
Von der Ermahnung bis zur Kündigung **Umgang mit verhaltensbedingten Pflichtverletzungen**

Teilnehmerkreis m/w: Personalverantwortliche, Führungskräfte, Personal-/ Betriebsräte, Interessierte

Ziel: Disziplinarmaßnahmen stellen ein wichtiges Instrument dar, um Mitarbeiter nach Fehlverhalten wieder zur ordnungsgemäßen Erfüllung arbeitsvertraglicher Pflichten anzuhalten. Zeigt die entsprechende Maßnahme keine Wirkung, so ist sie Ausgangspunkt zu weitergehenden Schritten, bis hin zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Um diese Mittel wirksam einsetzen zu können, ist die Kenntnis der rechtlichen Voraussetzungen erforderlich. Das Seminar zeigt Rechtsgrundlagen, Möglichkeiten und Grenzen von Disziplinarmaßnahmen im Arbeitsverhältnis. Aktuelle Rechtsprechung rundet das Programm ab.

Seminarinhalt:

1. Die rechtlichen Grundlagen

Rechtsquellen (Rechtsprechung, § 314 II BGB)

Klärung der Begriffe: Abmahnung

... Ermahnung, Betriebsbuße, Vertragsstrafe

2. Anforderungen an eine rechtmäßige Abmahnung

Inhalte einer Abmahnung

Formulierungen

Form- und Fristvorgaben

3. Entfernung der Abmahnung/Rechtsschutz

4. Die Vertragsverletzung

Nicht-, Schlecht-, Minder- und Fehlleistung und...

... die Normalleistung

Vorgaben des Datenschutzes

Rechtswidrige Beweismittel?

5. Die Kündigungsarten

ihr Verhältnis zueinander

das Erfordernis einer Abmahnung

die Dauer der Verwertbarkeit der Abmahnung

die aktuelle Rechtsprechung des BAG

6. Beteiligungsrechte des Personalrats?

7. Themensortierte Darstellung der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

8. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen

Termin - Nr.: 05.11.2024 (Web-Seminar) – **W0371**

Preis: 370,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Technische Voraussetzung:

PC mit Internetzugang sowie Akzeptanz eines Links zur Lernplattform (Webex o. ä.)

Weiterhin sollten Sie eine Kamera und einen Lautsprecher am PC oder Laptop, Smartphone zur Verfügung haben. Kopfhörer oder Headset verbessern die Akustik, sind jedoch nicht notwendig.