
Betriebliches Eingliederungsmanagement bei Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen

Teilnehmerkreis m/w:

Schwerbehindertenvertreter, Personal-/Betriebsräte, Personalverantwortliche, Führungskräfte, BGM/BEM- Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc., Personalverantwortliche, Gleichstellungsbeauftragte; *für Fortgeschrittene / BEM-Erfahrene zur Vertiefung*

Seminarziel:

Sie werden mit den Ausprägungen psychischer Belastungen vertraut gemacht und erkennen den Zusammenhang von psychischen Belastungen und Arbeitsunfähigkeit. Sie nutzen bewährte Prozessschritte und Erkenntnisse aus der Praxis, um diesen Sachverhalt in die Systematik des Betrieblichen Eingliederungsmanagements einzuordnen. Sie können Strategien entwickeln, um Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen erfolgreich wiederenzugliedern.

Seminarinhalt:

- BEM in der betrieblichen Praxis
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten und Rahmenbedingungen
- Die Rolle der betrieblichen AkteurlInnen
- Anderer BEM-Ablauf bei Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen?
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen und Prozesskreis der Handlungsfelder
- Individuelle und betriebliche Präventionsstrategien
- Umgang mit Depressionen und Burnout
- Schwierige Gespräche meistern
- Beispiele aus der Praxis

Termin - Nr.: 13.01.2026 – **W26.4781 (interaktives Web-Seminar)**
29.06.2026 – **W26.4782 (interaktives Web-Seminar)**

Preis: 380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, TN-Nachweis)

Leitung: **Frau Dr. Sigrun Fritz;** Dipl.-Psych.; Dipl.-Päd., Sozialpsychologische Trainerin
Dozentin / Trainerin / Beraterin mit Tätigkeitsschwerpunkt Gesundheitsförderung, Personalentwicklung, Evaluation

Technische Voraussetzung:

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (vorzugsweise zoom, ggf. auch webex). Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.