

---

## **GENERATIONENGERECHTE FÜHRUNG** **ERFOLGREICHE ZUSAMMENARBEIT VON JUNG UND ALT GESTALTEN“**

### **Teilnehmerkreis m/w:**

Personen, die mit der Ausbildung betraut sind; MA Personal, Gremienvertretungen, Führungskräfte, Interessierte

### **Ihr Nutzen:**

In diesem Seminar gewinnen Sie neue Perspektiven auf die Unterschiede zwischen jüngeren und älteren Mitarbeitenden in altersgemischten Teams. Sie tauschen sich darüber aus, welche Faktoren entscheidend sind, damit Teamarbeit im demografischen Wandel erfolgreich gelingt.

Sie lernen, die jeweiligen Stärken der Generationen durch wirksame Kommunikation gezielt zu verbinden und daraus erfolgreiche Synergien zu entwickeln. Gleichzeitig erweitern Sie Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen im Sinne einer generationsgerechten Führung.

**Das Thema:** In der heutigen Arbeitswelt treffen mehrere Generationen mit unterschiedlichen Werten, Erwartungen und Arbeitsweisen aufeinander. Während jüngere Mitarbeitende Flexibilität, Selbstbestimmung und Work-Life-Balance fordern, wünschen sich erfahrene Beschäftigte vor allem Wertschätzung und Einbindung.

Für Unternehmen wird es zugleich immer anspruchsvoller, qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu binden. Umso wichtiger ist eine Führung, die die Stärken aller Generationen erkennt und gezielt verbindet.

Als Führungskraft gestalten Sie die Zusammenarbeit aktiv: Sie fördern gegenseitiges Verständnis, nutzen unterschiedliche Perspektiven und schaffen die Grundlage für leistungsstarke, generationenübergreifende Teams.

### **Inhalte:**

- Verständnis für Werte, Erwartungen und Arbeitsweisen der verschiedenen Generationen
- Generationenkonflikte erkennen: typische Vorurteile und Klischees reflektieren
- Besonderheiten, Stärken und Vorteile einer generationenübergreifenden Zusammenarbeit nutzen
- Wichtige Führungsaspekte im Generationen-Mix
- Klassische Streitthemen zwischen Generationen:
  - o Hierarchien und gegenseitiges Verständnis
  - o Kommunikation und Arbeitsweise
  - o Erfahrungswissen und Technikverständnis
- Austausch persönlicher Erfahrungen: Stolpersteine und erfolgreiche Lösungsansätze
- Goldene Regeln für eine konstruktive Zusammenarbeit von Jung und Alt im Team

### **Methoden:**

- kurze theoretische Inputs
- kleine Übungssequenzen zur Selbsterfahrung
- Partnergespräche
- Checkings
- Kleingruppenarbeit, Rollenspiele mit Fällen aus Ihrer Praxis
- Lernen durch Feedback und Erfolgserlebnisse
- Praxistransfer

**Preis:** 520,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung)  
**Frühbucherpreis:** 450,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 04.01.2027)  
**Leitung:** Grit Knorrek