DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Urlaubsanspruch im Bereich des TVöD / TV-L

Teilnehmerkreis m/w: Beschäftigte der Personalverwaltung, die mit der Bearbeitung von Urlaubsansprüchen betraut sind, Betriebs-, Personalräte; Interessierte

Seminarziel: Das Urlaubsrecht ist nicht nur durch die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) und des Bundesarbeitsgerichtes (BAG) in den letzten Jahren immer mehr zum Dauerthema geworden (z. B. Übertragungszeitraum bei Langzeiterkrankung, Mitobliegenheitspflicht des Arbeitgebers, Höhe der Urlaubsabgeltung). Das BAG hat vor allem seine Rechtsprechung zur Mitobliegenheit verfeinert und interessante Entscheidungen zum parallelen Verfall von Urlaubsansprüchen gefällt. Beleuchtet werden muss zudem, wann liegt tatsächlich eine Langzeiterkrankung vor. Unter der Berücksichtigung dieser und kommender Rechtsprechung zeigt das Seminar das Zusammenspiel der gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen auf. Ein Schwerpunkt ist der Wechsel der Arbeitszeiten bzw. der Arbeitstage im Laufe des Urlaubsjahres. Daneben werden die unterschiedlichen Verfallsfristen besprochen und ein besonderer Blick gilt der Obliegenheitspflicht(en) des Arbeitgebers, insbesondere hier die aktuelle Entwicklung beim Schwerbehindertenurlaub. Des Weiteren wird das Thema Abgeltung von Urlaubsansprüchen unter die Lupe genommen sowie die Fälle für das Wiedergutschreiben von Urlaubsansprüchen besprochen. Da ab 2027 sich der Urlaubsanspruch im Bereich des TVöD um einen Tag erhöht hat, ist die Rundungsproblematik aufzufrischen, insbesondere im Hinblick auf die Kürzung bei Elternzeit.

Seminarinhalt:

Anspruchsgrundlagen

- Bundesurlaubsgesetz
- Zusatzurlaub für Schwerbehinderte (§ 208 SGB IX)
- TVöD/TV-L (Abschnitt IV)

Ermittlung des Urlaubsanspruchs

- gesetzlicher Anspruch
- tariflicher Anspruch
- Konkurrenz zwischen gesetzlichem und tariflichem Anspruch
- Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses
- Auswirkungen bei Änderung der Arbeitszeit
- Auswirkungen bei Änderung der Arbeitstage
- Prinzip der Abschnitte (Kalendermonate/Tag genau)
- Auswirkungen von Krankheit/Mutterschutz/Elternzeit
- Übertragungsfristen / Verjährung

Obliegenheitspflicht des Arbeitgebers

- Umfang/Form der Informationspflicht
- Festlegung des Hinweiszeitpunktes
- Ausnahmen von der Informationspflicht
- Besonderheit beim Urlaub nach § 208 SGB IX
- Urlaubsabgeltung
- Entstehen des Anspruchs

- Höhe des Anspruchs (Berechnungsgrundlagen)
- Fälligkeit
- Abrechnung (Steuer/Sozialversicherung)
- Arbeitsbefreiung
- Grundlagen
- Auswirkungen der Gleitzeit/“Vertrauensarbeitszeit“
- Tauschtage (nur TVöD)
- Verbindung mit Urlaub
- Wert des Tauschtage
- Erkrankung

Beispiele
Fragen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Termin - Nr.:	10.06.2027 **– W27-0161 (Web-Seminar)**
Preis:	380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Leitung:	Herr **Ralph Jahn;** Freier Dozent, Fachbuchautor