

---

## **Mutterschutz und Elternzeit - Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis**

**Teilnehmerkreis m/w:** Leiter, Sachbearbeiter und Mitarbeiter in Personalabteilungen sowie aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung; Personalräte; Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte; sonstige Interessierte

**Seminarziel:** Das Seminar zeigt alle aktuellen Regelungen zur Elternzeit und dem Mutterschutz auf. Des Weiteren wird dargestellt, welche Rechte die Beschäftigten haben, die der Arbeitgeber bei Schwangerschaft bis hin zur Stillzeit zu beachten hat. Gleiches gilt für die Zeit der Elternzeit. Hier liegt das Augenmerk auf dem Umgang mit den Gestaltungsmöglichkeiten (Zeitanschnitte/ Teilzeitbeschäftigung/ vorzeitige Beendigung der Elternzeit/erneute Schwangerschaft während der Elternzeit) der Beschäftigten. Insbesondere wird die Bedeutung des Bindungszeitraumes erläutert. Daneben werden ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis z. B. Umgang mit Urlaubsansprüchen, Auswirkungen auf Einmalzahlungen besprochen und es gibt einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen.

**Hinweis:** Die Bundesregierung plante die Einführung einer Familienstartzeit. Im Moment ist dieses Projekt auf Eis gelegt. Geplant ist auch eine Staffelung der Mutterschutzfrist bei Fehlgeburten vor der 24 Schwangerschaftswoche einzuführen. Das Seminar wird auf die Auswirkungen der geplanten Projekte vorab eingehen und diese beleuchten.

### **Inhalt:**

#### **Elternzeit**

- Anspruchsberechtigung
- Zeitabschnitte (Aufteilung, Anzahl, Dauer, Bindungszeitraum)
- Anzeige- bzw. Antragsfristen
- Gleichzeitige Elternzeit durch beide Elternteile
- Elternzeit für mehrere Kinder / Mehrlingsgeburten
- Teilzeitbeschäftigung bis zu 30/32 Stunden in der Woche
- Teilzeit während der Elternzeit
- Beendigungsmöglichkeiten
- Kündigungsschutz (mit und ohne Elternzeit – Besonderheit bei mehreren Abschnitten)
- Urlaubsansprüche und Urlaubsübertragung

#### **Mutterschutz**

- Gefährdungsbeurteilung
- Beschäftigungsverbote (auch - teilweises Beschäftigungsverbot)
- Arbeiten trotz Beschäftigungsverbot (Arbeitsplatzwechsel)
- Freistellungsansprüche
- Schutzfristen
- Mutterschutzlohn
- Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Erhöhung oder Verminderung des Mutterschutzlohnes/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Bemessungszeiträume (ggf. Ersatzbemessungszeitraum)
- Einmalzahlungen
- Urlaubsübertragung
- Kündigungsschutz (Dauer – Beginn/Ende)

**Termin - Nr.:** 08.05.2025 – **W25-0831**  
30.10.2025 – **W25-0832**

**Preis:** 380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

**Leitung:** Herr **Ralph Jahn**; Freier Dozent, Fachbuchautor