
Mutterschutz und Elternzeit - Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis

Teilnehmerkreis m/w: Leiter, Sachbearbeiter und Mitarbeiter in Personalabteilungen sowie aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung; Personalräte; Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte; sonstige Interessierte

Seminarziel: Das Seminar zeigt alle aktuellen Regelungen zur Elternzeit und dem Mutterschutz auf. Des Weiteren wird aufgezeigt, welche Rechte die Beschäftigten haben, die der Arbeitgeber bei Schwangerschaft bis hin zur Stillzeit zu beachten hat. Gleiches gilt für die Zeit der Elternzeit. Hier liegt das Augenmerk auf dem Umgang mit den Gestaltungsmöglichkeiten (Zeitanschnitte/ Teilzeitbeschäftigung/ vorzeitige Beendigung der Elternzeit/erneute Schwangerschaft während der Elternzeit) der Beschäftigten. Daneben werden ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis z. B. Umgang mit Urlaubsansprüchen, Auswirkungen auf Einmalzahlungen besprochen und es gibt einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen.

Hinweis: Die Bundesregierung will noch in 2024 den sogenannten Vaterschaftsurlaub (Familienstartzeit) einführen. Dies wird voraussichtlich im Mutterschutzgesetz verankert. Zudem soll eine Staffelung der Mutterschutzfrist bei Fehlgeburten vor der 24 Schwangerschaftswoche eingeführt werden (Petition bzw. Umsetzung des Koalitionsvertrages). Das Seminar wird auf die Auswirkungen vorab beleuchten

Inhalt:

Elternzeit

- Anspruchsberechtigung
- Zeitabschnitte (Aufteilung, Anzahl, Dauer)
- Anzeige- bzw. Antragsfristen
- Gleichzeitige Elternzeit durch beide Elternteile
- Elternzeit für mehrere Kinder / Mehrlingsgeburten
- Teilzeitbeschäftigung bis zu 30/32 Stunden in der Woche
- Teilzeit während der Elternzeit
- Beendigungsmöglichkeiten
- Kündigungsschutz (mit und ohne Elternzeit – Besonderheit bei mehreren Abschnitten)
- Urlaubsansprüche und Urlaubsübertragung

Mutterschutz

- Gefährdungsbeurteilung
- Beschäftigungsverbote (auch - teilweises Beschäftigungsverbot)
- Arbeiten trotz Beschäftigungsverbot (Arbeitsplatzwechsel)
- Freistellungsansprüche
- Schutzfristen
- Mutterschutzlohn
- Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Erhöhung oder Verminderung des Mutterschutzlohnes/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- Bemessungszeiträume
- Einmalzahlungen
- Urlaubsübertragung
- Kündigungsschutz (Dauer – Beginn/Ende)

Das Seminar wird sowohl als Webseminar als auch als Präsenzseminar angeboten:

Online-Seminar:

Termin - Nr.: 21.03 2024 – **W24-0831**

Preis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

Präsenz-Seminar:

Termin - Nr.: 17.10 2024 – **24-0832 (Präsenz-Seminar in Leipzig)**

Preis (Präsenz): 480,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung, Getränke, Kaffee)

Frühbucherpreis: 420,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 22.08.2024)

Leitung: Herr **Ralph Jahn**; Freier Dozent, Fachbuchautor