DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Schwerbehindertenrecht - Grundlagen

Teilnehmerkreis m/w:
Personalverantwortliche, Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Führungskräfte, Geschäftsführer, Prokuristen, Behördenleiter, Institutsleiter, BGM-Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit; Interessierte

Seminarziel:
Das Seminar vermittelt systematisch Grundlagenwissen zum Schwerbehindertenrecht. Es erläutert verständlich die komplexen gesetzlichen Grundlagen und deren praktische Anwendung. Sie können dadurch Arbeitsplätze rechtssicher ausschreiben, das notwendige Eingliederungsmanagement rechtskonform umsetzen, Förderleistungen des Integrationsamtes und der Rehabilitationsträger besser nutzen und kennen die Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung.
Es ist somit wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Arbeit für Personaler, Inklusionsbeauftragte, MA BGM einerseits; Schwerbehindertenvertretungen, Personal- und Betriebsräte andererseits.

Seminarinhalt:
- Grundlagen des Schwerbehindertenrechts (Aufbau SGB IX, Begriffe, Nachteilsausgleiche für schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen)
- Wahl und Amtszeit der Schwerbehindertenvertretung (§ 177 SGB IX)
- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (§ 178 SGB IX)
- Persönliche Rechte und Pflichten der Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen (§ 179 SGB IX)
- Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung (§ 180 SGB IX)
- Die persönliche Rechtsstellung der stellvertretenden Vertrauensperson
- Externe Partner (IFD, Integrationsamt, Rehaträger) der SBV
- Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers
- Ausschreibung und Besetzung freier Arbeitsplätze Gestaltung von Arbeitsplätzen für Schwerbehinderte
- Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung
- Anzeigepflichten
- Mehrarbeit, Zusatzurlaub, Fürsorgepflicht
- Inklusionsvereinbarung und Eingliederung von Menschen mit Behinderungen
- Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes
- Besonderer Kündigungsschutz bei ordentlichen / fristlosen Kündigungen
- Zustimmungserfordernis des Integrationsamtes (Fristen, einzuhaltendes Verfahren, Erfahrungsaustausch)
- Fördermöglichkeiten der schwerbehinderten Menschen
- Mögliche Schadensersatzansprüche
- Die Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers
  Überblick zu Bestellung, Aufgaben & Rechte der Beauftragten für Schwerbehindertenangelegenheiten nach § 181 SGB IX

Termin - Nr.:	14./15.06.2027 **– W27-4701**
Preis:	720,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen als PDF-Dokument)
Leitung:	**Oliver Schmidt-Eicher** Fachanwalt für Arbeitsrecht Fachanwalt für Sozialrecht