DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

AGG und Mobbing – Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht

Teilnehmerkreis m/w: Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, BGM-Koordinatoren, Verbandsvertreter, Interessierte

Ziel: Das Seminar schafft einen Überblick zu Fragen der Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht aus rechtlicher Sicht. Es werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, um gegen Diskriminierung und Mobbing erfolgreich vorzugehen. Ziel ist dabei, das Arbeitsklima nachhaltig zu verbessern, damit Benachteiligung und Mobbing im Betrieb keine Chance hat.

Seminarinhalt:

I. AGG

Aufbau des Gesetzes
- Ziele
- § 1 AGG - die einzelnen Diskriminierungsmerkmale
- europarechtliche Vorgaben

Genereller Anwendungsbereich (§ 2 AGG)

Begriffe (§ 3 AGG)
- Unmittelbare Benachteiligung
- Mittelbare Benachteiligung
- Belästigung
- Sexuelle Belästigung
- Anweisung zur Benachteiligung

Erlaubte unterschiedliche Behandlung - Sachliche Gründe

AGG speziell im Arbeitsrecht
- Begriffe
  - der „Beschäftigte“
  - die Benachteiligung
- Ausnahmen
  - im Beruf wegen besonderer Anforderungen
  - wegen Alters
- Organisationspflichten
- Fürsorgepflichten
- Beschwerderecht des Arbeitnehmers
- Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers
- Entschädigung und Schadensersatz
- Maßregelungsverbot

Das Entgelttransparenzgesetz
- Auskunftsanspruch
- Handlungsmöglichkeiten für PR/BR

II. Mobbing

Rechtliche Rahmenbedingungen
- Begriff
- Erscheinungsformen (Mobbing von Vorgesetzten, Kollegen, gegenüber Vorgesetzten ...)
- Abgrenzung zum AGG
- Definition in der Rechtsprechung

Das allgemeine Persönlichkeitsrecht als Ausgangspunkt
- Begriff und Entwicklung in der Rechtsprechung

Ansprüche und Anspruchsgrundlagen
- Schadensersatz
- Schmerzensgeld
- Unterlassung
- Zurückbehaltungsrecht
- Versetzung/Umsetzung
- aktuelle Rechtsprechung
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast (Mobbing-Tagebuch)

Strafrechtliche Auswirkungen
- Strafanzeige
- Ermittlungsverfahren
- relevante Straftatbestände

Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers
- Kommunikation
- arbeitsrechtliche Maßnahmen (Versetzung, Abmahnung, Kündigung)

III. Mitbestimmung
Arbeitnehmervertretung
- Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
- Schulungsanspruch der Arbeitnehmervertretung
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen

IV. Möglichkeiten der Konfliktlösung

V. Hinweisgeberschutzgesetz

VI. Aktuelle Rechtsprechung

VII. Ihre Fragen, Beispielsfälle und Themenwünsche

Das Thema wird sowohl online als auch als Präsenz-Seminar angeboten**:**

Online:

Termin - Nr.:	29.04.2026 (Web-Seminar) **– W26-0252**
Preis:	380,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen)
Leitung:	**Oliver Schmidt-Eicher** Fachanwalt für Arbeitsrecht; Fachanwalt für Sozialrecht

Präsenz:

Termin/ Ort - Nr.:	16.11.2026 / Präsenzseminar in Leipzig **– 26-0253**
Preis:	520,00 € zuzügl. MWSt
Frühbucherpreis:	440,00 € zuzügl. MWSt (gültig für Buchungen bis 21.09.2026)
Paketpreis 0252+4101*:	890,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung)
Frühbucher-Paketpreis:	840,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 21.09.2026)
Leitung:	**Dr. Alexander Zorn** Fachanwalt für Arbeitsrecht

* Seminar „Mobbing oder Konflikt?“ am 17.11.2026 in Leipzig