

---

## **Die Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers**

### **Bestellung, Aufgaben & Rechte Beauftragten für Schwerbehindertenangelegenheiten nach § 181 SGB IX**

#### **Teilnehmerkreis m/w:**

Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers, Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, MA BGM, Personal-/Betriebsräte/MAV, Schwerbehindertenvertretung, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

#### **Seminarinhalt:**

##### **1. Grundlagen zu den Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers**

- 1.1. Überblick zu Bedeutung und Funktion der Inklusions-Beauftragten in Betrieben / Dienststellen
- 1.2. Verpflichtung zur Bestellung der Beauftragten
- 1.3. notwendige Anzahl der Inklusionsbeauftragten
- 1.4. Folgen der unterlassenen Bestellung
- 1.5. Unterschiede zum bisherigen Arbeitgeber-Beauftragten nach § 98 SGB IX a.F.

##### **2. Aufgaben der Inklusions-Beauftragten**

- 2.1. Vertretungsfunktion und Vertretungskompetenz des Inklusionsbeauftragten
- 2.2. eigenständige Initiierung und Durchführung von Integrations- und Inklusionsmaßnahmen
- 2.3. Überwachung der Einhaltung des Schwerbehindertenrechts („Revisionsfunktion“)
  - 2.3.1. Einhaltung der Beschäftigungspflicht u. der Führung der Schwerbehindertenverzeichnisse
  - 2.3.2. Überwachung der Einstellungsverfahren
  - 2.3.3. Ansprüche schwerbehinderter Arbeitnehmer / Beamter im laufenden Beschäftigungsverhältnis
  - 2.3.4. Überwachungspflichten hinsichtlich der Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen
  - 2.3.5. weitere Überwachungspflichten des Inklusions-Beauftragten
- 2.4. Interventionspflichten bei auftretenden Rechtsverstößen
- 2.5. Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung (SBV)
  - 2.5.1. Bestehende Pflichten gegenüber der SBV
  - 2.5.2. Verhältnis zwischen Kooperation und Konfrontation
- 2.6. Funktion als zentraler Ansprechpartner in Schwerbehindertenangelegenheiten
  - 2.6.1. Aufgabe als Verbindungsperson
  - 2.6.2. Zuständigkeiten als Ansprechpartner im Innenverhältnis
  - 2.6.3. weitere Aufgaben als Ansprechpartner im Außenverhältnis

##### **3. Konsequenzen der Verletzung der Pflichten durch den Beauftragten**

- 3.1. persönliche Folgen für den Inklusionsbeauftragten
  - 3.1.1. arbeitsrechtliche Konsequenzen für Arbeitnehmer (z.B. Abmahnung, Kündigung)
  - 3.1.2. dienstrechtliche Konsequenzen für Beamte (z.B. Disziplinarverfahren)
  - 3.1.3. Schadensersatzhaftung
  - 3.1.4. persönliches Einstehen im Bußgeldverfahren
- 3.2. mögliche Folgen für den Arbeitgeber
  - 3.2.1. arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
  - 3.2.2. Entschädigungen nach dem AGG
  - 3.2.3. Schadensersatzhaftung
  - 3.2.4. Bußgeldverfahren

##### **4. Anforderungen an die Person des Inklusionsbeauftragten**

- 4.1. Vertretungsbefugnis des Beauftragten
  - 4.1.1. Inhaltliche Anforderungen an die Vertretungsbefugnis
  - 4.1.2. Anfängliches Vorhandensein oder nachträgliche Übertragung

- 4.2. Kein persönlicher Ausschluss
- 4.3. Anforderungen an die fachlichen Kompetenzen der Person
- 4.4. Anforderungen an die persönlichen Kompetenzen
- 4.5. Notwendigkeit des Vorliegens einer Schwerbehinderung
- 4.6. Verpflichtung zur Amtsübernahme

#### **5. Vorgang der Bestellung des Inklusionsbeauftragten**

- 5.1. Bestellungsakt und Form
- 5.2. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- 5.3. Beteiligung von Betriebsrat / Personalrat
- 5.4. Beteiligung der Bundesagentur für Arbeit und des Integrationsamts

#### **6. Rechtsstellung des Inklusionsbeauftragten**

- 6.1. Beteiligungs- und Auskunftsrechte des Beauftragten
- 6.2. Ausstattung und Schulungsansprüche des Inklusionsbeauftragten
- 6.3. Zeitbedarf und Arbeitsbefreiung
- 6.4. Entgeltsschutz und Maßregelungsverbot
- 6.5. Rücktritt und Anspruch auf Entbindung

#### **7. Abberufung des Inklusionsbeauftragten**

#### **8. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen**

**Termin - Nr.:** 11.03.2025 – **W25-0771** Web-Seminar

**Preis:** 380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

#### **Leitung:**

**Dr. Till Sachadae** - Langjähriger Dozent für Arbeits- und Sozialrecht an der Universität Leipzig sowie wissenschaftlicher Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht; jetzt Referent im Ministerium der Finanzen Sachsen-Anhalt; daneben langjährige Erfahrung als Dozent in Praktikerschulungen im Arbeits-, Dienst- und Schwerbehindertenrecht; ferner Autor zahlreicher Aufsätze und Fachbeiträge insbesondere im öffentlichen Dienstrecht sowie im Schwerbehindertenrecht (z.B. NZA, PersV, ZfPR, PersR, ZBVR, jurisPR-ArbR, Behindertenrecht); sowie Autor in mehreren Kommentaren (z.B. NomosKommentar-Gesamtes Arbeitsrecht; Handkommentar BetrVG; Lehr- und Praxiskommentar zum SGB IX)