

## **Die betriebsbedingte Kündigung im öffentlichen Dienst**

### **Das Thema:**

Das Seminar vermittelt notwendige, grundlegende Kenntnisse zur betriebsbedingten Kündigung im öffentlichen Dienst. Schwerpunkte sind die unternehmerische Entscheidung im öffentlichen Dienst, die Sozialauswahl sowie die ordnungsgemäße Personalratsbeteiligung. Darlegungs- und Beweislastfragen im Kündigungsschutzprozess runden die komplexe Darstellung ab. Umfangreiche Seminarunterlagen und Beispiele aus der aktuellen Rechtsprechung bieten unverzichtbares Arbeitsmaterial.

### **Seminarinhalt:**

#### **Betrieblicher Grund**

- Außerbetriebliche Umstände
- Innerbetriebliche Umstände

#### **Unternehmerische Entscheidung**

- Stellenplan
- Haushaltsplan
- Organisatorische Maßnahme

#### **Sozialauswahl**

- Arbeitsplatzbezogene Merkmale
- Arbeitsvertragliche Merkmale
  - Teilzeitkräfte
  - Qualifikationsunterschiede
- Herausnahme von Leistungsträgern
- Kenntnisse, Fähigkeiten, Leistungen
- Auswahlkriterien: Betriebszugehörigkeit, Alter, Unterhaltspflichten, Schwerbehinderteneigenschaft
- §1a KSchG regelt gesetzlichen Abfindungsanspruch
- Höhe der Abfindung; Anspruchsvoraussetzungen
- Aufgabe der Domino-Rechtsprechung;
- Bedeutung der Vergütungsgruppe

#### **Personalratsbeteiligung**

- Informationsumfang
- Mündliche Erörterung
- Abschluss der Anhörung

#### **Änderungskündigung**

- Herabgruppierung
- Zuweisung neuer Tätigkeiten
- Umwandlung Vollzeitstelle in zwei Halbzestellen
- Tarifliche Versetzungsbefugnis - Dienstort

#### **Kündigungsschutzverfahren**

- Inhalt der Klageschrift
- Erwiderungslast des Arbeitgebers
- Beweisantritte
- Abgestufte Darlegungs- und Beweislast

#### **Auflösungsantrag**

#### **Aktuelle BAG-Entscheidungen:**

**Termin - Nr.:** 01.07.2026 – W26-0331 (online)

**Preis:** 380,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen)

**Leitung:** Dr. Alexander Zorn, Fachanwalt für Arbeitsrecht