
Tarif- und Arbeitsrecht im TVöD und TV-L für Fortgeschrittene **- Seminar für praxisorientierte Vertiefung -**

Teilnehmerkreis m/w: Mitarbeiter und Vorgesetzte aus den Abteilungen Personal und Entgeltabrechnung mit mehrjähriger Berufserfahrung, die Fachkenntnisse und Hintergrundwissen in Spezialthemen für die tägliche Arbeit erwerben möchten

Zum Programm:

Sie wollen die einschlägigen rechtlichen Vorschriften für den Bereich Personalverwaltung und Entgeltabrechnung vertiefen. Sie erhalten einen kompakten und systematischen Überblick über wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen des TVöD/TV-L. In diesem Praxisseminar erhalten Sie von einem langjährigen Praktiker Fachkenntnisse, die Sie für Ihre tägliche Arbeit benötigen

Seminarinhalt:

Die Jahressonderzahlung nach § 20 TVöD/TV-L

- Anspruchsvoraussetzungen
- Berechtigter Personenkreis
- Stichtag 1. Dezember
- Anspruchsumfang
- Bemessungssatz
- Bemessungsgrundlage
- Durchschnittlich gezahltes monatliches Entgelt
- Anspruchsminderung
- Zwölfstelregelung
- Zwölfstelregelung bei Zeiten bei demselben Arbeitgeber
- Zwölfstelregelung bei Zeiten bei einem anderen Arbeitgeber
- Berücksichtigung von Zeiten unterschiedlicher Tarifwerke
- Vorangehendes Ausbildungs-/Praktikantenverhältnis
- Vorangegangenes Beamtenverhältnis
- Ausnahmen von Zwölfstelregelung
- Elternzeit und Beschäftigungsverbote
- Krankengeldzuschuss
- Auszahlung

Höher- und Herabgruppierung nach § 17 TVöD/TV-L

- Allgemeines
- Höhergruppierung über mehr als eine Entgeltgruppe
- Herabgruppierung
- Stufenzuordnung nach Herabgruppierung aus individueller Endstufe
- Stufenzuordnung bei einer Höhergruppierung im Anschluss an eine vorübergehende Übertragung einer Höherwertigen Tätigkeit
- Beginn der Zahlung bei Höher-/Herabgruppierung
- Praxisbeispiele

Stufenzuordnung § 16 TVöD/TV-L

- Grundlage der Eingruppierung - Überblick
- Tarifautomatik/Arbeitsvorgang
- Einschlägige Berufserfahrung
- Berufsanfänger/Quereinsteiger

- Gleicher Arbeitgeber
- Anderer Arbeitgeber
- Nahtloser Wechsel TVöD und TV-L
- Förderliche Zeiten
- Anrechenbare Zeiten bei (un-)schädlicher Unterbrechung
- Vorweggewährung

Befristete Arbeitsverträge

- Die sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG
- Befristung mit Sachgrund § 14 Abs. 1 TzBfG
Betrieblicher Bedarf, Anschluss Ausbildung, Vertretung, Eigenart, Erprobung, Person des Arbeitnehmers, Haushaltsmitteln, gerichtlicher Vergleich
- Tarifliche Regelung
- Beendigung wirksam befristeter Verträge
- Weiterbeschäftigung
- Prüfungsmaßstab
- Checkliste Befristung

Termin - Nr.: 19.11.2024 – **W1691 (online)**

9.00 – 15.30 Uhr

Preis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

Leitung: **Marcus Hochmuth**, Dipl.-Verwaltungswirt,
Personalreferent im Universitätsklinikum Regensburg
Experte für Entgeltabrechnung im öff. Dienst

Technische Voraussetzung:

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (Webex o. ä.)

Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.