DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Rechtliche und arbeitsgestalterische Aspekte im Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeitern

Teilnehmerkreis m/w:
Personalverantwortliche, Führungskräfte, Schwerbehindertenvertreter, Personal-/Betriebsräte, BGM/BEM- Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit etc., Gleichstellungsbeauftragte

Seminarziel:
Psychische Erkrankungen nehmen in Deutschland kontinuierlich zu. Und dass in einem drastischen Ausmaß. Aktuell sind jedes Jahr 33 % der Bevölkerung von einer psychischen Erkrankung betroffen. Zu den häufigsten Erkrankungen zählen Angststörungen, gefolgt von Alkoholstörungen und Depressionen. In diesem Seminar erhalten Sie konkrete Handlungsleitfäden und -konzepte im Umgang mit psychisch erkrankten / -auffälligen Mitarbeitern. Ihnen werden Checklisten zur Verfügung gestellt und konkrete Vorgehensweisen benannt. Gleichzeitig haben Sie die Möglichkeit eigene Fälle zu benennen und auf offene Fragen Antworten zu bekommen. Dabei werden arbeitsgestalterische Aspekte genauso definiert, wie rechtliche Fachfragen beantwortet.

Seminarinhalt:

GESTALTUNGSEBENE 1: ERKENNEN
- Woran lässt sich eine psychische Erkrankung erkennen?
- Checkliste: Krankheits- und Behinderungsbilder
- Checkliste: Auffällige Veränderungen
- Arbeitsmerkmale, die psychische Gesundheit beeinflussen

GESTALTUNGSEBENE 2: HANDELN
- Wann müssen Sie handeln?
- Konkret: Die Situationsklärung
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung ohne notwendige Verhaltenskorrektur
- Leitfaden: Mitarbeitergespräch Situationsklärung mit Einforderung einer Verhaltenskorrektur
- Checkliste zur Gesprächsvorbereitung
- Handlungsempfehlungen für die Führungskraft / die Interessenvertretung
- Wer kann bei psychischen Erkrankungen helfen?
- Übersicht: Hilfe und Beratung bei psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz

GESTALTUNGSEBENE 3: EINBINDEN
- Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement?
- BEM bei psychischer Erkrankung
- Die Rolle des Integrationsfachdienstes
- Checkliste: Netzwerke und Unterstützer

GESTALTUNGSEBENE 4: VORBEUGEN / ARBEITSGESTALTUNG
- Mitarbeiterorientierter Führungsstil
- Anzeichen für einen drohenden »Burn-out«
- Checkliste: Mögliche Ursachen für einen drohenden „Burn-out“ Gesundheitsmanagement im Hinblick auf Psychische Erkrankungen
- Arbeitsgestalterische Maßnahmen

GESTALTUNGSEBENE 5: GESETZGEBUNG / RECHT
- Mitbestimmung des Betriebs- bzw. Personalrates
- Beteiligungsrechte der Beschäftigten
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Datenschutz: Umgang mit sensiblen Daten, Fragerechte
- Notstandslage, Gewalttaten

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT bei Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen

- BEM in der betrieblichen Praxis
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten und Rahmenbedingungen
- Die Rolle der betrieblichen AkteurInnen
- Anderer BEM-Ablauf bei Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen?
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen und Prozesskreis der Handlungsfelder
- Individuelle und betriebliche Präventionsstrategien
- Umgang mit Depressionen und Burnout
- Beispiele aus der Praxis

Termin - Nr.:	10.-11.06.2026 – **W26-4771 (Web-Seminar)**
Preis:	680,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Schulungsanspruch:	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX
Leitung:	**Matthias Gillmann** Jurist (Arbeits- und Sozialrecht), Dipl.-Kaufmann, M. A. – Erwachsenenbildung Rehabilitationsfachkraft, Demografie-Berater, Datenschutzexperte

Technische Voraussetzung:
PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (MS Teams, Webex o. ä.) Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.