

---

## **AGG und Mobbing – Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht**

**Teilnehmerkreis m/w:** Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, BGM-Koordinatoren, Verbandsvertreter, Interessierte

**Ziel:** Das Seminar schafft einen Überblick zu Fragen der Diskriminierung im Arbeits- und Dienstrecht aus rechtlicher Sicht. Es werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, um gegen Diskriminierung und Mobbing erfolgreich vorzugehen. Ziel ist dabei, das Arbeitsklima nachhaltig zu verbessern, damit Benachteiligung und Mobbing im Betrieb keine Chance hat.

### **Seminarinhalt:**

#### **I. AGG**

##### **Aufbau des Gesetzes**

- Ziele
- § 1 AGG - die einzelnen Diskriminierungsmerkmale
- europarechtliche Vorgaben

##### **Genereller Anwendungsbereich (§ 2 AGG)**

##### **Begriffe (§ 3 AGG)**

- Unmittelbare Benachteiligung
- Mittelbare Benachteiligung
- Belästigung
- Sexuelle Belästigung
- Anweisung zur Benachteiligung

##### **Erlaubte unterschiedliche Behandlung - Sachliche Gründe**

##### **AGG speziell im Arbeitsrecht**

- Begriffe
  - der „Beschäftigte“
  - die Benachteiligung
- Ausnahmen
  - im Beruf wegen besonderer Anforderungen
  - wegen Alters
- Organisationspflichten
- Fürsorgepflichten
- Beschwerderecht des Arbeitnehmers
- Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers
- Entschädigung und Schadensersatz
- Maßregelungsverbot

##### **Das Entgelttransparenzgesetz**

- Auskunftsanspruch
- Handlungsmöglichkeiten für PR/BR

#### **II. Mobbing**

##### **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Begriff
- Erscheinungsformen (Mobbing von Vorgesetzten, Kollegen, gegenüber Vorgesetzten ...)
- Abgrenzung zum AGG
- Definition in der Rechtsprechung

### **Das allgemeine Persönlichkeitsrecht als Ausgangspunkt**

- Begriff und Entwicklung in der Rechtsprechung

### **Ansprüche und Anspruchsgrundlagen**

- Schadensersatz
- Schmerzensgeld
- Unterlassung
- Zurückbehaltungsrecht
- Versetzung/Umsetzung
- aktuelle Rechtsprechung
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast (Mobbing-Tagebuch)

### **Strafrechtliche Auswirkungen**

- Strafanzeige
- Ermittlungsverfahren
- relevante Straftatbestände

### **Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers**

- Kommunikation
- arbeitsrechtliche Maßnahmen (Versetzung, Abmahnung, Kündigung)

### **III. Mitbestimmung**

#### **Arbeitnehmervertretung**

- Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
- Schulungsanspruch der Arbeitnehmervertretung
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen

### **IV. Möglichkeiten der Konfliktlösung**

### **V. Hinweisgeberschutzgesetz**

### **VI. Aktuelle Rechtsprechung**

### **VII. Ihre Fragen, Beispielfälle und Themenwünsche**

**Termin/ Ort - Nr.:** 02.12.2024 / Präsenzseminar in Leipzig – **0252**

**Preis:** 480,00 € zuzügl. MWSt

**Frühbucherpreis:** 420,00 € zuzügl. MWSt (gültig für Buchungen bis 07.10.2024)

**Paketpreis 0252+4101\*:** 880,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, Verpflegung)

**Frühbucher-Paketpreis:** 780,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 07.10.2024)

**Leitung:** **Oliver Schmidt-Eicher**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Fachanwalt für Sozialrecht

\* Seminar „Mobbing oder Konflikt?“ am 03.12.2024 in Leipzig