
Arbeitsrecht im Ausbildungsverhältnis

Teilnehmerkreis m/w: Ausbilder, Ausbildungsleiter, Verantwortliche im Ausbildungsbereich, leitende Mitarbeiter im Personal- und Sozialwesen, Personal-, Betriebsräte, MAV; Jugend- und Auszubildendenvertreter, Interessierte

Ziel: Das Seminar schafft einen Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Vorschriften und Grundregeln, die bei der Einstellung, der Beschäftigung und der späteren Übernahme von Auszubildenden zu beachten sind. Es bietet langjährigen Ausbildungsverantwortlichen ein Update ihrer Kenntnisse und jüngeren Ausbildungsverantwortlichen eine umfassende Orientierung.

Seminarinhalt:

1. Rechtsgrundlagen

Berufsbildungsgesetz (BBiG)

Andere Rechtsquellen

Abweichungen in Tarifverträgen (TVAöD, TVA-L)

Aktuelle Änderungen durch das Berufsvalidierungs- und -digitalisierungsgesetz

Elektronische Ausbildungsverträge

Vertragsniederschrift in elektronischer Form

Möglichkeit der digitalen Ausbildung

Anerkennung von Berufserfahrung auch ohne Ausbildung

2. Der Berufsbildungsvertrag

Der Vertragsschluss (§ 10 BBiG)

... mit Minderjährigen

Formvorschriften und Ausschlussfristen

Probezeit und deren Verlängerung

Unzulässige Vertragsinhalte

3. Andere Vertragsverhältnisse

Praktikantenvertrag

Traineevertrag

Volontärvertrag

4. Die Pflichten des Ausbildenden (§§ 14, 15 BBiG)

Ausbildungspflicht

Kostenlose Stellung von Ausbildungsmitteln

Freistellung für den Berufsschulbesuch und Prüfungen

Erziehungspflicht

5. Der Anspruch auf...

Vergütung und Entschädigung

Entgeltfortzahlung bei Krankheit

Urlaub und Arbeitsbefreiung

... tarifliche Leistungen

6. Haftung

... bei vorzeitiger Beendigung

... im laufenden Berufsausbildungsverhältnis

Sonderregelungen für Praktikanten

7. Besondere Schutzpflichten des Ausbildenden

Schutz vor Diskriminierung: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Mutterschutz und Elternzeit

Schwerbehinderte Auszubildende

Fehlverhalten von Ausbildern

8. Die Pflichten des Auszubildenden

Ärztliche Untersuchung (JArbSchG; TVAöD, TVA-L)
Die Lernpflicht und die Teilnahme an Ausbildungsmaßnahmen
Sorgfaltspflicht
Beachtung von Weisungen und der betrieblichen Ordnung
Schweigepflicht

9. Ausbildungszeit

Geltung der Schutzgesetze: ArbZG, JArbSchG, MuSchG
Vertragliche Regelungen
... und Vorgaben in Tarifverträgen
Mehrarbeit

10. Rechtsfragen durch die Teillegalisierung von Cannabis

11. Die Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses

Beendigung durch Zeitablauf
Aufhebungsvertrag
Probezeitkündigung
Besonderer Kündigungsschutz nach der Probezeit
Anforderungen an den wichtigen Grund bei außerordentlichen Kündigungen
Zeugnis (§ 16 BBiG)

12. Die Rechte der Arbeitnehmervertretungen - Überblick

Rechte des Betriebs- und Personalrats
Die Jugend- und Auszubildendenvertretung
Der besondere Schutz von JAV-Mitgliedern

13. Aktuelle Rechtsprechung

Termin - Nr.: 06. März 2025 – **W0561 (online)**
02. September 2025 – **W0562 (online)**

Preis: 380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht