DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Urlaubsanspruch im Bereich des TVöD / TV-L

Teilnehmerkreis m/w: Beschäftigte der Personalverwaltung, die mit der Bearbeitung von Urlaubsansprüchen betraut sind, Betriebs-, Personalräte; Interessierte

Seminarziel:
Das Urlaubsrecht ist nicht nur durch die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) und des Bundesarbeitsgerichtes (BAG) in den letzten Jahren immer mehr zum Dauerthema geworden (z. B. Verjährung von Urlaubsansprüchen; Zeitraum der Urlaubsübertragung, Obliegenheit des Arbeitgebers, Höhe der Urlaubsabgeltung). Das BAG hat vor allem seine Rechtsprechung zur Mitobliegenheit verfeinert und interessante Entscheidungen zum parallelen Verfall von Urlaubsansprüchen gefällt. Weitere spannende Fragen/Problemstellungen werden mit Sicherheit nicht lange auf sich warten lassen. Unter der Berücksichtigung dieser und kommender Rechtsprechung zeigt das Seminar das Zusammenspiel der gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen auf. Ein Schwerpunkt ist der Wechsel der Arbeitszeiten bzw. der Arbeitstage im Laufe des Urlaubsjahres. Daneben werden die unterschiedlichen Verfallsfristen besprochen und ein besonderer Blick gilt der Obliegenheitspflicht(en) des Arbeitgebers, insbesondere hier die aktuelle Entwicklung beim Schwerbehindertenurlaub. Des Weiteren wird das Thema Abgeltung von Urlaubsansprüchen unter die Lupe genommen sowie die Fälle für das Wiedergutschreiben von Urlaubsansprüchen besprochen. Zudem wird ein Blick ins Jahr 2027 vorgenommen, da sich hier der Urlaubsanspruch im Bereich des TVöD um einen Tag erhöht und zudem die neuen Tauschtage im Zusammenspiel mit dem Urlaub betrachtet werden müssen.

Seminarinhalt:
Anspruchsgrundlagen
Bundesurlaubsgesetz
Zusatzurlaub für Schwerbehinderte (§ 208 SGB IX)
TVöD/TV-L (Abschnitt IV)
Ermittlung des Urlaubsanspruchs
gesetzlicher Anspruch
tariflicher Anspruch
Konkurrenz zwischen gesetzlichem und tariflichem Anspruch
Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses
Auswirkungen bei Änderung der Arbeitszeit
Auswirkungen bei Änderung der Arbeitstage
Prinzip der Abschnitte (Kalendermonate/Tag genau)
Auswirkungen von Krankheit/Mutterschutz/Elternzeit~~/ggf. Vaterschaftsurlaub~~
Übertragungsfristen / Verjährung
Obliegenheitspflicht des Arbeitgebers
Umfang/Form der Informationspflicht
Festlegung des Hinweiszeitpunktes
Ausnahmen von der Informationspflicht
Besonderheit beim Urlaub nach § 208 SGB IX
Urlaubsabgeltung
Entstehen des Anspruchs
Höhe des Anspruchs (Berechnungsgrundlagen)
Fälligkeit
Abrechnung (Steuer/Sozialversicherung)
Arbeitsbefreiung
Grundlagen
Auswirkungen der Gleitzeit/Vertrauensarbeitszeit

Tauschtage (nur TVöD)
Verbindung mit Urlaub
Wert des Tauschtage
Erkrankung
Beispiele
Ihre Fragen und Themenwünsche

Termin - Nr.:	01.06.2026 **– W26-0161 (Web-Seminar)**
Preis:	380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Leitung:	Herr **Ralph Jahn;** Freier Dozent, Fachbuchautor