
Recruiting digital: Interviews professionell digital führen

Teilnehmerkreis m/w:

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Personalreferenten, Personalsachbearbeiter, Assistenten die im Rahmen der Personalbeschaffung für das Bewerbermanagement zuständig sind und Einstellungsgespräche führen

Ziel:

Wie digital sind die Personalabteilungen aufgestellt? Was hat sich in den letzten Jahren geändert sich in Zukunft noch weiter verändern? Welche tools und Methoden lassen sich wie nutzbringend, zeitsparend und effektiv einsetzen? Welche Unterschiede gibt es zu herkömmlichen Verfahren?

Mit diesem interaktiven online-Training verschaffen Sie sich in kurzer Zeit das notwendige Rüstzeug, um Interviews professionell digital zu führen.

Schwerpunkte:

- Interview Führung- Was kann welcher Interview Rahmen leisten? (Telefoninterview, Videointerview, Stresstest, Assessments)
- Strukturierte Interviewführung- Rollenverständnis und Aufgabenteilung
- STAR Methode- verhaltensbasierte Fragerunde
- Elevator pitch- auf den Punkt in 3 Minuten
- Der rote Faden - die berufliche Reise erkennen und erklären
- Skillsets prüfen- Kompetenzen
- Stress- Interview - Provokationen
- Kommunikationstechniken und eine gute Stimmführung
- Körpersprache digital wahrnehmen
- Vergleichbarkeit der Kandidaten

Termin: 16.04.2025; 9.00 – 15.00 Uhr

Nr.: **W25-4951**

Preis: 380,00 € zuzügl. MWSt.

Maximale TN-Zahl: 10

Leitung: **Dr. Jette Schega**
Trainerin zum Bewerbermanagement, Gesundheitsmanagement, Struktur- und Organisationsentwicklung, Zeitmanagement, Changemanagement

Technische Voraussetzung: PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (vorzugsweise zoom, ggf. auch webex). Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.