DIALOG WEITERBILDUNG

Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Tarifvertrag Versorgung (TV-V)

Arbeitsrecht im TV-V (einschl. aktueller Rechtsprechung)

Teilnehmerkreis m/w: Sachbearbeiter und Führungskräfte von Betrieben / Dienststellen im Geltungsbereich des TV-V, Arbeitnehmervertreter (Personal-/Betriebsräte), Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte

Ziel: Der TV-V unterscheidet sich als Spartentarifvertrag von anderen tariflichen Arbeitsverhältnissen. Dennoch regelt der TV-V nur einige Grundsätze des Arbeitsverhältnisses. Das Arbeitsrecht im TV-V besteht vielmehr aus einem Zusammenspiel von Tarifrecht und allgemeinen Arbeitsrecht. Im Seminar wird das Arbeitsrecht im TV-V wird umfassend dargestellt. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden praxisrelevante Rechtsfragen beantwortet.

Seminarinhalt

1. Allgemeine Einführung in den TV-V und das allgemeine Arbeitsrecht
- Einführung in das juristische Denken / die juristische Arbeitsweise im deutschen Rechtssystem
- Der Geltungsbereich des TV-V

2. Die Personalauswahl
- Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten; die Beteiligungen der Mitarbeitervertretungen und Sonstiger
- Das Anforderungsprofil
- Die Stellenausschreibung / die Stellenbeschreibung und Stellenbewertung
- Das Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) unter Berücksichtigung eines Diversity Managements
  - Die Vorgaben des AGG: Schutzgüter des AGG * Einzelne Diskriminierungsgründe und zulässige Ungleichbehandlungen * Rechtsmissbrauch * Objektive Eignung des Bewerbers * Testing-Verfahren * Beweislast * Entschädigungsanspruch * Frist
  - Diversity Management
- Das Auswahlverfahren im engeren Sinne
  - Pflicht zur bevorzugten Berücksichtigung von bestimmten Bewerbern
  - Internetrecherche und Background-Checks, Erkundigungen beim alten Arbeitgeber
  - Tests und Untersuchungen; Eignungstests und Assessment-Center
  - Einstellungsuntersuchungen
  - Das Fragerecht des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch
  - Informationspflichten des Bewerbers
  - Vorstellungsgespräch – Kosten
- Vorgaben des Datenschutzes

3. Der Arbeitsvertrag (§ 2 TV-V)
- Allgemeine Geschäftsbedingungen
- Schriftform Arbeitsvertrag und Nachweisgesetz
- Nebenabreden: Vereinbarung und Kündigung
- Probezeit
- Befristete Arbeitsverträge
- Vollzeit- und Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Ausschlussfrist (§ 20 TV-V)
- Eingruppierung (§ 5 TV-V)
- Betriebszugehörigkeit (§ 4 TV-V)

4. Die Rechte und Pflichten des Beschäftigten (§§ 3 ff. TV-V)
- Die vertraglich geschuldete Leistung und die Schlechtleistung (Low Performer)
- Das tarifliche Leistungsentgelt
- Das neue Recht der Entgelttransparenz
- Nebenpflichten / Treuepflichten des Beschäftigten
- Die ärztliche Untersuchung
- Die Annahme von Vergünstigungen und Compliance
- Versetzung

- Nebentätigkeiten
- Die Haftung des Beschäftigten

5. Die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers (§§ 3 ff. TV-V)

- Umfang und Grenzen des Weisungsrechts
- Fürsorgepflicht (Fortbildung, Gesundheitsschutz, Datenschutz)
- Der Gleichbehandlungsgrundsatz
- Der besondere Schutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer, schwangere Arbeitnehmerinnen
- Rechte und Pflichten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung
- Die Personalakte: Die unterschiedlichen Arten von Akten * Einsichtnahme * Personalaktenrechtliche Anhörung * Entfernungsanspruch

6. Besondere Fallgestaltungen im Arbeitsverhältnis

- Mutterschutz und Elternzeit
- Bildungsurlaub
- Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 15 Abs. 2 TV-V)
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflege: Kurzfristige Freistellung von der Arbeit; Pflegezeit; Familienpflegezeit

7. Arbeitszeit (§§ 8 TV-V)

- Arbeitszeitgesetz und tarifliche Arbeitszeit
- Regelmäßige Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten
- Arbeitszeitkorridor und Rahmenarbeitszeit
- Arbeitszeit- und Langzeitkonto
- Ruhepause und Ruhezeit
- Sonderformen der Arbeit: Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Sonn- und Feiertagsarbeit, Wechselschicht und Schichtarbeit
- Mehrarbeit und Überstunden
- Lage der Arbeitszeit

8. Urlaub (§§ 14 f. TV-V)

- Erholungsurlaub: Übertragung des Urlaubs in das Folgejahr/Verfall des Urlaubs * Rechtliche Folgen einer Selbstbeurlaubung * Abgeltung der Urlaubstage * Tod des Arbeitnehmers * Nebentätigkeit im Urlaub * Mutterschutz / Elternzeit * Wechsel in eine Teilzeittätigkeit
- Zusatzurlaub
- Sonderurlaub
- Urlaubsanspruch bei Ruhen des Arbeitsverhältnisses

9. Arbeitsunfähigkeit und Krankheit

- Begriffe und Abgrenzung
- Arbeitsunfall/Wegeunfall/Berufskrankheit
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (§ 13 TV-V)
- Wiederholungs- und Fortsetzungserkrankungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

10. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (§§ 19 ff. TV-V)

- Abgrenzung der Begrifflichkeiten
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Kündigung vor Arbeitsbeginn
- Kündigungsschutz in der Wartezeit
- Förmliche Voraussetzungen der Kündigung: Form der Kündigung; Zugang der Kündigung; Fristen
- Die verschiedenen Kündigungsarten einschl. Teilnahmerechte des Betriebsrats
  - Ordentliche Kündigung: Personenbedingte Kündigung * Verhaltensbedingte Kündigung * Abmahnung / Ermahnung * Betriebsbedingte Kündigung
  - Änderungskündigung
  - Außerordentliche (fristlose) Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Bescheid des Rentenversicherungsträgers
- Arbeitsgerichtlicher Prozess
- Zeugnis

Termin - Nr.: 11./12.11.2024 – **W0571A** (online)

Preis: 690,00 € zuzügl. MWSt. (incl. Unterlagen, TN-Nachweis)

Leitung: **Dr. Alexander Zorn,** Fachanwalt für Arbeitsrecht