

---

## **Rechtssichere Personalauswahl und Konkurrentenklage im öff. Dienst (Arbeitnehmer, Angestellte)**

**Teilnehmerkreis m/w:** Mitarbeiter und Führungskräfte des öffentlichen Dienstes, Arbeitnehmersvertreter (BR/PR), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, Interessierte

**Ziel:** Eine optimale, zukunftsorientierte Personalauswahl trägt entscheidend dazu bei, die Ziele einer Organisation zu erreichen und immer komplexer werdende Aufgaben zu bewältigen. Die optimale Stellenbesetzung ist zudem wichtiger Bestandteil für die Motivations- und Leistungsförderung der Beschäftigten. Das Seminar zeigt, wie Personalauswahlentscheidungen rechtssicher vorgenommen werden und Gefahren und die Folgen von Verfahrensfehlern vermieden werden können.

Das Seminar unterstützt Sie, Ihre Personalauswahl professionell und rechtssicher zu gestalten und gibt sowohl der Personalverwaltung als auch der Personalvertretung wichtige Tipps für die Praxis.

Das Seminar klärt keine beamtenrechtlichen Fragen, dazu empfehlen wir Interessierten das Seminar *Rechtssichere Personalauswahl und Stellenbesetzung im öffentlichen Dienst im Lichte der Rechtsprechung (W497)*.

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Die Vorgabe des Grundgesetzes**

Die Personalauswahl als unternehmerische Entscheidung / Bestenauslese Art. 33 II GG  
Erforderliche konkrete Anforderungsprofile bei der Stellenbesetzung

#### **2. Diskriminierungsschutz bei der Einstellung**

Die Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)  
... und in Spezialgesetzen (Frauenförderung, SGB IX, TzBfG)  
Schutz durch Betriebs-/Dienst bzw. Inklusionsvereinbarungen

#### **3. Das Fragerecht des Arbeitgebers**

Zulässige Fragen in Personalfragebögen und Background Checks?  
Kostenersatz abgelehnter Bewerber/innen  
Teilnahmerechte beim Einstellungsgespräch

#### **4. Das Untersuchungsrecht des Arbeitgebers**

Gesetzliche Vorschriften, z. B. §§ 32 ff. JArbSchG  
Tarifvertragliche Regelungen (TVöD/TV-L; TVAöD/TVA-L)  
Möglichkeiten und Grenzen psychologischer Testverfahren  
Die Zulässigkeit von sog. Screenings?

#### **5. Mögliche Verfahrensfehler durch Verletzung des...**

AGG \* §§ 81 ff. SGB IX \* §§ 4, 5, 7, 9 TzBfG  
Tarifvertrag (insbes. § 11 TVöD/TV-L, § 30 II-V TVöD/TV-L)  
Frauenförder-/Gleichstellungsgesetzes  
§ 9 BPersVG/§ 78a BetrVG  
Auswahlrichtlinien

#### **6. Die arbeitsrechtliche Konkurrentenklage**

Die Informationspflicht des unterlegenen Bewerbers  
Konkurrenz zwischen Arbeitnehmern und Beamten  
Klagemöglichkeiten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin  
Prüfungskriterien der Gerichte  
Schadenersatz und Entschädigung

#### **7. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung**

Informations- und Teilnahmerechte  
Umfang und Grenzen der Mitbestimmung des Personal-/Betriebsrats  
Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung

#### **8. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen**

**Termin - Nr.:** 16. April 2026 **W26-4961 (Web-Seminar)**

**Preis:** 380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

**Leitung:** **Dr. Alexander Zorn;** Fachanwalt für Arbeitsrecht