DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Mutterschutz und Elternzeit - Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis

Teilnehmerkreis m/w: Leiter, Sachbearbeiter und Mitarbeiter in Personalabteilungen sowie aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung; Personalräte; Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte; sonstige Interessierte

Ziel: Das Seminar zeigt alle aktuellen Regelungen zur Elternzeit und dem Mutterschutz auf. Insbesondere wird auf die Erweiterung der Mutterschutzfristen (Staffelungen) ab 1. Juni 2025 eingegangen und ihre Auswirkungen auf das Beschäftigungsverhältnis beleuchtet (u. a. Stufenlaufzeit). Des Weiteren wird aufgezeigt, welche Rechte die Beschäftigten haben, die der Arbeitgeber bei Schwangerschaft bis hin zur Stillzeit zu beachten hat. Gleiches gilt für die Zeit der Elternzeit. Hier liegt das Augenmerk auf dem Umgang mit den Gestaltungs-möglichkeiten (Zeitanschnitte/ Bedeutung des Bindungszeitraumes/ Teilzeitbeschäftigung/vorzeitige Beendigung der Elternzeit/erneute Schwangerschaft während der Elternzeit) der Beschäftigten. Daneben werden ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis z. B. Umgang mit Urlaubsansprüchen, Auswirkungen auf Einmalzahlungen besprochen und es gibt einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen.
Hinweis: Die Bundesregierung sieht im Moment keinen Bedarf an der Einführung eines Vaterschaftsurlaubes. Seit 2026 ist jedoch ein Verfahren beim Europäischen Gerichtshof anhängig!

Inhalt:

Elternzeit

- Anspruchsberechtigung
- Zeitabschnitte (Aufteilung, Anzahl, Dauer, Bindungszeitraum)
- Anzeige- bzw. Antragsfristen
- Gleichzeitige Elternzeit durch beide Elternteile
- Elternzeit für mehrere Kinder / Mehrlingsgeburten
- Teilzeit während der Elternzeit
- Beendigungsmöglichkeiten
- Kündigungsschutz (mit und ohne Elternzeit – Besonderheit bei mehreren Abschnitten)
- Besonderes Kündigungsrecht des Beschäftigten
- Urlaubsübertragung
- Kürzung aktueller Urlaubsansprüche (Rundung ?)

Mutterschutz

- Gefährdungsbeurteilung
- Beschäftigungsverbote (auch - teilweises Beschäftigungsverbot)
- Arbeiten trotz Beschäftigungsverbot (Arbeitsplatzwechsel)
- Freistellungsansprüche
- Definitionen (u.a. Lebendgeburt, Totgeburt, Fehlgeburt)
- Schutzfristen
- Schutzfristen - Besonderheiten bei Fehl- oder Totgeburt
- Mutterschutzlohn
- Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Erhöhung oder Verminderung des Mutterschutzlohnes/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Bemessungszeiträume (ggf. Ersatzbemessungszeitraum)
- Einmalzahlungen
- Urlaubsübertragung
- Kündigungsschutz (Dauer – Beginn/Ende)

Beispiele
Fragen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Termin - Nr.:	09.09.2027 – **W27-0831**
Preis:	380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Leitung:	Herr **Ralph Jahn;** Freier Dozent, Fachbuchautor