
Komprimiert und kompetent ins neue Jahr mit Knut Schattner:**Änderungen im Arbeits-/ Lohnsteuer-/ Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2027**

Teilnehmerkreis m/w: Leiter, Sachbearbeiter aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung, der Personalverwaltung, dem Rechnungswesen sowie Angehörige und Mitarbeiter der steuerberatenden Berufe; Interessierte

Seminarziel: Sie erhalten tagesaktuell einen **umfassenden Überblick über die wichtigsten Änderungen** im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum Jahreswechsel 2026/2027. Das Seminar zeigt Ihnen mit zahlreichen Fallbeispielen, worauf Sie bei den Neuregelungen achten müssen und **welche Gestaltungsmöglichkeiten bei der Umsetzung in der betrieblichen Praxis** denkbar sind. Anhand ausführlicher Unterlagen können Sie den umfangreichen Stoff gut nachvollziehen. Die Seminarmappe dient wieder als wertvolles Nachschlagewerk - auch über das Seminar hinaus.

Um höchste Aktualität zu garantieren (z.B. kurzfristige Gesetzesvorhaben, aktuelle Verwaltungsanweisungen und höchstrichterliche Rechtsprechung) werden die endgültigen Themen erst kurz vor Beginn der jeweiligen Seminarveranstaltungen festgelegt.

Das Programm bildet den jeweils aktuellen rechtlichen Stand zum Zeitpunkt der Durchführung ab und wird tagesaktuell präsentiert.

Themenschwerpunkte (vorläufig, werden vor Beginn aktualisiert):**1. Gesundheitsreform zum 01.01.2027 / Regierungsentwurf eines GKV-Beitragsstabilisierungsgesetzes vom 29.04.2026**

u.a. Außerordentliche Erhöhung der Versicherungspflichtgrenze und der Beitragsbemessungsgrenze um monatlich 300,00 EUR / Erhöhung der Arbeitgeberpauschale zur gesetzlichen Krankenversicherung bei geringfügig entlohnter Beschäftigung um ca. 4 % / Begrenzung der kostenfreien Mitversicherung von Ehegatten und Lebenspartnern nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz zum 01.01.2028

Exkurs: Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit

u.a. Weitere Stärkung der Rechtsstellung des Arbeitgebers durch die BAG-Rechtsprechung zum einheitlichen Verhinderungsfall: Nicht-Maßgeblichkeit des EEL-Verfahrens bei Fragen der Entgeltfortzahlung und berechtigte Verweigerung der Entgeltfortzahlung durch den Arbeitgeber bei Erkrankungen von über sechs Wochen im Jahr / Neue Teil-Arbeitsunfähigkeit mit 25 %, 50 % und 75 % mit Teil-Gehaltsansprüchen

2. Pflegereform zum 01.01.2027 / Referentenentwurf eines Pflegeordnungsgesetzes – PNOG vom 04.06.2026)

u.a. Außerordentliche Anhebung der Beitragsbemessungsgrenze in der sozialen Pflegeversicherung zum 01.01.2027 / Neue Arbeitgeberpauschale zur sozialen Pflegeversicherung i.H.v. 3,6 % für geringfügig entlohnt beschäftigte Arbeitnehmer zum 01.01.2027 / Erhöhung des Kinderlosenzuschlags von 0,6 % auf 0,7 % zum 01.01.2027 / Einschränkung der beitragsfreien Mitversicherung von nicht erwerbstätigen oder geringfügig beschäftigten Ehegatten und Lebenspartnern nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz zum 01.01.2028 / Neues maschinelles Verfahren zur Erhebung des Beitragszuschlags für mitzuversichernde Ehegatten und Lebenspartner i.H.v. 0,52 % durch den Arbeitgeber

3. Rentenreform und Vorschläge der Rentenkommission vom 23.06.2026

u.a. Vollständige Umsetzung der 33 Vorschläge der Rentenkommission? / Erhöhung der Regelaltersgrenze ab 2032 um sechs Monate je 10 Jahre: Stufenweise Anhebung der gesetzlichen Altersgrenze auf das 67. Jahre und 6 Monate im Jahre 2041 / Abschaffung der abschlagsfreien Altersrentenberechtigung nach 45 Beitragsjahren („Rente mit 63“) – Übergangsregelung für rentennahe Jahrgänge? / Anhebung der Altersgrenze für die abschlagsgeminderte Altersrente für langjährig Versicherte vom 63. auf das 64. Lebensjahr

- 4. Arbeitsmarktreform**
u.a. Flexibilisierung der Arbeitszeit: Einführung einer wöchentlichen statt täglichen Höchstarbeitszeit? / Einschnitte beim Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (Einführung von Karenztagen, Partielle Absenkung der Höhe der Entgeltfortzahlung)?
- 5. (Einkommen-)Steuerreform zum 01.01.2027**
u.a. Koalitionsvertrag: Entlastung der unteren und mittleren Einkommen / Medienberichte: (Außerordentliche) Anhebung des Grundfreibetrags / Spätere Erreichung des ersten Spitzensteuersatzes von (zurzeit) 42 %?
- 6. Aktuelle Themen aus dem Lohnsteuerrecht und Entwurf eines Jahressteuergesetzes 2026 (JStG 2026)**
u.a. JStG 2026 und BFH-Rechtsprechung: Änderungen bei der Ermittlung des Grundlohns für die Steuerfreiheit von Nacht-, Sonntags- und Feiertagszuschlägen nach § 3b EStG / Änderungen bei der Strompreispauschale für (Hybrid-) Elektrofahrzeuge von Dienstwagenfahrern zum 01.01.2027
- 7. Bürokratieabbau**
Einstieg in die zweite Phase der Digitalisierung und Staatsmodernisierung / Erster Schritt: Abschaffung des Kindergeldantrags ab dem zweiten Kind ab März 2027
- 8. Änderungen bei der staatlichen Kinderförderung: Reform von Elterngeld und Elternzeit**
u.a. Haushaltsgesetzgebung: Änderungen bei den Einkommensgrenzen, Mindest- und Höchstbeträgen sowie den Bonusmonaten? / Medienberichte: Weitere Einschränkungen bei den sog. Vätermoaten und neue finanzielle Anreize zur paritätischen Aufteilung der Elternzeit?
- 9. Aktuelle Hinweise zur betrieblichen Altersversorgung**
u.a. Änderungen bei der Geringverdienerförderung mit dem BAV-Förderbetrag nach § 100 EStG durch das Zweite Betriebsrentenstärkungsgesetz vom 16.01.2026: Erhöhung der Arbeitgeberförderung von 288,00 EUR auf bis zu 360,00 EUR sowie Anhebung und Dynamisierung der Einkommensgrenzen zum 01.01.2027
- 10. Dritter Anlauf zur Riester-Reform erfolgreich: Neues Altersvorsorgedepot zum 01.01.2027**
u.a. Gesetz zur Reform der steuerlich geförderten Altersvorsorge (Altersvorsorgegesetz) vom 26.05.2026 (BGBl 2026 Teil I Nr. 156 vom 29.05.2026) / Die neue steuerliche Förderung mit 25 % und 50 % der Einzahlung / Riester-Förderung im Arbeitsverhältnis auf Einzahlungen in die betriebliche Altersversorgung mit Verzicht auf die Steuerbefreiung nach § 3 Nr. 63 Satz 2 EStG
- 11. Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie der Europäischen Union**
Übersicht der Regelungen, die (bereits) seit 07.06.2026 zu beachten und anzuwenden sind / Übersicht der gesetzlichen Regelungen, die (erst) ab Anfang 2027 gelten / Neue Dokumentationspflicht für Maßnahmen des Arbeitgebers zur Beseitigung des Gender-Pay-Gaps / Fristgebundene Auskunftsansprüche der Arbeitnehmer über die (durchschnittlichen) Gehälter von Kollegen mit gleicher oder gleichwertiger Arbeit (auch in Kleinbetrieben)
- 12. Regierungsentwurf eines Reservestärkungsgesetzes (ResStG) vom 21.05.2026**
u.a. Änderung bei den Freistellungsansprüchen von Arbeitnehmern für Reservedienstleistungen und Einsätzen für „Blaulichtorganisationen“ im Zivil- und Katastrophenschutz
- 13. Rechengrößen, Grenzwerte und Beitragssätze im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht**
u.a. Außerordentliche Erhöhung der Versicherungspflichtgrenze in der Kranken- und Pflegeversicherung mit neuer Übergangsregelung
- 14. Änderungen bei der Berechnung der SV-Beiträge und Beitragszuschüsse**
u.a. Weitere Anhebung der Zusatzbeiträge in der gesetzlichen Krankenversicherung zum 01.01.2027 / Erhöhung des Kinderlosenzuschlags in der sozialen Pflegeversicherung von 0,6 % auf 0,7 % / Erhöhung der Arbeitgeberpauschalen bei geringfügig entlohnter Beschäftigung von 30 % auf 38 % zum 01.01.2027

- 15. Aktuelle Themen und Brennpunkte vom letzten Jahreswechselfseminar**
u.a. Aktivrente / Wegfall der Papierbescheinigung für privat krankenversicherte Arbeitnehmer / Aktuelle Hinweise zur 41c-Anzeige
- 16. Besprechungsergebnisse der Spitzenverbände der SV-Träger**
u.a. Aussteuerung von Arbeitnehmern nach Beendigung des Krankengeldbezugs / Geringfügig entlohnte Beschäftigung: Rücknahme des Antrages auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht / Beitragsprüfung: Führung von Entgeltunterlagen in elektronischer Form
- 17. Offene Vorhaben aus dem Koalitionsvertrag**
- 18. Aktuelle Prüfungsschwerpunkte der Lohnsteuerausßenprüfung und Beitragsprüfung der Deutschen Rentenversicherung**
- 19. Künstliche Intelligenz in der Gehaltsabrechnung und Personalbetreuung**
- 20. TVöD und TV-L: Aktuelle Themen für Arbeitgeber des öffentlichen Dientes**

Leitung: Dipl.-Finanzwirt **Knut Schattner**, Dreieich-Sprendlingen

Unterlagen: ca. 600 Seiten als Nachschlagewerk

Seminarzeiten (Präsenz / online): 9.00 – 17.00 Uhr

Termine 2026:

Termin	Ort	Nr.	Zielgruppe
23. November 2026	Erfurt, <i>Hotel Mercure</i>	27-0116	Alle Branchen
14. Dezember 2026	Darmstadt, <i>Hotel Maritim</i>	27-0111	Alle Branchen
15. Dezember 2026	Kassel, <i>H4 Hotel</i>	27-0115	Alle Branchen
30. November 2026	online	W27-0117	Schwerpunkt Privatwirtschaft und steuerberatende Berufe
09. Dezember 2026	online	W27-0118	Alle Branchen

Termine 2027:

Termin	Ort	Nr.	Zielgruppe
12. Januar 2027	Dresden, <i>Hotel Elbflorenz</i>	27-0113	Alle Branchen
21. Januar 2027	Frankfurt Oberursel, <i>Elaya Hotel</i>	27-0110	Alle Branchen
14. Januar 2027	Online	W27-0112	Alle Branchen
19. Januar 2027	Online	W27-0119	Schwerpunkt öffentlicher Dienst
04. Februar 2027	online	W27-0114	Alle Branchen

Preis Präsenzseminar:

Frühbucherpreis
bis 31.08.2026 490,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Verpflegung)
Normalpreis ab 01.09.2026 580,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Verpflegung)

Preis Online-Seminar:

450,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Ordner)
400,00 € zuzügl. MWSt. (Unterlagen digital)

Paketpreis mit Update Arbeitsrecht (Präsenz):

Frühbucher	820,00 € zuzügl. MWSt. (bis 31.10.2026)
Paketpreis ab 01.11.2026:	950,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen und Tagungspauschale)

Paketpreis mit Update Arbeitsrecht (online):

Unterlagen digital:	700,00 € zuzügl. MWSt
Unterlagen per Post:	750,00 € zuzügl. MWSt

Termine Update Arbeitsrecht 2027:

- 11. Januar 2027 / Dresden – **27-0913**
- 13. Januar 2027 / online – **W27-0912**
- 03. Februar 2027 / online -**W27-0914**
- 01. März 2027 / Leipzig – **27-0915**

Mehrfachbucherpreise

	<u>Präsenzseminar</u>		<u>online-Seminar</u> **	
	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis	Frühbucherpreis bis 31.08.2026	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis mit Ordner	Normalpreis bzw. Mehrfach- bucherpreis ohne Ordner
Jahreswechselveranstaltung "Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2027" oder "Update Arbeitsrecht"				
Normalpreis	580,00 € zuzügl. MWSt.	490,00 € zuzügl. MWSt.	450,00 € zuzügl. MWSt.	400,00 € zuzügl. MWSt.
Mehrfachbucherpreis *				
bei 4 bis 8 Teilnehmern	470,00 € zuzügl. MWSt.	450,00 € zuzügl. MWSt.	430,00 € zuzügl. MWSt.	380,00 € zuzügl. MWSt.
bei 9 bis 12 Teilnehmern	460,00 € zuzügl. MWSt.	440,00 € zuzügl. MWSt.	420,00 € zuzügl. MWSt.	370,00 € zuzügl. MWSt.
bei 13 bis 20 Teilnehmern	430,00 € zuzügl. MWSt.	420,00 € zuzügl. MWSt.	400,00 €	350,00 € zuzügl. MWSt.
ab 21 Teilnehmern	410,00 € zuzügl. MWSt.	400,00 € zuzügl. MWSt.	390,00 € zuzügl. MWSt.	340,00 € zuzügl. MWSt.

* = Der Mehrfachbucherpreis wird ab dem 1. Teilnehmer gewährt und gilt bei gleichzeitiger Anmeldung aller Teilnehmer und gleicher Rechnungsanschrift. Bei kostenfreier Stornierung eines oder mehrerer Teilnehmer gilt für die Ermittlung des Mehrfachbucherpreises die verminderte Anzahl der Teilnehmer.

** = Die Übertragung einer Online-Veranstaltung in einen Konferenzraum, Gruppenraum, Schulungsraum o.ä. ist nur gestattet, sofern alle dort anwesenden Personen als Teilnehmer für diese Veranstaltung angemeldet sind. Festgestellte Verstöße gegen diese Nutzungsvereinbarung führen bei den beteiligten natürlichen und juristischen Personen zum sofortigen Verlust der Teilnahmeberechtigung an der Veranstaltung. Weitergehende Ansprüche bleiben vorbehalten.