
Arbeitsrecht im Ausbildungsverhältnis

Teilnehmerkreis m/w: Ausbilder, Ausbildungsleiter, Verantwortliche im Ausbildungsbereich, leitende Mitarbeiter im Personal- und Sozialwesen, Personal-, Betriebsräte, MAV; Jugend- und Auszubildendenvertreter, Interessierte

Ziel: Das Seminar schafft einen Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Vorschriften und Grundregeln, die bei der Einstellung, der Beschäftigung und der späteren Übernahme von Auszubildenden zu beachten sind. Es bietet langjährigen Ausbildungsverantwortlichen ein Update ihrer Kenntnisse und jüngeren Ausbildungsverantwortlichen eine umfassende Orientierung.

Seminarinhalt:

1. Rechtsgrundlagen

- Berufsbildungsgesetz (BBiG)
- Andere Rechtsquellen
- Abweichungen in Tarifverträgen (TVAöD, TVA-L)

2. Der Berufsbildungsvertrag

- Der Vertragsschluss (§ 10 BBiG)
- ... mit Minderjährigen
- Formvorschriften und Ausschlussfristen
- Probezeit und deren Verlängerung
- Unzulässige Vertragsinhalte

3. Andere Vertragsverhältnisse

- Praktikantenvertrag
- Traineevertrag
- Volontärvertrag

4. Die Pflichten des Ausbildenden (§§ 14, 15 BBiG)

- Ausbildungspflicht
- Kostenlose Stellung von Ausbildungsmitteln
- Freistellung für den Berufsschulbesuch und Prüfungen
- Erziehungspflicht

5. Der Anspruch auf...

- Vergütung und Entschädigung
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit
- Urlaub und Arbeitsbefreiung
- ... tarifliche Leistungen

6. Haftung

- ... bei vorzeitiger Beendigung
- ... im laufenden Berufsausbildungsverhältnis
- Sonderregelungen für Praktikanten

7. Besondere Schutzpflichten des Ausbildenden

- Schutz vor Diskriminierung: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Mutterschutz und Elternzeit
- Schwerbehinderte Auszubildende
- Fehlverhalten von Ausbildern

8. Die Pflichten des Auszubildenden

- Ärztliche Untersuchung (JArbSchG; TVAöD, TVA-L)
- Die Lernpflicht und die Teilnahme an Ausbildungsmaßnahmen
- Sorgfaltspflicht
- Beachtung von Weisungen und der betrieblichen Ordnung
- Schweigepflicht

9. Ausbildungszeit

Geltung der Schutzgesetze: ArbZG, JArbSchG, MuSchG
Vertragliche Regelungen
... und Vorgaben in Tarifverträgen
Mehrarbeit

10. Die Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses

Beendigung durch Zeitablauf
Aufhebungsvertrag
Probezeitkündigung
Besonderer Kündigungsschutz nach der Probezeit
Anforderungen an den wichtigen Grund bei außerordentlichen Kündigungen
Zeugnis (§ 16 BBiG)

11. Die Rechte der Arbeitnehmervertretungen - Überblick

Rechte des Betriebs- und Personalrats
Die Jugend- und Auszubildendenvertretung
Der besondere Schutz von JAV-Mitgliedern

12. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen

Termin - Nr.:	06. März 2025 – W0561 (online) 02. September 2025 – W0562 (online)
Preis:	380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Leitung:	Dr. Alexander Zorn , Fachanwalt für Arbeitsrecht