
Aktuelles Kündigungsrecht kompakt - einschl. Abmahnung und Änderungskündigung

Teilnehmerkreis m/w:

Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personal-, Betriebsräte, sonstige Interessierte

Seminarziel:

Kündigungen können teuer werden. Sichere Kenntnis ihrer Voraussetzungen ist daher notwendig. Die Abgrenzung von personen-/ verhaltens- und betriebsbedingten Gründen wird anschaulich dargestellt. Die ordnungsgemäße Beteiligung des Personal-/ Betriebsrats und Einhaltung aller Verfahrensbestimmungen ist ebenfalls Wirksamkeitsvoraussetzung einer wirksamen Kündigung.

Seminarinhalt:

1. Art der Kündigung

- Probezeitbeendigung, Prüfungsumfang
- ordentliche Kündigung, außerordentliche Kündigung

2. Grund der Kündigung

- personenbedingter Anlass, Krankheit
- verhaltensbedingter Grund, Abgrenzungen
- betriebsbedingter Sachverhalt, Haushaltsentscheidung

3. Anforderungen an die einzelnen Kündigungsgründe

Personenbedingte Kündigung

- Krankheit und negative Gesundheitsprognose
- Führerscheinentzug bei Fahrpersonal
- Minderleistungen ("low performer")

Verhaltensbedingte Kündigung

- Abmahnungserfordernis, Ausnahmen
- einzelne Kündigungsgründe, Beispiele
- Verdachtskündigung, Ermittlungsverfahren

Betriebsbedingte Kündigung

- Haushaltsentscheidung, Stellenplan, k.w.-Vermerk
- Sozialauswahl, Herausnahme von "Leistungsträgern"

4. Abmahnung, Ermahnung

- relevantes Verhalten
- notwendiger Inhalt
- Entfernungsanspruch

5. Änderungskündigung

- zumutbares Angebot, subjektiver Maßstab, geänderte Rechtsprechung
- abgewandelte Sozialauswahl

6. Außerordentliche Kündigung

- Voraussetzungen des "wichtigen Grundes" § 626 I BGB
- außerdienstliche Verhaltenspflichten

7. Beteiligungsrechte von Personal-/ Betriebsrat

- vollumfänglicher Informationsanspruch
- Verfahrensablauf, Fristen, Widerspruch
- Weiterbeschäftigungsanspruch des Gekündigten

Termin - Nr.: 20.05.2025 - **W0301 (online)**

Preis: 380,00 € zuzügl. MWSt (incl. Unterlagen)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn**, Fachanwalt für Arbeitsrecht