

## **Die Krankheit von Mitarbeitern und ihre personalrechtlichen Folgen**

**Teilnehmerkreis m/w:** Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungs-beauftragte, MA BGM, Verbandsvertreter, Interessierte

### **Seminarinhalt:**

#### **1. Grundsätzliches**

- 1.1 Krankheitsbegriff
- 1.2 Abgrenzung zur Behinderung

#### **2. Pflichten des Arbeitnehmers bei Krankheit**

- 2.1 Krankmeldung / Anzeige der Erkrankung
- 2.2 Nachweis der Erkrankung
- 2.3 Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung
- 2.4 Anzeige und Nachweis bei Erkrankung im Ausland
- 2.5 Pflicht zum genesungsfördernden Verhalten
- 2.6 Rückmeldepflicht

#### **3. Rechte des Mitarbeiters**

- 3.1 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall: Gesetzliche Grundlagen (EFZG) und tarifliche Regelungen (TVöD, TVÜ, TV-L, TVÜ-L)
- 3.2 Arztgänge während der Arbeitszeit
- 3.3 Arbeitsbefreiung aus persönlichen Gründen (§ 29 TVöD, § 29 TV-L)
- 3.4 Urlaub bei Krankheit des Arbeitnehmers

#### **4. Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM) im Überblick**

- 4.1 Rechtliche Grundlage
- 4.2 Inhalt und Durchführung
- 4.3 Recht der Beschäftigten auf Hinzuziehung einer Vertrauensperson zum bEM-Verfahren

#### **5. Krankheit als Kündigungsgrund**

- 5.1 Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung
- 5.2 Negativprognose
- 5.3 Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- 5.4 Interessenabwägung, insbesondere Möglichkeit leidensgerechter Beschäftigung
- 5.5 Zulässigkeit außerordentlicher krankheitsbedingter Kündigungen
- 5.6 Darlegungs- und Beweislast

#### **6. Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit**

- 6.1 Allgemeine Anforderungen des BAG an eine verhaltensbedingte Kündigung
- 6.2 Verletzung von Anzeige- und Nachweispflichten
- 6.3 Verhinderung der Gesundheitsförderung
- 6.4 Ankündigung einer Erkrankung
- 6.5 Vortäuschung einer Erkrankung
- 6.6 Darlegungs- und Beweislast

#### **7. Sonderfall: Suchterkrankungen des Arbeitnehmers**

- 7.1 Vorgehen bei Suchterkrankungen
- 7.2 Kündigung suchtkranker Arbeitnehmer

#### **8. Die Rechte der Arbeitnehmervertretung**

- 8.1 Betriebs-/Personalrat
- 8.2 Schwerbehindertenvertretung

### **Aktuelle Rechtsprechung**

### **Fragen aus dem Teilnehmerkreis**

**Termin / Ort - Nr.:** 03.11.2025 / Leipzig - **0751**

**Preis:** 490,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)

**Frühbucherpreis:** 440,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 08.09.2025)

**Leitung:** **Dr. Stefan Müller**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Der Dozent publiziert zum Pflegezeit- und Familienpflegezeitrecht und kommentiert u.a. die entsprechenden Vorschriften in einem Großkommentar zum Arbeitsrecht (NOMOS-Verlag)