

Qualifikationsanforderungen bei Personalauswahl und Eingruppierung im öffentlichen Dienst und der DQR

1-Tages-Webseminar

Zielgruppe m/w: Sachbearbeiter/innen und Führungskräfte im Personal- bzw. Organisationsbereich öffentlicher Arbeitgeber, Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte.

Ziele: Die Eingruppierungsbestimmungen im öffentlichen Dienst arbeiten an vielen Stellen mit Ausbildungsanforderungen. Diese müssen bei Personalauswahl und Eingruppierung beachtet werden. Mit der systematischen Bewertung von Ausbildungen befasst sich aber auch der Deutsche Qualifikationsrahmen (DQR). Was ist der DQR und welche Besonderheiten gilt es zu beachten? Die Online-Schulung vermittelt Ihnen am Vormittag einen systematischen Einstieg sowohl in den DQR als auch in die wesentlichen rechtlichen Rahmenbedingungen, die bei Personalauswahl und Eingruppierung bzgl. Ausbildungsanforderungen im öffentlichen Dienst zu beachten sind. Am Nachmittag wird das Wissen im Hinblick auf die tariflichen und praktischen Anforderungen an die „Sonstigen“-Prüfung und die Entwicklung eines Anforderungsprofils weiter vertieft.

Programmrahmen

Die Einstufung unterschiedlicher Abschlüsse nach TVöD/TV-L und DQR

- Der DQR – Zielstellung und Bedeutung
- Die unterschiedlichen DQR-Niveaus und deren praktische Bedeutung am Beispiel der DQR-Niveaustufen 4 bis 7
- Abgrenzung DQR zu den personenbezogenen Eingruppierungsvoraussetzungen des TVöD/TV-L
- DQR und Bildungslandschaft in Deutschland seit 2020
- Rechtsprechung zum DQR im Eingruppierungsrecht des öffentlichen Dienstes

Qualifikationsanforderungen und Personalauswahl im öffentlichen Dienst

- Rechtliche Grundlagen der Personalauswahl im Überblick und deren Auswirkungen auf Qualifikationsanforderungen bei Personalauswahlverfahren
- Zulassung zu Auswahlverfahren bei vergleichbarer Qualifikation
- Informationsquellen über Bildungsabschlüsse

Die Sonstigen-Prüfung im TVöD/TV-L

- Beispiele anhand der aktuellen Rechtsprechung
- Die Sonstigen-Prüfung in der Praxis – Mögliche Vorgehensweisen

Praktische Übung zur Vertiefung

- Entwicklung eines Anforderungsprofils aus einer Stellenbeschreibung

Termin - Nr.: 10.12.2024 – **W24-4872 (Web-Seminar)**
04.06.2025 – **W25-4871 (Web-Seminar)**

Preis 2024; 420,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen einschl. Fachbuch, TN-Nachweis)
Preis 2025; 430,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen einschl. Fachbuch, TN-Nachweis)

Leitung: Dipl.-Betriebswirtin (BA) **Annett Gamisch**,
GF des Instituts für Personalwirtschaft Fulda, langjährige Erfahrung in der personalwirtschaftlichen Beratung des öffentlichen Dienstes, Schwerpunkt Stellenbeschreibung und Eingruppierung
Fachautorin (u. a. Stellenbeschreibung im öff. und kirchlichen Dienst)

Technische Voraussetzung:

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (vorzugsweise MS Teams, ggf. auch Webex o. ä.)

Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.

Für dieses interaktive Webseminar sollten alle TN über Kamera verfügen!