminar zeigt Ihnen mit zahlreichen Fallbeispielen, worauf Sie bei den Neuregelungen achten müssen und **welche Gestaltungsmöglichkeiten bei der Umsetzung in der betrieblichen Praxis** denkbar sind. Anhand ausführlicher Unterlagen können Sie den umfangreichen Stoff gut nachvollziehen. Die Seminarmappe dient wieder als wertvolles Nachschlagewerk - auch über das Seminar hinaus.

Um höchste Aktualität zu garantieren (z.B. kurzfristige Gesetzesvorhaben der neu gewählten Bundesregierung, aktuelle Verwaltungsanweisungen und höchstrichterliche Rechtsprechung) werden die endgültigen Themen erst kurz vor Beginn der jeweiligen Seminarveranstaltungen festgelegt.

Das Programm bildet den jeweils aktuellen rechtlichen Stand zum Zeitpunkt der Durchführung ab und wird tagesaktuell präsentiert.

**Veranstaltungsschwerpunkte:** Stand 30.06.2023, wird laufend angepasst

#### **Aktuelle Hinweise zu den Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht 2023/2024**

Endgültige Regelung zur Pflicht des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung, Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns und der Geringfügigkeitsgrenze zum 01.01.2024, Steuerfreie Arbeitgeber-Inflationsausgleichsprämie gem. § 3 Nr. 11c EStG i.H.v. 3.000,00 EUR, Aktuelle EuGH- und BAG-Rechtsprechung 2023 zum Nicht-Verfall von Erholungsurlaub bei unterbliebenen Arbeitgeberhinweisen, Umsetzung des Gesetzes über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen mit wichtigen Änderungen im Nachweisgesetz, Aktuelle Hinweise zum Umfang der Niederschrift nach dem Nachweisgesetz, Änderungen bei der Arbeit auf Abruf, Aktueller Stand zur Umsetzung der Whistleblower-Richtlinie durch den deutschen Gesetzgeber durch das Hinweisgeberschutzgesetz, Zweifelsfragen zur Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns zum 01.01.2024, Ausnahmeregelungen beim Anspruch auf den gesetzlichen Mindestlohn, Aktuelle Hinweise zu branchenbezogenen Mindestlöhnen, Verschärfung der Aufzeichnungspflichten des Arbeitgebers nach § 17 MiLoG, Anhebung der Geringfügigkeitsgrenze zum 01.01.2024, Aktuelle gesetzliche Regelungen für unvorhersehbare Arbeitseinsätze und nicht sicher absehbare Sonderzahlungen, Vertrauensschutzregelungen für Beschäftigungsverhältnisse zwischen 520,01 EUR und der neuen Geringfügigkeitsgrenze, Ausweitung des beitragsrechtlichen Übergangsbereiches zum 01.01.2024? Geänderte Beitragsverteilung im Übergangsbereich mit Belastungen für den Arbeitgeber bis zu 28 %, Aktuelle Hinweise zum Urlaubsrecht, Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes, Rückforderung von übernommenen Aus- und Weiterbildungskosten mit Mustervertrag, Erfahrungsaustausch: Geänderte Formvorschriften zu den Bewirtungsbelegen bei Geschäftsfreundebewirtungen seit dem 01.01.2023, Entwurf für ein neues Bürokratienteilungsgesetz: Änderungen bei den arbeitsrechtlichen Vorschriften, Verfahren ELStAM: Automatische Übermittlung der berücksichtigungsfähigen Basis-Kranken- und Pflege-Pflichtversicherungsbeiträge von privat krankenversicherten Arbeitnehmern mit Wegfall der Papierbescheinigungen ab 01.01.2024, Deutliche Anhebung der Ausgleichsabgabe bei der Nicht-Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ab 01.01.2024

#### **Entwurf eines Zukunftsfinanzierungsgesetzes**

Erhöhung des Steuerfreibetrages für Mitarbeiterbeteiligungen von 1.440,00 EUR auf 5.000,00 EUR, Neuregelung der Förderung von Vermögenswirksamen Leistungen, Anhebung des förderfähigen Sparbeitrages auf bis zu 1.200,00 EUR, Aufhebung der Einkommensgrenzen

**Hinweise zur Umsetzung des Koalitionsvertrags 2021 bis 2025 von SPD, Grünen, FDP „Schlaglöcher vor der Ampel“:** Änderungen in der Ehegatten-Besteuerung (u.a. Abschaffung der Steuerklasse III und V), Änderungen in der Dienstwagenbesteuerung (u.a. Abschaffung des Dienstwagenprivilegs für Hybridfahrzeuge, die nicht überwiegend elektrisch betrieben werden), Einführung eines zweiwöchigen „Mutterschutzfrist“ für Väter, Änderungen im Teilzeit- und Befristungsgesetz (u.a. Einführung einer Höchstgrenze für Sachgrundbefristungen), Änderungen bei der kurzfristigen Beschäftigung (u.a. Einführung einer Kranken- und Pflegeversicherungspflicht) und bei der Arbeit auf Abruf (u.a. erhöhte Dokumentationspflichten nach dem Nachweisgesetz)

### **Zahlen und Fakten zum Lohnsteuerabzug 2023/2024**

Inflationsbedingte Steuerentlastung durch den Lohnsteuertarif 2024, Geänderte Berücksichtigung der Rentenversicherungsbeiträge in der allgemeinen Lohnsteuertabelle, Definition der Zusätzlichkeitsvoraussetzung bei Arbeitgeberleistungen, Auswirkungen der Erhöhung der Entfernungspauschale ab dem 21. Kilometer der Entfernung, Geänderte Regelungen für Fahrtkostenzuschüsse und bei der Dienstwagenbesteuerung für Arbeitnehmer mit weniger als 5 Arbeitstagen im Betrieb, Fahrtkostenzuschüsse und Übernahme der Kosten für das 49-Euro-Ticket, Arbeitslohnspenden im Zusammenhang mit dem Ukraine-Krieg

### **Zahlen und Fakten zur gesetzlichen Sozialversicherung**

Aktuelle Geringfügigkeits-Richtlinien der Spitzenverbände der SV-Träger mit Änderungen bei der geringfügig entlohnten und kurzfristigen Beschäftigung, Aktuelle Richtlinien für den beitragsrechtlichen Übergangsbereich, Aktuelle finanzielle Situation in der gesetzlichen Sozialversicherung, Beitrags- und Umlagesätze in der gesetzlichen Sozialversicherung 2023/2024, Sozialversicherungsrechtliche Rechengrößen 2023/2024, Zusatzbeiträge in der gesetzlichen Krankenversicherung, Sonderkündigungsrecht für Arbeitnehmer, Neuregelung der Beitragserhebung in der sozialen Pflegeversicherung bei Nachweis der Elterneigenschaft von mindestens zwei Kindern

### **Erfahrungsaustausch: Endgültige Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) zum 01.01.2023**

Änderungen bei der Anzeige- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers nach § 5 EFZG, Umsetzung des eAU-Abrufverfahrens in der betrieblichen Praxis, Inhalt des Anforderungsdatensatzes, Reduzierter Umfang des Antwortdatensatzes, Vom Verfahren betroffene Personenkreise, Teilnehmende Vertrags-Ärzte, Teilnehmende klinische Einrichtungen, Ausnahmeregelungen für Privatversicherte, Nicht-Vertragsärzte und Reha-Einrichtungen, Ausstellung und Vorlage einer Papierbescheinigung in Sonderfällen, Professioneller Umgang mit Störfällen, Bereitstellungsrisiko des Arbeitnehmers, Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei fehlenden AU-Bestätigungen

### **Siebtes Gesetz zur Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze (7. SGB IV-ÄndG)**

Obligatorische Einführung der elektronisch unterstützten Betriebsprüfung -euBP- zum 01.01.2023, Einführung eines Steuerbausteins in der Entgeltmeldung bei geringfügig entlohnt und kurzfristig Beschäftigten, Verpflichtung zur Vorhaltung von elektronischen Entgeltunterlagen

### **Aktuelle Hinweise zu besonderen Personengruppen im Sozialversicherungsrecht**

Aktuelle Änderungen bei geringfügig entlohnter Beschäftigung, Kurzfristige Beschäftigung, Beschäftigung von Werkstudenten, Beschäftigung von Praktikanten, Beschäftigung von Altersrentnern, Erwerbsminderungsrentner, Arbeitnehmer im Übergangsbereich, Arbeitnehmer in Altersteilzeit, Arbeitnehmer oberhalb der Jahresarbeitsentgeltgrenze, Arbeitnehmer mit einer Mehrfachbeschäftigung: Übersichten und Beispiele zur Zusammenrechnung von mehreren Beschäftigungsverhältnissen, Aufteilung der SV-Beiträge bei Mehrfachbeschäftigung, Mehrfachbeschäftigung in unterschiedlichen Rechtskreisen, Berechnung der Arbeitgeberzuschüsse nach § 257 SGB V und § 61 SGB XI bei Mehrfachbeschäftigung, Eintritt von Versicherungsfreiheit in der gesetzlichen Krankenversicherung bei Mehrfachbeschäftigung, Geringfügige Beschäftigung und steuerfreie Aufwandsentschädigung für ehrenamtlich und nebenberuflich tätige Arbeitnehmer: Steuerfreien Aufwandsentschädigung nach § 3 Nr. 26 und 26a EStG, Steuerfreie Aufwandsentschädigung und Minijob, Aufzehr- und Verteilmodell

### **Bewertung der Sachbezüge nach der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) für das Kalenderjahr 2024**

Anpassung der Sachbezugswerte zum Jahreswechsel 2023/2024, Bewertungsabschlüsse für Jugendliche und Auszubildende, Sachbezugswert „Freie Verpflegung“, Sachbezugswert „Mahlzeiten“, Sachbezugswerte für freie Unterkunft, Abgrenzung der Sachbezugswerte für „Freie Unterkunft“ und „Freie Wohnung“, Sachbezugswert „Freie Unterkunft“, Exkurs: Hinweise zum steuerlichen Reisekostenrecht 2024: Voraussetzungen für eine übliche, arbeitgeberveranlasste Mahlzeitengewährung, Mahlzeitengewährung anlässlich einer Auswärtstätigkeit, Übersicht zur steuerlichen Behandlung Mahlzeitengestellung

### **Änderung der sozialversicherungsrechtlichen Grenzwerte zum 01.01.2024**

Beitrags- und Umlagesätze in der gesetzlichen Sozialversicherung 2024, Künstlersozialversicherung, Künstlersozialabgabe, Beitragsbemessungsgrenzen, Jahresarbeitsentgeltgrenzen, Überprüfung der Versicherungspflicht zum 01.01.2024, Geringfügigkeitsgrenze, Geringverdienergrenze, Bezugsgröße, Untergrenze / Freibetrag der KVdR für Versorgungsbezüge

### **Hinzuverdienstgrenzen in der Sozialversicherung 2024**

Bezieher von Witwen-, Witwer- und Waisenrenten, Bezieher von Alters- und Erwerbsminderungsrentner, Beitragsgruppen- und Personengruppenverschlüsselung bei der Beschäftigung von Rentnern, Wiedereinführung des halben Arbeitgeberanteils zur Arbeitslosenversicherung für Arbeitnehmer nach Erreichen der Regelaltersgrenze, Allgemeine und besondere Hinzuverdienstgrenze für beitragsfreie Familienversicherung mit den Änderungen zum 01.01.2024, Hinzuverdienstgrenze für Empfänger von Arbeitslosengeld I und II, Überschreitung der Hinzuverdienstgrenzen, Wegfall der Hinzuverdienstgrenze für Altersvollrentner

### **Beitragszuschüsse für nicht krankenversicherungspflichtige Arbeitnehmer im Kalenderjahr 2024**

Beitragszuschüsse für freiwillig und privat krankenversicherte Arbeitnehmer, Zuschussberechtigung nach § 257 Abs. 1 und 2 SGB V, Beachtung der unterschiedlichen Höchstbeträge, Berücksichtigung von Aufwendungen für Familienangehörige bei der Zuschussberechnung für privat krankenversicherte Arbeitnehmer, Berechnung der Arbeitgeberzuschüsse in anderen Sonderfällen, Beitragszuschüsse in der sozialen und privaten Pflegeversicherung, Sonderregelung im Freistaat Sachsen

### **Zweifelfragen zum Arbeits- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes**

<b>Termin / Ort - Nr.:</b>	10. Januar 2024 / Leipzig – <b>0114</b> 17. Januar 2024 / online - <b>W0112</b> 01. Februar 2024 / online – <b>W0113</b>
<b>Leitung:</b>	Dipl.-Finanzwirt <b>Knut Schattner</b> , Dreieich-Sprendlingen
<b>Unterlagen:</b>	ca. 600 Seiten als Nachschlagewerk
<b>Seminarzeiten (Präsenz / online):</b>	9.00 – 17.00 Uhr
<b><u>Preis Präsenzseminar:</u></b>	
<b>Frühbucherpreis bis 31.10.2023:</b>	460,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Verpflegung)
<b>Preis ab 01.11.2023:</b>	540,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Verpflegung)
<b><u>Preis Online-Seminar:</u></b>	
	420,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Ordner)
	380,00 € zuzügl. MWSt. (Unterlagen digital)
<b><u>Paketpreis mit Update Arbeitsrecht (Präsenz):</u></b>	
<b>Frühbucher</b>	760,00 € zuzügl. MWSt. (bis 31.10.2023)
<b>Paketpreis ab 01.11.2023:</b>	890,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Tagungspauschale)
<b><u>Paketpreis mit Update Arbeitsrecht (online):</u></b>	
<b>Unterlagen digital:</b>	690,00 € zuzügl. MWSt
<b>Unterlagen per Post:</b>	730,00 € zuzügl. MWSt
	09. Januar 2024 / Leipzig - 0914
	24. Januar 2024 / Dresden – 0913
	16. Januar 2024 / online – W0912
	18. März 2024 / online -W0915
<b>Mehrfachbucherpreise:</b>	(s. S. 5)

## Mehrfachbucherpreise

Jahreswechselveranstaltung "Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2024" oder "Update Arbeitsrecht"	<u>Präsenzseminar</u>		<u>online-Seminar</u> **	
	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis	Frühbucherpreis bei Anmeldung bis 31.10.2023	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis mit Ordner	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis ohne Ordner
<b>Normalpreis</b>	<b>540,00 €</b>	<b>460,00 €</b>	<b>420,00 €</b>	<b>380,00 €</b>
<b>Mehrfachbucherpreis *</b>				
bei 4 bis 8 Teilnehmern	450,00 €	420,00 €	400,00 €	350,00 €
bei 9 bis 12 Teilnehmern	440,00 €	410,00 €	390,00 €	340,00 €
bei 13 bis 20 Teilnehmern	410,00 €	390,00 €	380,00 €	330,00 €
ab 21 Teilnehmern	390,00 €	370,00 €	370,00 €	320,00 €

\* = Der Mehrfachbucherpreis wird ab dem 1. Teilnehmer gewährt und gilt bei gleichzeitiger Anmeldung aller Teilnehmer und gleicher Rechnungsanschrift. Bei kostenfreier Stornierung eines oder mehrerer Teilnehmer gilt für die Ermittlung des Mehrfachbucherpreises die verminderte Anzahl der Teilnehmer.

Mehrfachbucherpreis bei Paketbuchung „Änderungen zum 01.01.2024 + Update Arbeitsrecht“ gem. individuellem Angebot, bitte kontaktieren Sie uns.

\*\* = Die Übertragung einer Online-Veranstaltung in einen Konferenzraum, Gruppenraum, Schulungsraum o.ä. ist nur gestattet, sofern alle dort anwesenden Personen als Teilnehmer für diese Veranstaltung angemeldet sind. Festgestellte Verstöße gegen diese Nutzungsvereinbarung führen bei den beteiligten natürlichen und juristischen Personen zum sofortigen Verlust der Teilnahmeberechtigung an der Veranstaltung. Weitergehende Ansprüche bleiben vorbehalten.