
Regelmäßige und nichtregelmäßige Arbeitszeit – gesetzliche und tarifliche (TVöD und TV-L) Regelungen im Überblick

Teilnehmerkreis m/w: Dienstplangestalter, Arbeitszeitbeauftragte, Pflegedienstleiter, Entgeltabrechner im Umgang mit Dienstplänen im Schichtbetrieb, Personal-, Betriebsräte, MAV; Interessierte

Zum Programm:

Nicht nur der EuGH hat nachdrücklich Arbeitszeiten kritisiert. Insbesondere der TVöD und TV-L hat mit neuen Begrifflichkeiten und Bestimmungen die Arbeitszeit- und die Dienstplangestaltung neu dimensioniert. Vor allem sind die Überstunden, Sonn- und Wochenfeiertagsregelungen zu nennen. Aber auch die neu gefassten Bestimmungen zur Rufbereitschaft sind von maßgeblicher Bedeutung.

Mit Erläuterungen, Übersichten und Fallbeispielen zur Dienstplangestaltung wird dieser Themenkreis praxisgerecht dargestellt und verständlich gemacht.

Ausdrücklich sei darauf hingewiesen, dass dieses Seminar nicht darauf ausgerichtet ist, wie der Personaleinsatz am günstigsten auf der jeweiligen Station, in der jeweiligen Einrichtung zu erfolgen hat, sondern vielmehr welche tariflichen Arbeitszeiten das neue Recht gebracht hat und wie dieses in einem Dienstplan umgesetzt werden kann.

Seminarinhalt:

Arbeitszeitgesetz

Geltungsbereich im Überblick

Tägliche und wöchentliche Höchstarbeitszeit

Ruhepause

Ruhezeit

Tarifliche Regelungen im Überblick

Wöchentliche Arbeitszeit

Sonderformen der Arbeit

Überstunden und Mehrarbeit

Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit

Ausgleich für Sonderformen der Arbeit

Durchschnittlich regelmäßige wöchentliche Arbeitszeiten

Pausen

- Durchschnittszeitraum

Nichtregelmäßige Arbeitszeit

- Mehrarbeit (Mehrstunden) bei Teilzeitbeschäftigten
- Überstunden
 - Allgemeines
 - Überstunden bei Arbeitszeit nach einem Dienstplan
 - Überstunden und wöchentlicher Arbeitszeitkorridor
 - Überstunden und tägliche Rahmenzeit
 - Rufbereitschaftsdienst
 - Bereitschaftsdienst

Wochenfeiertagsarbeit/Feiertagsarbeit

Sonntagsarbeit

Sonntags- und Feiertagsarbeit

Vorfesttagsarbeit

Wechselschicht- und Schichtarbeit

- Wechselschichtarbeit - § 7 Abs. 1 TVöD
 - Voraussetzung der Wechselschichtarbeit
 - ständige Wechselschichtarbeit
- Schichtarbeit - § 7 Abs. 2 TVöD

- Voraussetzung der Schichtarbeit
- ständige Schichtarbeit
- Rechtsprechung zur Wechselschicht- und Schichtarbeit
- Zahlung der WSA bzw. SA-Zulage bei Krankheit und Erholungsurlaub
 - Fälligkeit der Schicht- und Wechselschichtzulage

Termin - Nr.: 08.07.2026 (9.00 – ca 13.00 Uhr) **online – W26-1451**
24.11.2026 (9.00 – ca 13.00 Uhr) **online – W26-1452**

Preis: 200,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)