DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Moderne Personalentwicklung: Anforderungen, Inhalte, Maßnahmen, Umsetzung

Teilnehmerkreis m/w:
Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Personal und Personalentwicklung, (leitende) Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung und angelehnter Einrichtungen, Gleichstellungsbeauftragte, Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Seminarziel:
Die Teilnehmenden setzen sich mit den Bestandteilen einer zielorientierten und systematischen Personalentwicklung auseinander. Dabei lernen Sie die Eckpfeiler eines bedarfsorientierten Qualifizierungskonzepts im Sinne der hinreichenden Maßnahmen kennen und zum Teil anzuwenden. Sie werden in der kritischen und übergreifenden Betrachtung einer Personalentwicklungskonzeption sowie in der Implementierung innerhalb der Organisation unterstützt.

Seminarinhalt:
- Gegenwärtige und zukünftige Ziele einer anforderungs- und zielorientierten Personalentwicklung
- Aktuelle Aspekte: Wie kann Personalentwicklung auch unter schwierigen Bedingungen (z. B. Homeoffice, Stellenabbau, strukturelle Änderungen….) effektiv gestalten?
- Auswirkungen der gesellschaftlichen Rahmenbedingungen auf die Arbeitswelt (Demographie, Arbeitgeberattraktivität, Lebensarbeitszeit, Leistungsverdichtung, finanzielle Budgets) und individueller Faktoren (work-life-balance, Gender, Migration, psychische Gesundheit)
- Argumente für eine systematische und transparente Förderung von Mitarbeitenden
- Grenzen und Kritik einer systematischen Personalentwicklungsstrategie
- Verschiedene Zielgruppen – *passend* - qualifizieren innerhalb der Organisation
- Die Rolle der Führungskräfte im Zusammenhang „Personalentwicklungsbedarfe erkennen und Qualifizierungen zu fördern“
- Überblick über effiziente Maßnahmen und Instrumente der Personalentwicklung (Into the job, on the job etc.)
- Betrachtung einzelner ausgewählter Maßnahmen (Mitarbeitendengespräch, Leistungsbewertung, Zielvereinbarungen, Feedbacksystematiken)
- Eckpfeiler zielorientierter Personalentwicklungskonzepte (best-practise), auch im Zusammenspiel mit der Führungskräfteentwicklung
- Integrationsmöglichkeiten und Erfordernisse durch das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) bzw. Wiedereingliederungsmanagement (BEM) in ein Personalentwicklungskonzept
- Effizienzbetrachtung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Implementierung: Eckpfeiler einer Personalentwicklungs-Umsetzungsstrategie innerhalb der Organisation

Die TN erhalten die Möglichkeit, ein konkretes PE-Konzept aus der Organisation innerhalb des Seminars exemplarisch vorzustellen und Feedback von den anderen TN zu erhalten

Methodik:	Kurze Theorie-Inputs / Einzel- und Gruppenarbeiten / Übungen / Erfahrungsaustausch
Termin / Ort - Nr.:	27./28. September 2027 / Leipzig - **27- 4911**
Seminarpreis:	920,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Dokumentation und Tagungspauschale)
Frühbucherpreis:	850,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 02.08.2027)

Leitung:	**Peter M. Jung,** Dipl.-Psych. (BDP), Königswinter Personaltrainer, Coach, Berater mit den Tätigkeitsschwerpunkten Personalentwicklung, Team-Prozesse verbessern, Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung, Gesundheitsmanagement & Work-Life Balance zertifizierter Prozessberater im Förderprojekt „unternehmensWert: Mensch“