

---

## **Der Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit und aktuelles Pflegezeitrecht**

**Teilnehmerkreis m/w:** Leiter, Sachbearbeiter und Mitarbeiter in Personalabteilungen; Personal-/ Betriebsräte; MAV, Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte; Interessierte

### **Seminarinhalt:**

#### **A. Freistellungstatbestände des Familienpflegezeitgesetzes (FPfZG) und des Pflegezeitgesetzes (PflegeZG) im Überblick**

#### **B. Der Anspruch auf Familienpflegezeit**

##### **1. Geltungsbereich des FPfZG**

- 1.1 Arbeitnehmer
- 1.2 zur Berufsbildung Beschäftigte
- 1.3 arbeitnehmerähnliche Personen

##### **2. Tatbestandsvoraussetzungen einer Familienpflegezeit**

- 2.1 Arbeitgeberbezogener Schwellenwert
- 2.2 Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen
- 2.3 Pflege in häuslicher Umgebung
- 2.4 Wöchentliche Mindestarbeitszeit

##### **3. Entgegenstehende dringende betriebliche Gründe**

- 3.1 Anforderungen an einen Ablehnungsgrund
- 3.2 Darlegungs- und Beweislast

##### **4. Dauer der Familienpflegezeit**

- 4.1 Höchstdauer von 24 Monaten (Beginn/Ende/Verhältnis zu anderen Freistellungen)
- 4.2 Verlängerung der Familienpflegezeit (mit und ohne Zustimmung des Arbeitgebers)
- 4.3 (Vorzeitige) Beendigung der Familienpflegezeit

##### **5. Ankündigung der Familienpflegezeit**

- 5.1 Erforderlicher Inhalt der Ankündigungserklärung
- 5.2 Schriftformerfordernis
- 5.3 Ankündigungsfrist
- 5.4 Rechtsfolgen fehlender bzw. fehlerhafter Ankündigung

##### **6. Nachweispflicht**

- 6.1 Erforderlicher Inhalt des Nachweises
- 6.2 Form des Nachweises
- 6.3 Rechtsfolgen einer Nachweispflichtverletzung

##### **7. Abschluss der Familienpflegezeitvereinbarung**

- 7.1 Inhalt der Vereinbarung
- 7.2 Form der Vereinbarung
- 7.3 Zeitpunkt des Abschlusses der Vereinbarung

##### **8. Rechtsfolgen der Familienpflegezeit / Sonderkündigungsschutz**

- 8.1 Pflichten von Arbeitgeber und Beschäftigten während der Familienpflegezeit
- 8.2 Sonderkündigungsschutz (Beginn / Ende / Umfang)
- 8.3 Urlaubsanspruch des Beschäftigten
- 8.4 Vergütungsanspruch des Beschäftigten / Anspruch auf finanzielle Förderung

##### **9. Zusammenfallen von Familienpflegezeit und anderen Freistellungstatbeständen**

### C. Der auf Minderjährigenbetreuung (§ 2 Abs. 5 FPfZG)

1. Tatbestandsvoraussetzungen des Anspruchs auf Minderjährigenbetreuung
2. Ankündigungsobliegenheit, Vereinbarungserfordernis und Rechtsfolgen

### D. Die Änderungen im Pflegezeitrecht

1. Erweiterung des Kreises der nahen Angehörigen
2. Einführung einer Lohnersatzleistung (Pflegeunterstützungsgeld)
3. Erweiterung der Freistellungstatbestände des PflegeZG
  - 3.1 Minderjährigenbetreuung (§ 3 Abs. 5 PflegeZG)
  - 3.2 Sterbebegleitung (§ 3 Abs. 6 PflegeZG)
4. Kürzung des Urlaubsanspruchs
5. Sonderkündigungsschutz

#### **Aktuelle Rechtsprechung**

#### **Fragen aus dem Teilnehmerkreis**

**Termin / Ort - Nr:** 16.09.2024 / Leipzig - **0841**

**Preis:** 480,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)

**Frühbucherpreis:** 420,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 22.07.2024)

**Leitung:** **Dr. Stefan Müller**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Der Dozent publiziert zum Pflegezeit- und Familienpflegezeitrecht und kommentiert u.a. die entsprechenden Vorschriften in einem Großkommentar zum Arbeitsrecht (NOMOS-Verlag)