
Die Krankheit von Mitarbeitern und ihre personalrechtlichen Folgen

Teilnehmerkreis m/w: Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungs-beauftragte, MA BGM, Verbandsvertreter, Interessierte

Seminarinhalt:

1. Grundsätzliches

- 1.1 Krankheitsbegriff
- 1.2 Abgrenzung zur Behinderung

2. Pflichten des Arbeitnehmers bei Krankheit

- 2.1 Krankmeldung / Anzeige der Erkrankung
- 2.2 Nachweis der Erkrankung
- 2.3 Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung
- 2.4 Anzeige und Nachweis bei Erkrankung im Ausland
- 2.5 Pflicht zum genesungsfördernden Verhalten
- 2.6 Rückmeldepflicht

3. Rechte des Mitarbeiters

- 3.1 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall: Gesetzliche Grundlagen (EFZG) und tarifliche Regelungen (TVöD, TVÜ, TV-L, TVÜ-L)
- 3.2 Arztgänge während der Arbeitszeit
- 3.3 Arbeitsbefreiung aus persönlichen Gründen (§ 29 TVöD, § 29 TV-L)
- 3.4 Urlaub bei Krankheit des Arbeitnehmers

4. Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM) im Überblick

- 4.1 Rechtliche Grundlage
- 4.2 Inhalt und Durchführung
- 4.3 Recht der Beschäftigten auf Hinzuziehung einer Vertrauensperson zum bEM-Verfahren

5. Krankheit als Kündigungsgrund

- 5.1 Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung
- 5.2 Negativprognose
- 5.3 Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- 5.4 Interessenabwägung, insbesondere Möglichkeit leidensgerechter Beschäftigung
- 5.5 Zulässigkeit außerordentlicher krankheitsbedingter Kündigungen
- 5.6 Darlegungs- und Beweislast

6. Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit

- 6.1 Allgemeine Anforderungen des BAG an eine verhaltensbedingte Kündigung
- 6.2 Verletzung von Anzeige- und Nachweispflichten
- 6.3 Verhinderung der Gesundheitsförderung
- 6.4 Ankündigung einer Erkrankung
- 6.5 Vortäuschung einer Erkrankung
- 6.6 Darlegungs- und Beweislast

7. Sonderfall: Suchterkrankungen des Arbeitnehmers

- 7.1 Vorgehen bei Suchterkrankungen
- 7.2 Kündigung suchtkranker Arbeitnehmer

8. Die Rechte der Arbeitnehmervertretung

- 8.1 Betriebs-/Personalrat
- 8.2 Schwerbehindertenvertretung

Aktuelle Rechtsprechung

Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Termin / Ort - Nr.: 04.11.2024 / Leipzig - **0751**

Preis: 480,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)

Frühbucherpreis: 420,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 09.09.2024)

Leitung: **Dr. Stefan Müller**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Der Dozent publiziert zum Pflegezeit- und Familienpflegezeitrecht und kommentiert u.a. die entsprechenden Vorschriften in einem Großkommentar zum Arbeitsrecht (NOMOS-Verlag)