

---

## **Aktuelles Kündigungsrecht kompakt - einschl. Abmahnung und Änderungskündigung**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personal-, Betriebsräte, sonstige Interessierte

### **Seminarziel:**

Kündigungen können teuer werden. Sichere Kenntnis ihrer Voraussetzungen ist daher notwendig. Die Abgrenzung von personen-/ verhaltens- und betriebsbedingten Gründen wird anschaulich dargestellt. Die ordnungsgemäße Beteiligung des Personal-/ Betriebsrats und Einhaltung aller Verfahrensbestimmungen ist ebenfalls Wirksamkeitsvoraussetzung einer wirksamen Kündigung.

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Art der Kündigung**

- Probezeitbeendigung, Prüfungsumfang
- ordentliche Kündigung, außerordentliche Kündigung

#### **2. Grund der Kündigung**

- personenbedingter Anlass, Krankheit
- verhaltensbedingter Grund, Abgrenzungen
- betriebsbedingter Sachverhalt, Haushaltsentscheidung

#### **3. Anforderungen an die einzelnen Kündigungsgründe**

##### Personenbedingte Kündigung

- Krankheit und negative Gesundheitsprognose
- Führerscheinentzug bei Fahrpersonal
- Minderleistungen ("low performer")

##### Verhaltensbedingte Kündigung

- Abmahnungserfordernis, Ausnahmen
- einzelne Kündigungsgründe, Beispiele
- Verdachtskündigung, Ermittlungsverfahren

##### Betriebsbedingte Kündigung

- Haushaltsentscheidung, Stellenplan, k.w.-Vermerk
- Sozialauswahl, Herausnahme von "Leistungsträgern"

#### **4. Abmahnung, Ermahnung**

- relevantes Verhalten
- notwendiger Inhalt
- Entfernungsanspruch

#### **5. Änderungskündigung**

- zumutbares Angebot, subjektiver Maßstab, geänderte Rechtsprechung
- abgewandelte Sozialauswahl

#### **6. Außerordentliche Kündigung**

- Voraussetzungen des "wichtigen Grundes" § 626 I BGB
- außerdienstliche Verhaltenspflichten

#### **7. Beteiligungsrechte von Personal-/ Betriebsrat**

- vollumfänglicher Informationsanspruch
- Verfahrensablauf, Fristen, Widerspruch
- Weiterbeschäftigungsanspruch des Gekündigten

**Termin - Nr.:** 20.05.2024 - **W0301 (online)**

**Preis:** 380,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen)

**Leitung:** **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht